

COMUNE DI VILLASANTA

Provincia di Monza e Brianza

*** **

PARERE SU IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014 – PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA

*** **

Il Revisore Unico Dott. Giudici Matteo, ha proceduto all'esame della documentazione relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014 al fine della redazione del parere di competenza dell'organo di controllo.

Visti i commi 3 sexies dell'articolo 40, e il comma 2 dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che pongono a carico dell'Organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Vista la richiesta pervenuta tramite posta elettronica in data 22 maggio 2015 con oggetto "*Relazioni CCDI parte normativa e annualità economica 2014*" e relativi allegati;

Vista la Determinazione n. 487 del 18/12/2014 avente ad oggetto "*determinazione fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche e delle risorse umane e della produttività anno 2014 (risorse decentrate)*";

Vista la Determinazione n. 161 del 13/05/2015 avente ad oggetto "*modifica determinazione fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività anno 2014 (risorse decentrate)*";

Vista la Relazione tecnico – finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo 2014, predisposta in data 22/05/2015 dal Responsabile del Servizio del Personale del Comune di Villasanta, Dott.ssa Laura Castoldi, ed in particolare la corrispondenza e la compatibilità economica



– finanziaria delle somme complessivamente destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2014 pari ad euro 225.183,42 (di cui euro 184.117,87 per la parte stabile e per la parte variabile euro 41.065,55).

Preso atto:

- Dei contenuti della predetta relazione in merito agli aspetti procedurali seguiti, all'articolato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2014, ed alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate;
- Della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D. Lgs. 150/2009), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
- Che l'erogazione dei premi ai dipendenti non avverrà a "pioggia" ma in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti come definito nel Piano delle Performance;
- Che le materie trattate dal CCDI 2014 rientrano nell'ambito delle competenze espressamente demandate alla contrattazione decentrata, nel rispetto del principio di ripartizione delle competenze e degli ambiti riservati introdotti dal D. Lgs. 150/2009.

Riscontrato che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile, è avvenuta in conformità con le disposizioni recate dall'art.9 comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010.

Accertata la compatibilità legislativa e contrattuale della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2014, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Rilevato che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;



Rilevato che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio.

Tutto ciò premesso

IL REVISORE DEI CONTI

ATTESTA

- a) Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL;
- b) Che i contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili, che sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- c) Che i contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- d) Che le risorse economiche che determinano la costituzione del fondo dello sviluppo delle risorse umane rispettano la disposizione della Legge 122 art.9 comma 2 bis.

CERTIFICA

- a) Che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al testo coordinato di ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente parte normativa e annualità economica 2014, risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti;



- b) La compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Villasanta, 25 maggio 2015

Il Revisore Contabile Unico

Dott. Matteo Giudici

