



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 03923754231

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA
- ANNUALITA' ECONOMICA 2015 -**

Oggi 20 Novembre 2015, alle ore 11:00, nella sede municipale del Comune di Villasanta, a seguito dell'ipotesi di intesa sottoscritta tra le delegazioni trattanti in data 28 Ottobre 2015;

A seguito della positiva conclusione delle procedure di controllo previste:

- dall'art. 5, comma 3, del CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali del 01/04/1999 e s.m.i.;
- dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della deliberazione della Giunta Comunale n.138 del 17/11/2015 con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa del 28/10/2015;

la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sotto rappresentate, al termine della riunione, sottoscrivono il CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta concernente l'annualità economica 2015 di seguito integralmente riportato.

Villasanta, 20 Novembre 2015

<i>Delegazione di parte pubblica</i>	<i>Delegazione sindacale RSU</i>	<i>Delegazione sindacale Rappresentanti territoriali OO.SS.</i>
DE SIMONI FERNANDA - Segretario Generale - Presidente <i>F. De Simoni</i>	ARCI GEMMA <i>Gemma Arci</i>	FP CGIL - Goldonetto Tania
CASTOLDI LAURA - Responsabile Servizio Personale <i>Laura Castoldi</i>	ARENA CLAUDIA <i>Claudia Arena</i>	CISL FP - Turdo Nicola
AROSIO MARIO - Responsabile Settore Economico Finanziario <i>Mario Arosio</i>	BOCCUTI TERESA <i>Teresa Bocchi</i>	
	CAZZOLA EMANUELA <i>Emanuela Cazzola</i>	
	COSSA PAOLA <i>Paola Cossa</i>	



Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente contratto concerne il periodo 01/01/2015 - 31/12/2015. Esso mantiene tutti i suoi effetti giuridici fino alla data della sottoscrizione del successivo CCDI fatte salve le disposizioni che risultano incompatibili con norme di legge o dei CCNL.
2. Esso disciplina la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2015 confermando integralmente il contenuto del CCDI sottoscritto in data 26/05/2015 per quanto non diversamente disciplinato dal presente contratto.

Art. 2

Incentivi economici personale educativo asilo nido (art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)

1. Le parti prendono atto del parere ARAN prot.n. 19646 del 09/06/2015 che ha ritenuto che tale incentivo si riferisca esclusivamente alle "attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico" e quindi può essere riconosciuto solo per gli eventuali periodi di attività eccedenti le 47 settimane (durata prevista quale calendario scolastico dalla Regione Lombardia).
2. In considerazione di quanto sopra e sino ad una definizione della disciplina contrattuale nazionale, l'attività del Nido eccedente le 42 settimane viene prevista nell'ambito degli obiettivi di performance contenuti nel P.E.G./Piano delle Performance, secondo quanto stabilito dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione.

Art. 3 Indennità di rischio

(art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004)

Per l'anno 2015 non si prevedono risorse da destinare all'indennità di rischio.

A decorrere dall'01/01/2016 vengono individuati, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 37 CCNL 14/09/2000, le seguenti prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale:

- prestazioni di lavoro che comportano il diretto e continuo utilizzo di automezzi per trasporto di cose con operazioni accessorie di carico e scarico di materiali e/o montaggio di strutture;
- prestazioni di lavoro che comportano l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con materiali potenzialmente nocivi per la salute quali attività di spargimento sale antigelo e di trattamento di rifiuti urbani.

L'indennità viene corrisposta su base mensile per i soli periodi di effettiva esposizione al rischio e solo per i giorni di effettiva prestazione lavorativa ed è proporzionalmente ridotta per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Il riconoscimento dell'indennità avviene previa apposita dichiarazione del Responsabile del Settore di appartenenza che individua i nominativi del personale svolgente prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta alle situazioni di rischio sopra individuate indicandone i relativi periodi di riferimento.

