



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

ALLEGATO D1)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA .

La presente relazione TECNICO FINANZIARIA è composta dai seguenti 4 moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

I.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2015 risulta costituito come da prospetto allegato, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art.4 del CCNL 09/05/2006, dall'art.8 c. 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4 c. 2 del CCNL 31/07/2009 e dalle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, n. 16 del 2 maggio 2012, n. 21 del 26/04/2013, n. 15 del 30/04/2014 e n. 17 del 24/04/2015

I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con riferimento alle indicazioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 21 del 26 aprile 2013 per la compilazione della Tabella 15 Conto Annuale della Spesa del personale, l'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 ammonta a **€ 143.887,84** in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi con caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* acquisiti definitivamente al Fondo in esame sono i seguenti:

. Incremento risorse economiche dello 0,62% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/04 art.32 c. 1)	€11.521,36
. Incremento risorse economiche dello 0,5% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/2004 art.32 c. 2)	€ 9.291,42
. Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 (CCNL 09/05/06 art.4 c. 1 parte fissa)	€ 10.059,00
. Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 (CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2, parte fissa)	€12.671,85
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI	€ 43.543,63



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili.

Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio (CCNL 05/10/01 art.4 c. 2)	€11.413,22
Quota delle progressioni economiche a carico del Bilancio dell'Ente	€ 6.104,73
TOTALE INCREMENTI STABILI	€17.517,95

1.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Si tratta delle risorse variabili che il Contratto Collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo. Tali risorse non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 (CCNL 01/04/99 art.15 c. 2)	€23.472,32
Progettazione interna (CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k) per attività svolte in vigore dell'abrogato art. 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 ovvero fino all'entrata in vigore della L. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014)*	€1.258,87
Quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c. 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 (CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k) *	€6.895,00
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (CCNL 14/09/2000 art. 54)	€0,00
Economie anno 2014 (CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 5)	€3.822,43
TOTALE RISORSE VARIABILI *	€35.448,62

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo.

1.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 e s.m.i.)

Decurtazione fondo – parte fissa – per riduzione proporzionale personale cessato dal servizio (Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 30/07/2010 n. 122, come modificato dall'art. 1 c. 456 L. 147/2013)	€10.119,88
Decurtazione fondo – parte fissa – della quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni (personale ATA) (CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.l) e ai titolari di p.o.	€11.799,27
TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA	€21.919,15

La decurtazione del fondo parte fissa pari a € **10.119,88** riguarda il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 come modificata dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – legge di stabilità 2014.

, la quale prevede che dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli della precitata disposizione normativa (limite fondo 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio).



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

L'ammontare della riduzione operata nell'anno 2014 per riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio è stata determinata secondo la regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 che qui di seguito si riporta:

Dipendenti (escluso personale a tempo determ.) anno 2010
In servizio al 01/01/2010 n. 103
In servizio al 31/12/2010 n. 103

Media dipendenti 2010 n. 103

Dipendenti (escluso personale a tempo determ.) anno 2014
In servizio al 01/01/2014 n. 99
In servizio al 31/12/2014 n. 98

Media dipendenti 2014 n. 98,5

% di riduzione del Fondo 4,37%
(media 2010-media 2014)*100/media 2010)
(103 – 98,5)*100/103

Il calcolo della decurtazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 è stato il seguente:

Fondo risorse decentrate 2014		Decurtazione 4,37 %
Risorse stabili	€ 192.531,50	€ 8.413,63
Risorse variabili al netto delle progettazioni interne	€ 39.044,67	€ 1.706,25
TOTALE	€ 231.576,17	€ 10.119,88

In merito alla riduzione "permanente" pari a € 10.119,88 ex art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013, si dà atto che il revisore Unico del Conto in data 07/10/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla regolarità della procedura di calcolo della stessa come da indicazione della Ragioneria dello Stato fornite con circolare n. 20/2015.

I.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 pari ad € 183.030,27.
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.2 pari ad € 35.448,62.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari ad € 218.478,89.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

1.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

1.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

Parte stabile	
Progressioni orizzontali già a regime – CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.b) – comprensive della quota a carico del Bilancio Comunale *	€75.500,00
Indennità di comparto - CCNL 22/01/04 art.33 c.4 *	€46.950,00
Personale area vigilanza	€272,68
Indennità di reperibilità, turno, maggiorazioni orarie, maneggio valori - CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.d) *	€21.900,00
Indennità personale educativo (art. 31 c. 7 secondo periodo CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 05/10/2001)*	€8.969,00
Indennità di disagio - CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.e) *	€ 100,00
Specifiche responsabilità - CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.f) *	€ 4.788,79
Specifiche responsabilità - CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.i) *	€ 1.149,99
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI*	€159.630,46

Parte variabile	
Progettazione interna (CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k) - per attività svolte in vigenza dell'abrogato art. 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 ovvero fino all'entrata in vigore della L. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014)*	€ 1.258,87
Quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c. 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 (CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)*	€6.895,00
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (CCNL 14/09/2000 art.54)	€0,00
TOTALE DESTINAZIONI RISORSE VARIABILI*	€ 8.153,87

Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa*	€167.784,33
---	--------------------

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo.

1.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni del Fondo regolato dal contratto integrativo per un importo pari ad **€ 50.694,56 ***, derivante dalla differenza tra il totale del fondo sottoposto a certificazione (euro **218.478,89***) e il totale delle risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa (euro **167.784,33***).



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

La quota del fondo pari a **euro 4.256,80** non viene utilizzata a titolo di ripetizione (3° annualità) di maggiori quote di produttività erogate negli anni 2009 – 2010 – 2011 – 2012 ,ammontanti a complessive euro 17.027,17, a causa della erronea mancata considerazione ai fini dell'utilizzo delle risorse decentrate delle indennità percepite dal personale educativo ai sensi dell'art. 6 del CCNL 05/10/2001.

Le risorse che residuano pari a euro 46.437,76 * vengono destinate come segue :

- ☐ **ai sensi dell'art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999 come segue :**

lettera a) Incentivi destinati alla Performance :

risorse destinate ad incentivare le performance individuali del personale pari a **euro 46.437,76.***

Tali risorse sono ripartite in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione di G.C. n. 79 del 21/07/2011 e s.m.i., cioè tra le varie unità organizzative dell'Ente tenuto conto del personale assegnato e delle varie categorie di appartenenza . L'effettiva entità delle risorse sarà determinata in misura pari alla percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura organizzativa così come certificato dall'ODV. La quota individuale spettante a ciascun dipendente , diversificata in base alla categoria di appartenenza, sarà differenziata in base alla valutazione complessiva riportata cioè in base al grado di raggiungimento degli obiettivi affidati e in base ai comportamenti agiti.

I criteri del sistema di valutazione risultano improntati a principi di premialità e selettività e risultano collegati al raggiungimento degli obiettivi di Performance anno 2015 che, finalizzati a soddisfare i bisogni dei cittadini e al mantenimento e miglioramento degli standard dei servizi erogati anche attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente, sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2015 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2015 e Piano delle Performance 2015/2017.

lettera e) Indennità di rischio pari a **€ 0,00;**

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo.

1.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.1 , pari ad **€ 167.784,33***;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.2, pari ad **€ 50.694,56***;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione I.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci a) e b) precedenti, è pari ad **€ 218.478,89**.

* importi stimati da verificarsi a consuntivo

1.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

I.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 CCNL 22/01/04, Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/12): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari ad € **183.030,27** sono impiegate per destinazioni stabili per € **159.630,46**. La somma che residua dopo tale utilizzo, pari ad € 23.399,81 è disponibile alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva.

