

1. Performance individuale - Obiettivi esecutivi di PEG

**OBIETTIVO TRASVERSALE SETTORE SERVIZI GENERALI E COMUNICAZIONE – SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
– SETTORE SERVIZI CULTURALI E ICT – SETTORE SVILUPPO DEL TERRITORIO – SETTORE LL. PP. AMBIENTE
ACCESSIBILITA' FISICA E DIGITALE - ANALISI DEL CONTESTO INTERNO ED ESTERNO**

Stakeholder finale (A chi?)	Obiettivo operativo di DUP (Perché?)	Stakeholder intermedio (con chi)	Obiettivo esecutivo (Cosa?)	Modalità di attuazione (Come?)	Tempi (Quando?)
Cittadini Giunta Consiglio Comunale Personale dipendente	Garantire la sicurezza, l'efficienza, la funzionalità e la fruibilità degli edifici comunali. (M01- P06)	Gruppo di Lavoro Settori dell'Ente	Analisi del contesto interno ed esterno al fine di individuare situazioni critiche che impediscono la piena accessibilità fisica e digitale	Promuovere interventi formativi ai componenti del Gruppo di Lavoro	Continuo / Annuale
	Garantire il funzionamento del sistema informativo ed informatico dell'ente, tramite la progettazione del sistema e l'acquisto delle dotazioni necessarie. (M01 – P08)			Individuazione degli ambiti specifici di analisi	Giugno
				Rilevazione delle criticità emerse e trasmissione Relazione finale all'Amministrazione Comunale	Novembre
				Definizione obiettivi per migliorare l'accesso e la fruibilità dell'ambiente fisico – servizi pubblici – servizi digitali da attuarsi nell'anno 2025	Dicembre

Indicatore di risultato	Target
Rispetto dei tempi	100%

Quadro sinottico del personale coinvolto nell'obiettivo
RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITA' AI SENSI DELL'ART. 39-TER DEL D.LGS.165/2001 E S.M.I. E RESPONSABILE DELL'INCLUSIONE SOCIALE E DELL'ACCESSIBILITA' DEI CITTADINI AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.LGS. 222/2023 NOMINATO CON DECRETO SINDACALE N. 3 /2024 E COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO COME INDIVIDUATO DAL SUDETTO RESPONSABILE .