[Handwritten signatures and initials]



Art. 4 Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti prendono atto :
 - Della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 , come da DT del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 389 del 26/10/2015 in complessivi euro 218.478,89 di cui euro 183.030,27 di risorse stabili ed euro 35.448,62 di risorse variabili;
 - Che sono quantificabili in via provvisoria in euro 159.630,46 le quote di risorse stabili non disponibili destinate a finanziare gli istituti economici indicati nel prospetto allegato, aventi natura fissa e/o continuativa già previsti e disciplinati dai CCNL e, per le materie regolate dalla contrattazione decentrata, dal CCDI stipulato in data 26/05/2015 i cui criteri generali di distribuzione vengono confermati e sono valevoli anche per gli anni successivi salvo nuovo contratto decentrato integrativo.
2. Le parti concordano che le quote di risorse stabili, che residueranno a consuntivo dopo l'applicazione degli istituti di cui al precedente comma 1, unitamente alle risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 (€ 23.472,32 come da deliberazione di G.C. n. 100 del 21/07/2015) e alle somme non utilizzate nell' anno 2014, al netto della somma di € 4.256,80 quale recupero di maggiori quote di produttività liquidate, quantificabili in via provvisoria in euro 46.437,76 verranno interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale (Obiettivi contenuti nel Piano delle Performance 2015) e ripartite e attribuite secondo i criteri generali stabili nel CCDI stipulato in data 26/05/2015 e secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance.
3. I compensi di cui all'art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 :
 - Progettazione interna per attività svolte in vigenza dell'abrogato articolo 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 ovvero fino all'entrata in vigore della L. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014.
 - Recupero evasione ICI ai sensi dell'art. 59 c. 1 lett. p) D.Lgs. 446/1997 rispettivamente stimati in euro 1.258,87 e in euro 6.895,00 (al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione e di IRAP) verranno quantificati a consuntivo secondo quanto previsto dalla legge e dai rispettivi regolamenti in vigore e distribuiti secondo i criteri ivi indicati.

Handwritten signatures and initials:
d.l. l. p.
rs
JB
GA
[unintelligible signature]



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 03923754231

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

DICHIARAZIONE A VERBALE : FP CGIL e CISL FP non sottoscrivono in quanto non concordano con l'interpretazione dell'applicazione dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000.

Goldonetto Tania - FP CGIL

Turdo Nicola - CISL FP

Allegato sub. C)

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015

MODALITA' DI UTILIZZO IN VIA PROVVISORIA		COSTITUZIONE
1) Quota parte rimborso spese per notificazioni	€ 0,00	RISORSE STABILI € 183.030,27
2) Indennità di comparto *	€ 46.950,00	
3) Indennità personale educativo *	€ 5.786,00	
4) Quota indennità professionale personale educativo *	€ 3.183,00	
5) Progressione orizzontale (comprendente della quota a carico del Bilancio comunale) *	€ 75.500,00	
6) Nuove progressioni orizzontali	€ 0,00	
7) Personale area vigilanza	€ 272,68	
8) Indennità di reperibilità *	€ 8.300,00	
9) Indennità di rischio	€ 0,00	
10) Indennità di disagio *	€ 100,00	
11) Indennità di turno *	€ 11.950,00	
12) Maggiorazione oraria art. 24 c. 5 CCNL 20/09/2000 *	€ 150,00	
13) Maneggio valori *	€ 1.500,00	
14) Specifiche responsabilità *		
14a) art. 17 c. 2 lett. f)	€ 4.788,79	RESIDUO RISORSE STABILI € 23.399,81 RISORSE VARIABILI € 35.448,62
14b) art. 17 c. 2 lett. i)	€ 1.149,99	
TOTALE PARZIALE	€ 159.630,46	
15) Incentivi destinati alla Performance *	€ 46.437,76	

[Handwritten signature and initials]

16) Risorse di cui all'art. 17 c. 2 lett.g)	
16a)Progettazione interna *	€ 1.258,87
16b)Recupero evasione fiscale D.Lgs. 446/1997 *	€ 6.895,00
17) Recupero maggiori quote produttività liquidate anni precedenti (terza annualità)	€ 4.256,80
TOTALE PARZIALE	€ 58.848,43
TOTALE	€ 218.478,89

(*) Importi stimati da verificarsi a consuntivo

Si dà atto che sono in corso le verifiche di cui all'art. 4 D.L. 16/2014 anche in attesa di ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione della fattispecie di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 come da Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri del 12/08/2014. Si fanno pertanto salvi eventuali recuperi derivanti dall'applicazione normativa precitata.

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "K. L. G. P." with a large flourish.
 - Middle right: "R. S." with a large flourish.
 - Bottom right: "P. B." with a large flourish.