Parte fissa	
Costituzione	€183.030,27
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 159.630,46
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€23.399,81
Parte variabile	
Costituzione	€35.448,62
Destinazioni non disponibili alla contrattazione	€8.153,87
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€27.294,75
TOTALE da destinare alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva –	€50.694,56

I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2015	Anno 2014	Dif. 2015-2014	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
• Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	€ 143.887,84	€ 143.887,84	€ 0,00	€ 143.261,05
• Incrementi contrattuali				
Incremento risorse economiche dello 0,62% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/04 art.32 c. 1)	€ 11.521,36	€ 11.521,36	€ 0,00	€ 11.521,36
Incremento risorse economiche dello 0,5% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/2004 art.32 c. 2)	€ 9.291,42	€ 9.291,42	€ 0,00	€ 9.291,42
Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 (CCNL 09/05/06 art.4 c. 1 parte fissa)	€ 10.059,00	€ 10.059,00	€ 0,00	€ 10.059,00
Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 (CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2, parte fissa)	€ 12.671,85	€ 12.671,85	€ 0,00	€ 12.671,85
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam personale cessato (CCNL 05/10/2001 art. 4 c 2)	€11.413,22	€10.794,57	€ 618,65	€ 7.708,74
Quota delle progressioni economiche a carico del				



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Bilancio dell'Ente	€ 6.104,73	€ 6.104,73	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€204.949,42	€204.330,77	€618,65	€ 194.513,42
Risorse variabili				
Quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997*	€6.895,00	€ 11.705,29	-€4.810,29	€ 36.314,32
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.000,00
Integrazione fondi art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	€ 23.472,32	€ 23.472,32	€ 0,00	€ 23.472,32
Residui anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€3.822,43	€ 3.867,06	-€ 44,63	€2.650,81
Quota rimborso spese per notificazioni atti amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 744,54
Progettazione interna (Corte dei Conti sezioni riunite del. 51/2011)*	€1.258,87	€ 3.727,13	- € 2.468,26	€ 11.966,00
Totale risorse variabili	€35.448,62	€ 42.771,80	- € 7.323,18	€ 85.148,89
Decurtazioni del fondo				
Decurtazione "permanente" fondo – parte fissa – per riduzione proporzionale personale cessato dal servizio (Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 30/07/2010 n. 122, come modificato dall'art. 1 c. 456 L. 147/2013- legge di stabilità 2014)	€10.119,88	€0,00	€10.119,88	€0,00
Decurtazione risorse stabili a seguito riduzione personale in servizio (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	€0,00	€ 8.413,63	-€ 8.413,63	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili stabili a seguito riduzione personale in servizio (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	€0,00	€ 1.706,25	-€ 1.706,25	€ 0,00
Decurtazione trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega funzioni (art. 15 c. 1 lettera l CCNL 01/04/1999 e titolari di P.O.	€ 11.799,27	€ 11.799,27	€ 0,00	€ 11.799,27
Totale decurtazioni del Fondo	€21.919,15	€21.919,15	€ 0,00	€ 11.799,27
Risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€204.949,42	€204.330,77	€ 618,65	€ 194.513,42
Risorse variabili	€35.448,62	€ 42.771,80	-€ 7.323,18	€ 85.148,89
Decurtazioni	€21.919,15	€21.919,15	€ 0,00	€ 11.799,27
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€218.478,89	€225.183,42	-€ 6.704,53	€ 267.863,04

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Anno 2015	Anno 2014	Dif. 2015-2014	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
• Risorse di cui all'art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 01/04/1999				
Progettazione interna*	€1.258,87	€ 3.727,13	- € 2.468,26	€ 11.966,90
Quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997*	€6.895,00	€ 11.705,29	-€4.810,29	€ 36.314,32
• Quota rimborso spese per notificazioni atti amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 744,54
• Indennità di comparto *	€46.950,00	€ 47.362,64	- € 412,64	€ 49.982,84
• Indennità personale educativo (art. 31 c. 7 secondo periodo CCNL 14/09/2000)*	€5.786,00	€ 5.899,02	- € 113,02	€ 8.098,71
• Quota indennità professionale personale educativo (art. 6 CCNL 05/10/2001)*	€3.183,00	€ 3.566,67	- € 383,67	€ 0,00
• Progressione orizzontale *	€69.395,27	75.013,24	-€ 5.617,97	€ 83.430,88
• Quota progressione economica a carico del Bilancio dell'Ente	€ 6.104,73	€ 6.104,73	0,00	€ 0,00
• Personale area vigilanza	€ 272,68	€ 272,68	€ 0,00	€ 272,68
• Indennità di reperibilità *	€8.300,00	€ 9.090,68	-€790,68	€ 14.573,52
• Indennità di turno *	€11.950,00	€ 13.851,99	-€ 1.901,99	€ 18.226,91
• Indennità di rischio	vedi sezione destinazioni regolate in sede di CCDI	vedi sezione destinazioni regolate in sede di CCDI	€ 0,00	€ 0,00
• Indennità di disagio *	€100,00	vedi sezione destinazioni regolate in sede di CCDI	€100,00	€ 5.813,80
• Maggiorazione oraria art. 24 c. 5 CCNL 20/09/2000 *	€150,00	€ 0,00	€ 150,00	€ 0,00
• Maneggio valori *	€ 1.500,00	vedi sezione destinazioni regolate in sede di CCDI	€ 1.500,00	€ 3.240,00
• Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f) *	€ 4.788,79	vedi sezione destinazioni regolate in sede di CCDI	- € 4.788,79	€ 3.600,00
• Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i) *	€1.149,99	vedi sezione destinazioni regolate in sede di CCDI	- € 1.149,99	€ 2.258,33
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€167.784,33	€ 176.594,07	- € 8.809,74	€ 238.523,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
• Indennità di rischio	€0,00	€ 0,00	€ 0,00	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

• Indennità di disagio	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI	€ 0,00	€ 0,00	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI
• Maneggio valori	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI	€ 1.488,89	-€ 1.488,89	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI
• Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI	€ 4.987,50	-€ 4.987,50	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI
• Specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI	€ 1.500,00	-€ 1.500,00	vedi sezione destinazioni non regolate in sede di CCDI
• Obiettivo di gruppo settimane integrative personale educativo asilo nido - anno 2014(art. 31 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 6.000,00	-€ 6.000,00	€ 6.000,00
• Obiettivo di gruppo "Villasanta sicura" (anno 2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.500,00
• Obiettivo di gruppo "Comunicazione e miglioramento sito internet" (anno 2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.500,00
• Incentivi destinati alla performance *	€ 46.437,76	€ 30.356,16	€ 16.081,60	€ 13.339,61
• Recupero maggiori quote produttività liquidate anni precedenti (anno 2013 - prima annualità)	€ 4.256,80	€ 4.256,80	€ 0,00	€ 0,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 50.694,56	€ 48.589,35	€ 2.105,21	€ 29.339,61
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 167.784,33	€ 176.594,07	-€ 8.809,74	€ 238.523,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 50.694,56	€ 48.589,35	€ 2.105,21	€ 29.339,61
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 218.478,89	€ 225.183,42	- € 6.704,53	€ 267.863,04

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo

I.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

I.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella gestione del bilancio viene imputata ai capitoli della spesa del personale la quota del Fondo delle risorse decentrate e la distinta liquidazione dei compensi destinati dalla contrattazione decentrata consente di rilevare costantemente gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

In particolare le somme relative al Fondo risorse decentrate anno 2015 trova imputazione nei sottoindicati capitoli del Bilancio di Previsione 2015 :

Intervento	Cap. PEG	Descrizione Cap.	Descrizione e n. Impegno di spesa
1.01.02.01	110	Affari generali salario acc	Comparto n. 427/2015
			Progressione n. 407/2015
			Produttività n.1019/2015
1.01.02.01	80	Affari generali retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 276
1.01.02.01	111	U.R.P. salario accessorio	Comparto n. 445/2015
			Progressione n. 424/2015
			Produttività n. 1020/2015
1.01.02.01	81	U.R.P. retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 277
1.01.03.01	230	Ragioneria salario acc.	Comparto n. 429/2015
			Progressione n. 408/2015
			Produttività n. 1023/2015
1.01.03.01	200	Ragioneria retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 279
1.01.04.01	1040	Serv. tributi salario acc.	Comparto n. 431- 466-128/2015
			Produttività n. 1027/2015
1.01.04.01	1010	Tributi retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 282
1.01.05.01	1355	Patrimonio salario acc.	Comparto n. 433/2015
			Produttività n. 1029/2015
			Progressione n.412/2015
1.01.05.01	1325	Patrimonio retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 284
1.01.06.01	810	Lavori Pubblici salario acc.	Comparto n. 442/2015
			Progressione n. 409/2015
			Reperibilità 404/2015
			Produttività 1024/2015
1.01.06.01	780	Lavori Pubblici retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 280
1.01.06.01	811	Urbanistica salario acc.	Comparto n. 154 - 439/2015
			Progressione n. 419/2015
			Produttività n. 1025/2015
1.01.06.01	781	Urbanistica retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 281
1.01.07.01	890	Serv. Demog.salario acc.	Comparto n.430/2015
			Progressione n.410/2015
			Produttività n. 1026/2015
			Reperibilità n. 1093/2015
1.01.07.01	860	Serv. Demog. retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 310
1.01.08.01	117	CED salario acc.	Comparto n 441/2015
			Progressione n 422/2015
			Produttività n.1022/2015
1.01.08.01	87	CED retribuzioni	Retribuzioni n. 278



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

		(progressione economica a carico del Bilancio)	
1.03.01.01	1130	Polizia Locale salario acc.	Comparto n 432/2015
			Progressione n 411/2015
			Turno n. 406/2015
	1130		Economie fondo n. 701/2015
			Produttività n.1037/2015
1.03.01.01	1100	Polizia Locale retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 283
1.05.01.01	2080	Biblioteca salario acc.	Comparto n 98 - 434-991/2015
			Progressione n 413/2015
			Economie fondo n. 702/2015
			Produttività n 1038/2015
1.05.01.01	2050	Biblioteca retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 288
1.09.05.01	2630	Igiene Urbana salario acc.	Comparto n 435/2015
			Progressione n 414/2015
			Reperibilità n. 405/2015
			Produttività n 1033/2015
1.09.05.01	2610	Igiene Urbana retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 288
1.09.06.01	2560	Ecologia salario acc.	Comparto n. 440/2015
			Produttività n 1032/2015
1.09.06.01	2530	Ecologia retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 287
1.10.01.01	3230	CSE salario acc.	Comparto n.438/2015
			Progressione n 417/2015
			Produttività n 1036/2015
			Economie fondo n. 1039/2015
1.10.01.01	3200	CSE retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 291
1.10.04.01	3130	Assistenza salario acc.	Comparto n.437- 473/2015
			Progressione n 416/2015
			Produttività n 1035/2015
1.10.04.01	3100	Assistenza retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 290
1.01.02.01	115	Personale salario acc.	
			Comparto n. 428/2015
			Progressione n 421/2015
			Produttività n. 1021/2015
1.01.02.01	85	Personale retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 309
1.10.01.01	2760	Asilo nido salario acc.	
			Comparto n. 436/2015
			Indennità pers. educ. n.425/2015
			Progressione n. 415/2015
			Produttività n. 1034/2015
	2760		Economie fondo n. 708/2015
1.10.01.01	2730	Asilo Nido retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 289
1.04.05.01	1890	Ser. Scolastici sal.acc.	



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

			Comparto n. 443/2015
			Progressione n.423/2015
			Produttività n.1030/2015
1.04.05.01	1870	Ser. Scolastici retribuzioni (progressione economica a carico del Bilancio)	Retribuzioni n. 285
1.01.04.01	1041	Tributi incentivi	Recup. evasione n.1087/2015
1.01.06.01	812	Regolarizzazione contabile	Impegno da assumere. Disponibilità in conto quadro economico dell'opera
		spesa erogata al personale	
		per indennizzo realizzazione	
		attività di progettazione	

1.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nella tabella che segue è stato evidenziato :

- il rispetto – a consuntivo – del limite di spesa dell'anno precedente;
- le economie derivanti dalla differenza tra l'ammontare delle risorse del fondo e quanto effettivamente utilizzato.

FONDO ACCESSORIO 2014	Costituzione	Utilizzo	Differenza
Progressioni orizzontali già a regime	€ 81.117,97	€ 81.117,97	€0,00
Indennità di comparto	€ 47.362,64	€ 47.362,64	€0,00
Indennità personale educativo	€ 5.899,02	€ 5.899,02	€0,00
Quota indennità professionale personale educativo	€ 3.566,67	€ 3.566,67	€0,00
Personale area vigilanza	€ 272,68	€ 272,68	€0,00
Indennità di reperibilità	€ 9.090,68	€ 9.090,68	€0,00
Indennità di disagio	€ 0,00	€ 0,00	€0,00
Indennità di turno	€ 13.851,99	€ 13.851,99	€0,00
Maggiorazione oraria	€ 0,00	€ 0,00	€0,00
Maneggio valori	€ 1.488,89	€ 1.488,89	€ 0,00
Indennità specifiche responsab. Art. 17 c.2 lett.f) e lett.i)	€ 6.487,50	€ 5.558,21	€ 929,29
Incentivi destinati alla performance	€ 30.356,16	€ 27.463,02	€ 2.893,14
Quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c. 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 (CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	€ 11.705,29	€ 11.705,29	€ 0,00
Progettazione interna	€ 3.727,13	€ 3.727,13	€ 0,00
Progetto Settimane Integrative Luglio 2014	€ 6.000,00	€ 5.818,18	€ 181,82
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00	€ 0,00	€0,00



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

(CCNL 14/09/2000 art.54)			
Recupero maggiori quote produttività liquidate anni precedenti (anno 2013 - prima annualità)	€4.256,80	€4.256,80	€ 0,00
TOTALI	€ 225.183,42	€ 221.179,17	€ 4.004,25

Il totale delle economie realizzate è pari a euro 4.004,25 ma solo euro 3.822,43 vengono destinate ad incrementare , a titolo di risorse variabili, il fondo anno 2015 ai sensi dell'art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999 *. Tale somma riportata nel fondo anno 2015 nel dettaglio è così costituita:

- euro 2.893,14: economie derivanti dalle risorse destinate alla Performance ma non compiutamente erogate per realizzazione parziale di specifici obiettivi ;
- euro 929,29: economie derivanti dalla mancata o parziale attribuzione di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. f);

(*Relativamente alla nozione di economie che vanno ad incrementare il fondo dell'anno successivo si fa riferimento a quanto contenuto nelle Circolari n. 16 del 02/05/2012 RGS, n. 21 del 26/04/2013 RGS e n. 17 del 24/04/2015 - Monitoraggio della contrattazione integrativa).

1.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il bilancio di previsione 2015 , approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 dell'11/06/2015, presenta le necessarie disponibilità, ai relativi capitoli di spesa come indicati nella precedente Sezione I , per supportare la spesa per il salario accessorio 2015 in complessivi € 218.478,89 come più dettagliatamente indicato nella determinazione del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione n. 389 del 26/10/2015 avente ad oggetto " Determinazione fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività anno 2015 (risorse decentrate)".

Le somme per oneri riflessi trovano imputazione nei sottoindicati capitoli del Bilancio di Previsione 2015 :

Intervento	Cap. PEG	Descrizione Cap.	descrizione e n. Impegno di spesa
1.01.02.01	90	Affari generali oneri	ex cpdel n. 324/2015
			ex inadel n. 325/2015
			inail n. 326/2015
1.01.02.01	91	URP oneri	ex cpdel n. 327/2015
			ex inadel n. 328/2015
			inail n. 329/2015
1.01.03.01	210	Ragioneria oneri	ex cpdel n. 336/2015
			ex inadel n. 337/2015
			inail n. 338/2015
1.01.04.01	1020	Serv. tributi oneri	ex cpdel n. 348/2015
			ex inadel n. 349/2015
			inail n. 350/2015



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

1.01.05.01	1335	Patrimonio oneri	ex cpdel n. 354/2015
			ex inadel n. 355/2015
			inail n. 256/2015
1.01.06.01	790	Lavori PP.LL oneri	ex cpdel n. 339/2015
			ex inadel n. 340/2015
			inail n. 341/2015
1.05.01.01	2100	Biblioteca oneri pers. non ruolo	ex cpdel n. 92-988/2015
			ex inadel n. 93-987/2015
			inail n. 95-985/2015
			inps n. 94-986/2015
1.01.06.01	791	Urbanistica oneri	ex cpdel n.342/2015
			ex inadel n. 343/2015
			inail n. 344/2015
1.01.06.01	830	Urbanistica oneri pers. non ruolo	ex cpdel n.366/2015
			ex inadel n. 367/2015
			Inps n. 369/2015
1.01.07.01	870	Serv. Demog.oneri	ex cpdel n. 345/2015
			ex inadel n. 346/2015
			inail n. 347/2015
1.01.08.01	97	CED oneri	ex cpdel n. 333/2015
			ex inadel n. 334/2015
			inail n. 335/2015
1.03.01.01	1110	Polizia Locale oneri.	ex cpdel n. 351-643/2015
			ex inadel n. 352/2015
			inail n. 353/2015
1.01.04.01	1060	Tributi oneri pers. non ruolo	ex cpdel n. 131-463/2015
			ex inadel n. 130-464/2015
			inail n. 129-465/2015
			inps n. 132-462/2015
1.05.01.01	2060	Biblioteca oneri	ex cpdel n. 360-646/2015
			ex inadel n. 361-647/2015
			inail n. 362/2015
1.09.05.01	2620	Igiene Urbana oneri	ex cpdel n. 366/2015
			ex inadel n. 367/2015
			inail n. 368/2015
1.09.06.01	2540	Ecologia oneri	ex cpdel n. 363/2015
			ex inadel n. 364/2015
			inail n. 365/2015
1.10.01.01	3210	CSE oneri	ex cpdel n. 375- 653/2015
			ex inadel n. 376 – 654/2015
			inail n. 377/2015
1.10.04.01	3110	Assistenza oneri	ex cpdel n. 372/2015
			ex inadel n. 373/2015
			inail n. 374/2015
1.10.04.01	5050	Assistenza oneri non ruolo	ex cpdel n. 470/2015



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

			ex inadel n. 469/2015
			inail n. 468/2015
			inps n. 471/2015
1.01.02.01	95	Personale oneri	ex cpdel n. 330/2015
			ex inadel n. 331/2015
			inail n. 332/2015
1.10.01.01	2740	Asilo nido oneri	ex cpdel n. 369/2015
			ex inadel n. 370/2015
			inail n. 371/2015
1.04.05.01	1880	Ser. Scolastici oneri	ex cpdel n. 357/2015
			ex inadel n. 358/2015
			inail n. 359/2015
1.01.04.01	1041	Tributi incentivi	Recup. evasione n.1087/2015
1.01.06.01	812	Regolarizzazione contabile	Impegno da assumere. Disponibilità in conto quadro economico dell'opera
		spesa erogata al personale	
		per indennizzo realizzazione	
		attività di progettazione	

Le somme per onere IRAP trova imputazione nei sottoindicati capitoli del Bilancio di previsione 2015:

Intervento	Cap. PEG	Descrizione Cap.	n. Impegno di spesa
1.01.02.07	691	Affari generali IRAP	293/2015
1.01.02.07	696	URP IRAP	295/2015
1.01.03.07	3745	Ragioneria IRAP	306/2015
1.01.04.07	2691	Servizio tributi IRAP	304/2015 pers. non ruolo 127-461/2015
1.01.05.07	975	Patrimonio IRAP	298/2015
1.01.06.07	721	Lavori PP.LL IRAP	296/2015
1.01.06.07	722	Urbanistica IRAP	297/2015 pers. non ruolo 149/2015
1.01.07.07	946	Serv. Demografici IRAP	308/2015



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

1.01.08.07	291	CED IRAP	292/2015
1.03.01.07	1211	Polizia Locale IRAP	299/2015 665/2015
1.05.01.07	2111	Biblioteca IRAP	667- 301/2015 pers. non ruolo 990-97/2015 667/2015
1.09.05.07	2635	Igene Urbana IRAP	303/2015
1.09.06.07	2565	Ecologia IRAP	302/2015
1.10.01.07	2792	CSE IRAP	305/2015 670/2015
1.10.04.07	5061	Assistenza IRAP	307/2015 pers. non ruolo 472/2015 671/2015
1.01.02.07	693	Personale IRAP	294/2015
1.04.05.07	1922	Ser. Scolastici IRAP	300/2015
1.01.04.01	1041	Tributi incentivi	Recup. evasione n.1087/2015
1.01.06.01	812	Regolarizzazione contabile	Impegno da assumere. Disponibilità in conto quadro economico dell'opera
		spesa erogata al personale	
		per indennizzo realizzazione	
		attività di progettazione	

Le risorse da destinare a titolo di retribuzione accessoria al personale assunto con contratti di lavoro flessibile trovano copertura nei capitoli di Bilancio indicati nella precedente sezione I del presente Modulo IV, ed i correlati oneri riflessi e oneri IRAP trovano copertura nei capitoli indicati nella presente sezione.

Il numero dei destinatari del Fondo risorse decentrate anno 2015 è pari al numero del personale dipendente in servizio nell'anno 2015 pari a n. 102 (compreso il personale assunto con contratto di lavoro flessibile).

I benefici medi pro - capite attesi sono così determinati:

€ 218.478,89 (Fondo complessivo) : 102 (numero destinatari) = € 2.141,95 (benefici medi pro capite attesi).

Si attesta l'inesistenza di oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Con la costituzione del fondo accessorio 2015 per complessivi € 218.478,89 viene garantito il rispetto delle legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) art. 1 c. 557-quater, così come modificato dal DL 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 art. 14 c. 7 e da ultimo dal D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11/08/2014 n. 114, in quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale, che per l'anno 2015 non supera quello della media del triennio 2011 – 2012 – 2013.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Il Comune di Villasanta ha rispettato nell'anno 2014 le disposizioni del patto di stabilità interno come da certificazione in data 31/03/2015 del Responsabile del Settore Economico Finanziario allegata alla deliberazione di approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2014 approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 05/05/2015.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

Allegato D2)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015. RELAZIONE ILLUSTRATIVA .

La presente relazione ILLUSTRATIVA è composta dai seguenti 2 moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge;
- 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015 : 28/10/2015
Periodo temporale di vigenza	Validità per l'anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.ssa De Simoni Fernanda - Segretario Generale Componenti: Rag. Arosio Mario - Responsabile del Settore Economico Finanziario Dr.ssa Laura Castoldi - Responsabile Ufficio del Personale Firmatari dell'ipotesi di accordo : Dr.ssa De Simoni Fernanda, Dr.ssa Laura Castoldi, Rag. Arosio Mario.</p> <p>PARTE SINDACALE : Rappresentanti RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL- Enti locali, CSA, DICCAP , CISAL Enti locali, UGL Enti locali Firmatari dell'ipotesi di accordo : 4 componenti su 5 delle RSU</p> <p>DICHIARAZIONE A VERBALE DELL'IPOTESI DI ACCORDO : FP CGIL e CISL FP non hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in quanto non concordano con l'interpretazione dell'applicazione dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Annualità economica anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione economico finanziaria dell'Ente . Non risultano rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017 con deliberazione di G.C. n. 102 del 21/07/2015.
		E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione 2014/2016 e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità con deliberazione di G.C. n. 8 del 30/01/2014. Con deliberazione di G.C. n. 10 del 27/01/2015 è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione 2015/2017 e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art. 36 dalla vigente Integrazione del regolamento degli Uffici e dei servizi in applicazione al D.Lgs. 150/2009, approvata con deliberazione di G.C. n. 14 del 22/02/2011 e s.m.i. . Agli Enti Locali non si applica l'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'ODV ai sensi delle delibere ANAC n. 50/2013 e n. 148/2014 ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza e sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencato nell'allegato 1) – griglia di rilevazione al 31/12/2014 della deliberazione ANAC n. 148/2014 e rilasciata attestazione in data 16/01/2015.
		La Relazione sulla performance anno 2014 è stata validata dall'ODV in data 02/07/2015. La relazione sulla Performance per l'annualità 2015 sarà sottoposta a giudizio di validazione dell'ODV al termine del processo di valutazione e prima della liquidazione del trattamento accessorio relativo alla retribuzione di risultato e alla produttività individuale e di gruppo.

Modulo II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015 (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il contratto collettivo decentrato integrativo attiene alla annualità economica 2015.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

Art. 1 Ambito di applicazione

Il CCDI in argomento concerne il periodo 01/01/2015 - 31/12/2015. Si prevede che esso mantenga tutti i suoi effetti giuridici fino alla data della sottoscrizione del successivo CCDI fatte salve le disposizioni che risultino incompatibili con norme di legge o dei CCNL. Lo stesso disciplina la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2015 confermando integralmente il contenuto del CCDI sottoscritto in data 26/05/2015 per quanto non diversamente disciplinato dal CCDI in argomento.

Art.2 Incentivi economici personale educativo asilo nido (art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)

(materia demandata alla contrattazione decentrata dal suddetto art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)

Si prende atto del parere ARAN prot.n. 19646 del 09/06/2015 che ha ritenuto che tale incentivo si riferisca esclusivamente alle "attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico" e quindi può essere riconosciuto solo per gli eventuali periodi di attività eccedenti le 47 settimane (durata prevista quale calendario scolastico dalla Regione Lombardia).

In considerazione di quanto sopra e sino ad una definizione della disciplina contrattuale nazionale, l'attività del Nido eccedente le 42 settimane viene prevista nell'ambito degli obiettivi di performance contenuti nel P.E.G./Piano delle Performance, secondo quanto stabilito dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione.

Art.3 Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004)

(materia demandata alla contrattazione decentrata dal suddetto art. 37 c. 1 CCNL 14/09/2000)

Per l'anno 2015 non si prevedono risorse da destinare all'indennità di rischio.

A decorrere dall'01/01/2016 vengono individuati, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 37 CCNL 14/09/2000, le seguenti prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale:

- prestazioni di lavoro che comportano il diretto e continuo utilizzo di automezzi per trasporto di cose con operazioni accessorie di carico e scarico di materiali e/o montaggio di strutture;
- prestazioni di lavoro che comportano l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con materiali potenzialmente nocivi per la salute quali attività di spargimento sale antigelo e di trattamento di rifiuti urbani.

L'indennità verrà corrisposta su base mensile per i soli periodi di effettiva esposizione al rischio e solo per i giorni di effettiva prestazione lavorativa e sarà proporzionalmente ridotta per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Il riconoscimento dell'indennità avverrà previa apposita dichiarazione del Responsabile del Settore di appartenenza che individuerà i nominativi del personale svolgente prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta alle situazioni di rischio sopra individuate indicandone i relativi periodi di riferimento.

Art.4 Destinazione delle risorse decentrate.

(materia demandata alla contrattazione decentrata dall'art. 4 c. 2 lettera a) CCNL 01/04/1999).

Si prende atto della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015, come da DT del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 389 del 26/10/2015 in complessivi euro 218.478,89 di cui euro 183.030,27 di risorse stabili ed euro 35.448,62 di risorse variabili.

In via provvisoria sono quantificabili in euro 159.630,46 le quote di risorse stabili non disponibili destinate a finanziare gli istituti economici indicati nel prospetto allegato alla Ipotesi di accordo sottoscritta in data 28/10/2015, aventi natura fissa e/o continuativa già previsti e disciplinati dai CCNL e, per le materie regolate dalla contrattazione decentrata, dal CCDI stipulato in data 26/05/2015 i cui criteri generali di distribuzione vengono confermati e sono valevoli anche per gli anni successivi salvo nuovo contratto decentrato integrativo.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Si concorda che le quote di risorse stabili, che residueranno a consuntivo dopo l'applicazione degli istituti di cui al precedente comma 1, unitamente alle risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 (€ 23.472,32 come da deliberazione di G.C. n. 100 del 21/07/2015) e alle somme non utilizzate nell'anno 2014, al netto della somma di € 4.256,80 quale recupero di maggiori quote di produttività liquidate, quantificabili in via provvisoria in euro 46.437,76 verranno interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale (Obiettivi contenuti nel Piano delle Performance 2015) e ripartite e attribuite secondo i criteri generali stabili nel CCDI stipulato in data 26/05/2015 e secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance.

Inoltre i compensi di cui all'art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 :

- Progettazione interna per attività svolte in vigenza dell'abrogato articolo 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 ovvero fino all'entrata in vigore della L. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014.
- Recupero evasione ICI ai sensi dell'art. 59 c. 1 lett. p) D.Lgs. 446/1997
rispettivamente stimati in euro 1.258,87 e in euro 6.895,00 (al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione e di IRAP) verranno quantificati a consuntivo secondo quanto previsto dalla legge e dai rispettivi regolamenti in vigore e distribuiti secondo i criteri ivi indicati.

FONTI DI FINANZIAMENTO DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.

1) Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004):

1A) art. 15 comma 1 lett. a) del CCNL 01/04/1999: somma da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pari a euro 81.096,67;

1B) art. 15 comma 1 lettera b) del CCNL 01/04/1999 : risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/1995 pari a euro 12.928,60;

1C) insieme delle risorse già destinate al trattamento ex L.E.D. destinati nel 1998 pari a euro 13.098,06;

1D) art. 15 comma 1 lettera h) del CCNL 01/04/1999: risorse destinate alla indennità di direzione e di staff alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37 c. 4 del CCNL 06/07/1995 pari a euro 2.760,89;

1E) art. 15 comma 1 lettera j) del CCNL 01/04/1999: importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/1999 a valere per l'anno 2000 pari a euro 10.171,34;

1F) art. 4 comma 1 del CCNL 05/10/2001: importo pari allo 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 01/01/2001 per un importo pari a euro 23.205,49.

1G) art. 4 c. 4 CCNL 01/04/1999 : riduzione straordinari per un importo pari a euro 626,79.

2) Vedasi successiva voce di riduzione a titolo di quota del trattamento accessorio già destinato al personale ATA trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega delle funzioni (art. 15 c. 1 lettera l del CCNL 01/04/1999) e ai titolari di P.O.

3) art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001: integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato dall'01/01/2000, pari a euro 11.413,22 . Tali risorse rispetto all'anno 2014 sono state integrate dell'importo pari ad euro 618,65 per effetto della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2014 (n. 1 unità) che è qui calcolata per l'intero anno (le risorse relative all'anno 2014 comprendevano sola la quota calcolata in base ai mesi di effettiva cessazione), e per effetto del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2015 (n. 2 unità) che qui è calcolata solo per i mesi di effettiva cessazione;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

4) art. 32 del CCNL 24/01/2004:

- comma 1) : aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 11.521,36;
- comma 2) e 3) : ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 9.291,42=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. anno 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Villasanta non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario.

5) art. 4 del CCNL 09/05/2006:

- comma 1) aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a euro 10.059,00; questo incremento è consentito in quanto il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti nel Comune di Villasanta è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2005);

6) art. 8 del CCNL 11/04/2008:

- comma 2) : aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 , esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 12.671,85; questo incremento è consentito in quanto il Comune di Villasanta rientra nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2007).

7) Quota delle progressioni economiche a carico del Bilancio dell'Ente : pari a € 6.104,73.

Tale quota è stata valorizzata nel fondo secondo le indicazioni fornite nella Circolare n. 17 del 24/04/2015 della Ragioneria Generale dello Stato che, affrontando la problematica della riduzione proporzionale delle risorse decentrate sulla base dei dipendenti cessati dal servizio ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, ha precisato che in presenza di una riduzione del personale, una riduzione proporzionale delle sole quote variabili del fondo, ovvero una riduzione proporzionale – ove previsto – che non consideri le poste temporaneamente allocate a bilancio – in particolare i differenziali per le progressioni orizzontali concretamente pagati al personale in servizio le cosiddette PEO – si traduce matematicamente in un aumento delle quote medie pro-capite riferite al personale che rimane in servizio.

Alle risorse decentrate stabili così sopra determinate viene detratta la somma pari a euro **11.799,27** (vedasi precedente punto 2.) a titolo di quota del trattamento accessorio già destinato al personale ATA trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega delle funzioni (art. 15 c. 1 lettera l del CCNL 01/04/1999) e ai titolari di P.O.

La decurtazione del fondo parte fissa pari a € **10.119,88** concerne il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – legge di stabilità 2014.

, la quale prevede che dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli della precitata disposizione normativa (limite fondo 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio).

L'ammontare della riduzione operata nell'anno 2014 per riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio è stata determinata secondo la regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 che qui di seguito si riporta:

Dipendenti (escluso personale a tempo determ.) anno 2010

In servizio al 01/01/2010

n. 103

In servizio al 31/12/2010

n. 103

Media dipendenti 2010

n. 103



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

Dipendenti (escluso personale a tempo determ.) anno 2014

In servizio al 01/01/2014

n. 99

In servizio al 31/12/2014

n. 98

Media dipendenti 2014

n. 98,5

% di riduzione del Fondo

4,37%

(media 2010-media 2014)*100/media 2010)

(103 – 98,5)*100/103

Il calcolo della decurtazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 è stato il seguente:

Fondo risorse decentrate 2014		Decurtazione 4,37 %
Risorse stabili	€ 192.531,50	€ 8.413,63
Risorse variabili al netto delle progettazioni interne	€ 39.044,67	€ 1.706,25
TOTALE	€ 231.576,17	€ 10.119,88

In merito alla riduzione "permanente" pari a € 10.119,88 ex art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013, si dà atto che il revisore Unico del Conto in data 07/10/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla regolarità della procedura di calcolo della stessa come da indicazione della Ragioneria dello Stato fornite con circolare n. 20/2015.

Il totale delle risorse stabili ammonta così ad euro 183.030,27

Risorse decentrate variabili (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004):

1) art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999:

Considerato che la Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Lombardia con deliberazione n. 109/2011 ha precisato che: "l'incremento delle risorse variabili previste dall'art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 deciso dall'Ente sulla scorta di una necessaria e adeguata valutazione delle disponibilità di bilancio e della propria capacità di spesa, non potrebbe in alcun caso derogare alle disposizioni imperative delle leggi finanziarie in tema di rispetto del patto di stabilità interno e di contenimento della spesa del personale, vincoli che si estendono anche sul versante delle risorse integrative decentrate".

Richiamata a tal proposito la deliberazione di G.C. n. 100 del 21/07/2015 con la quale si approvava l'integrazione della parte variabile del fondo anno 2015, subordinatamente alla verifica delle condizioni previste dall'art. 15 c. 4 del CCNL 01/04/1999, con la somma di euro **23.472,32** pari all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi di quanto consentito dall'art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999, da destinare, subordinatamente all'accertamento da parte dell'O.D.V., al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità.

Richiamato il verbale n. 6 del 17/07/2015 con il quale l'ODV ha attestato la verifica la sussistenza dei requisiti per l'incremento della parte variabile del fondo anno 2015 dell'importo pari a euro **23.472,32** pari all'1,2% del monte salari 1997 sussistendo l'effettiva disponibilità di bilancio delle relative risorse come da dichiarazione in data 09/07/2015 del Responsabile del Settore Economico Finanziario, ed essendo rispettato nell'anno 2014 il limite finanziario della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 nonché la previsione del rispetto di tale



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

limite anche per l'anno 2015 alla luce del Piano assunzionale approvato dalla G.C. con deliberazione n. 68 del 12/05/2015, come da dichiarazione del Responsabile dell'Ufficio Personale in data 08/07/2015.

Come anche evidenziato nella suddetta deliberazione di G.C. n. 100/2015 a partire dall'anno 2015 non si applicano più i vincoli di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, fermo restando l'obbligo di decurtazione del fondo risorse decentrate per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014.

Si sono pertanto verificate le condizioni per incrementare le risorse decentrate dell'importo pari a euro 1,2% del monte salari riferito all'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, per un ammontare pari a euro 23.472,32. Tali risorse, ai sensi dell'art. 15 c. 4 del CCNL 01/04/1999, potranno essere rese disponibili solo a seguito di accertamento positivo del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità individuati nella deliberazione di G.C. n. 100 del 21/07/2015 da parte dell'Organismo di Valutazione.

Tali obiettivi sono qui di seguito riportati:

- attivazione nuovo sito internet e nuovo sistema di segnalazioni on line - mediante il portale del cittadino;
- Informatizzazione dei procedimenti contabili;
- realizzazione del sistema di formazione, gestione e conservazione sostitutiva dei documenti informatici;
- adeguamento della struttura organizzativa e dell'organizzazione del lavoro assicurando al contempo la riduzione di n. 2 unità di personale;

2) art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999:

- lett. k) : specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale per :
 - progettazione interna per attività svolte in vigore dell'abrogato articolo 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 ovvero fino all'entrata in vigore della L. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014 pari a euro 1.258,87*
 - quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c.1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 pari a euro 6.895,00*;

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo

3) art. 54 CCNL 14/09/2000:

quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria pari a euro 0,00;

4) art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999:

somme non attribuite nell'anno 2014 pari ad euro 3.822,43.

Il totale delle economie realizzate nel fondo anno 2014 (vedasi Modulo IV - 4.2 - Sezione II) è pari a euro 4.004,25 ma solo euro 3.822,43 vengono destinate ad incrementare, a titolo di risorse variabili, il fondo anno 2015 ai sensi dell'art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999 *. Tale somma riportata nel fondo anno 2015 nel dettaglio è così costituita:

- euro 2.893,14: economie derivanti dalle risorse destinate alla Performance ma non compiutamente erogate per realizzazione parziale di specifici obiettivi ;
- euro 929,29: economie derivanti dalla mancata o parziale attribuzione di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. f);

Relativamente alla nozione di economie che vanno ad incrementare il fondo dell'anno successivo si fa riferimento a quanto contenuto nelle Circolari n. 16 del 02/05/2012 RGS e n. 21 del 26/04/2013 RGS – e n. 17 del 24/04/2015 – (Monitoraggio della contrattazione integrativa).

Il totale delle risorse variabili risulta così pari ad euro 35.448,62.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

Il totale complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004) risulta ammontare a euro 218.478,89.

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015 (art. 17 CCNL 01/04/1999).

Riguardo alle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, di cui all'allegato prospetto, si prevede quanto segue:

1) art. 33 CCNL 22/01/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/01/2004 pari a euro 46.950,00 *.

2) art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999:

lettera a) Incentivi destinati alla Performance :

Le risorse destinate ad incentivare le performance del personale sono pari a euro 46.437,76*;

Tali risorse sono ripartite in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione di G.C. n. 79 del 21/07/2011 e s.m.i., cioè tra le varie unità organizzative dell'Ente tenuto conto del personale assegnato e delle varie categorie di appartenenza. L'effettiva entità delle risorse sarà determinata in misura pari alla percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG ad ogni struttura organizzativa così come certificato dall'ODV. La quota individuale spettante a ciascun dipendente, diversificata in base alla categoria di appartenenza, sarà differenziata in base alla valutazione complessiva riportata cioè in base al grado di raggiungimento degli obiettivi affidati e in base ai comportamenti agiti.

I criteri del nuovo sistema di valutazione risultano improntati a principi di premialità e selettività e risultano collegati al raggiungimento degli obiettivi di Performance 2015 che sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2015 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2015 e Piano delle Performance 2015/2017, finalizzati a soddisfare i bisogni dei cittadini e al mantenimento e miglioramento degli standard dei servizi erogati anche attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente.

lettera b) costituzione del fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 pari a euro 75.500,00 * (comprehensive



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

della quota a carico del Bilancio comunale pari a € 6.104,73). Non vengono previste ulteriori risorse per le progressioni economiche.

lettera d) Le risorse per il pagamento delle indennità di maneggio valori, turno e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL nazionali e dai criteri previsti dal CCDI sottoscritto in data 26/05/2015 ammontano a euro 21.750,00*;

lettera e) Le risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di particolare disagio da parte del personale delle categorie A, B e C secondo i criteri di cui al CCDI sottoscritto in data 26/05/2015 ammontano a euro 100,00*.

lettera f) Le risorse destinate al pagamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità da parte del personale della categoria D che non risulta incaricato delle funzioni dell'area della Posizioni Organizzative e per alcune figure di cat. B e C secondo i criteri di cui al CCDI sottoscritto in data 26/05/2015, pari a euro 4.788,79*.

lettera g) risorse destinate al pagamento degli incentivi derivanti dallo svolgimento di attività di progettazione interna in vigore dell'abrogato articolo 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 ovvero fino all'entrata in vigore della L. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014, dalla applicazione del D.Lgs. 446/1997 e dall'art. 54 CCNL 14/09/2000 per complessive euro 8.153,87*.

I relativi fondi sono ripartiti tra i dipendenti interessati sulla base dei criteri previsti dai rispettivi regolamenti.

lettera i) In base ai criteri previsti dal CCDI sottoscritto in data 26/05/2015 per riconoscere le indennità destinate a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D, C e B incaricato con atto formale delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e del personale addetto all'URP, le risorse a ciò destinate ammontano a euro 1.149,99*;

3) **art 7 c. 4 e c. 7 CCNL 31/03/1999** : oneri derivanti dalla applicazione della norma contrattuale relativamente al personale dell'area vigilanza inquadrato nella ex quinta qualifica funzionale, pari a euro 272,68.

4) **art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL 14/09/2000.**

Al personale educativo compete un'indennità mensile lorda pari a euro 61,97 per 10 mesi di anno scolastico pari a euro 619,75. Le risorse complessive ammontano a euro 5.786,00*;

5) **art. 6 CCNL 05/10/2001.**

Al personale educativo compete un incremento dell'indennità prevista dall'art. 37 comma 1 lett. c) e d) CCNL 06/07/1995 pari a euro 340,86 lorde annue. Le risorse complessive ammontano a euro 3.183,00*.

6) La Responsabile dell'Ufficio Personale e Organizzazione ha dichiarato in data 02/04/2014 che la quota relativa alla indennità percepita dal personale educativo di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 05/10/2001 non è stata mai erroneamente considerata ai fini dell'utilizzo delle risorse decentrate.

Conseguentemente risultano essere state corrisposte ai dipendenti a partire dall'anno 2001 maggiori somme a titolo di produttività collettiva/performance che corre il dovere dell'Amministrazione Comunale di dover recuperare, come chiarito da diffusa giurisprudenza amministrativa.

Nel caso in esame si ritiene che l'azione di recupero, essendo stati i fondi di produttività correttamente quantificati e liquidati secondo quanto previsto dai contratti decentrati, si qualifica come risarcitoria per danno erariale e quindi applicabile la prescrizione breve cioè quinquennale.

Si procede pertanto al recupero graduale delle maggiori quote di produttività erogate negli anni 2009 – 2010 – 2011 – 2012 ammontanti a complessive € 17.027,17 (€ 4.183,47 anno 2009 - € 4.647,94 anno 2010 - € 4.123,25 anno 2011 - € 4.072,51 anno 2012) mediante recupero per quattro annualità di un importo annuale pari a € 4.256,80 a decorrere dalla annualità 2013 mediante il non utilizzo di una quota del fondo pari all'ammontare da recuperare.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

La quota del fondo pari a **euro 4.256,80** non viene pertanto utilizzata a titolo di ripetizione (3° annualità) di maggiori quote di produttività erogate negli anni 2009 – 2010 – 2011 – 2012 ,ammontanti a complessive euro 17.027,17, a causa della erronea mancata considerazione ai fini dell'utilizzo delle risorse decentrate delle indennità percepite dal personale educativo ai sensi dell'art. 6 del CCNL 05/10/2001.

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto concerne il periodo 01/01/2015 - 31/12/2015.

Si prevede che esso mantenga tutti i suoi effetti giuridici fino alla data della sottoscrizione del successivo CCDI fatte salve le disposizioni che risultino incompatibili con norme di legge o dei CCNL. Lo stesso disciplina la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2015 **confermando integralmente il contenuto del CCDI sottoscritto in data 26/05/2015 per quanto non diversamente disciplinato dal CCDI in argomento.**

Dalla data di sottoscrizione del contratto in argomento cessano pertanto di produrre effetti tutti gli altri accordi di contrattazione decentrata precedentemente sottoscritti e gli atti di applicazione unilaterale approvati da parte dell'Amministrazione Comunale relativi alle materie trattate dal presente contratto.

Rimane unicamente in vigore il CCDI 29/12/2010 per quanto riguarda i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni collegate all'utilizzo di risorse di cui all'art. 15 c. 1 lettera K del CCNL 01/04/1999 (incentivi ICI e progettazione interna per attività svolte in vigenza dell'abrogato articolo 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 ovvero fino all'entrata in vigore della L. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014) – materia demandata alla contrattazione decentrata dall'art. 4 c. 2 lett. h) CCNL 01/04/1999.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

La corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa ed individuale è improntata a principi di premialità e selettività e risulta collegata al raggiungimento degli obiettivi di Performance 2015 che sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2015 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2015 e Piano delle Performance 2015/2017, finalizzati a tradurre le linee strategiche previste dalla R.P.P. in obiettivi operativi (obiettivi strategico-operativi) oppure al miglioramento degli standard dei servizi/processi al fine di attivare/migliorare i servizi al cittadino.

Ogni singolo obiettivo è stato riepilogato nel Piano della Performance 2015 – 2017 approvato con la medesima deliberazione di G. C. n. 102 del 21/07/2015.

Si **ATTESTA** pertanto la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.Lgs. 150/2009 della corresponsione degli incentivi sulle performance individuali e organizzative.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE .

Non sono previste nell'anno 2015 nuove progressioni economiche.

F) RISULTATI ATTESI .

I **risultati attesi** dalla presente contratto integrativo, sono principalmente riconducibili alla stretta relazione tra incentivi economici e sistema delle performance organizzative ed individuali.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

Come già detto al precedente punto D) la produttività è improntata a principi di premialità e selettività ed è collegata al raggiungimento degli obiettivi di Performance di cui alla delibera di G.C. n. n. 102 del 21/07/2015 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2015 e Piano delle Performance 2015/2017, finalizzati a tradurre le linee strategiche previste dalla R.P.P. in obiettivi operativi (obiettivi strategico-operativi) oppure al miglioramento degli standard dei servizi/processi al fine di attivare/migliorare i servizi al cittadino.

Per ogni singolo obiettivo sono chiaramente individuati i seguenti elementi :

- Collegamento con il programma e progetto RPP e progetto PEG;
- La finalità da raggiungere , il peso attribuito e il personale partecipante;
- La suddivisione in azioni o fasi con il relativo diagramma dei tempi;
- Gli indicatori di performance con i relativi valori attesi (target).

In dettaglio, non esaustivo, si evidenziano i principali obiettivi /progetti che sono finalizzati alla garanzia del servizio pubblico, all'interesse specifico della collettività e con un impatto diretto sui servizi offerti ai cittadini:

- ☐ Attivare il nuovo sistema di segnalazioni on line mediante il portale del cittadino;
- ☐ Attivare il nuovo sito internet;
- ☐ Migliorare il servizio di informazione ai cittadini in occasione delle nuove residenze;
- ☐ Migliorare l'offerta di servizi/attività rivolte ai giovani e volte alla promozione del benessere, della cittadinanza attiva e del protagonismo giovanile;
- ☐ Sostenere le famiglie in difficoltà per le problematiche relative alla casa/lavoro;
- ☐ Favorire la partecipazione delle associazioni alla programmazione di eventi annuali anche mediante la costituzione di un tavolo permanente dello sport;
- ☐ Offrire alla cittadinanza occasione di confronto/formazione sulla tematica dell'educazione;
- ☐ Migliorare i servizi offerti della Biblioteca Civica attraverso la promozione di iniziative volte alla promozione della Villa Camperio e delle letture per minori ed adulti;
- ☐ Modificare la viabilità nel centro storico al fine di ridurre il traffico non residenziale e migliorare la sicurezza delle scuole;
- ☐ Razionalizzazione e implementazione del sistema di videosorveglianza presente sul territorio;
- ☐ Intensificare l'attività di controllo del territorio al fine di accertare l'esecuzione di interventi edilizi non autorizzati e violazioni nell'ambito delle attività commerciali anche su aree pubbliche;
- ☐ Ridurre il rischio del gioco d'azzardo;
- ☐ Appaltare, consegnare e organizzare i lavori di ristrutturazione dell'Asilo Nido Girotondo oltre a attivare e concludere la messa in sicurezza di parte degli edifici scolastici.

G) COMPATIBILITA' DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 ammonta complessivamente a euro 218.478,89.

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2015 come indicati nella determinazione del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione n. 389 del 26/10/2015 avente ad oggetto " Determinazione fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività anno 2015 (risorse decentrate)" e nel Modulo IV della Relazione Tecnico Finanziaria.

La contrattazione decentrata integrativa anno 2015 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio .

Si **ATTESTA** l'inesistenza di oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

H) RISPETTO DEI VINCOLI DI LEGGE E CONTRATTUALI.

Come già evidenziato nella relazione , quanto contenuto nel CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta annualità economica 2015 rispetta le norme di legge, in particolare le norme contenute nell' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, che hanno riscritto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. , e i contratti collettivi nazionali in vigore.

Villasanta, 11/11/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Dr.ssa Laura Castoldi




QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2015, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)
(art. 31 e 32 del CCNI sottoscritto il 22/01/2004)

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

anno 2015	
1. Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004)	€ 143.887,84
1A. Somma da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 c. 1 lettera a) del CCNL 01.04.1999)	€ 81.096,67
1B. Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/1995 (art. 15 c. 1 lettera b) del CCNL 01.04.1999)	€ 12.928,60
1C. Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.	€ 13.098,06
1D. Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37c. 4 del CCNL 06.07.1995 (art. 15 c. 1 lettera h) del CCNL 01.04.1999)	€ 2.760,89
1E. Importo pari allo 0,52 % del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 c. 1 lettera j) del CCNL 01/04/1999)	€ 10.171,34
1F. Importo pari all'1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 01.01.2001 (art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001)	€ 23.205,49
1G. Riduzione straordinari (art. 14 c. 4 CCNL 01/04/1999)	€ 626,79
2. Quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni (art. 15 c. 1 lettera l del CCNL 01.04.1999) e ai titolari di p.o.	-€ 11.799,27

3. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01.01.2000 (art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001)	€ 11.413,22
4. Incrementi art. 32 CCNL 22/01/2004 Importo pari allo 0,62 % del monte salari 2001 , esclusa la dirigenza (comma 1) Importo pari allo 0,50 % del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 2 e 3)	€ 11.521,36 € 9.291,42
5. Incrementi art. 4 CCNL 09/05/2006 Importo pari allo 0,50 % del monte salari 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 10.059,00
6. Incrementi art. 8 CCNL 11.04.2008 Importo pari allo 0,60 del monte salari 2005 esclusa la dirigenza (per i soli enti che rientrano nei parametri di cui al comma 1 e nei quali il rapporto del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 12.671,85
7. Quota delle progressioni economiche a carico del Bilancio dell'Ente	6.104,73
TOTALE	€ 193.150,15

TOTALE PARZIALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 193.150,15
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in legge 30/07/2010 n. 122 , come modificato dall'art. 1 c. 456 L. 14/7/2013	-€ 10.119,88
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 183.030,27

B) INCREMENTO DELLE RISORSE CON IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
1. Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 c.1 lettera k) CCNL 01/04/1999 a) progettazione interna * b) quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59 c.1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 *	€ 1.258,87 € 6.895,00

2. Integrazione di fondi art. 15 c.2 CCNL 01.04.1999 (delibera di G.C. n. 118 del 03/12/2013)	€ 23.472,32
3. Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
4. Residui anno 2014 (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€ 3.822,43
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 35.448,62
TOTALE FONDO	€ 218.478,89

(*) Importi stimati da verificarsi a consuntivo

Allegato sub. C)

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015

MODALITA' DI UTILIZZO IN VIA PROVVISORIA		COSTITUZIONE
1) Quota parte rimborso spese per notificazioni	€ 0,00	RISORSE STABILI € 183.030,27
2) Indennità di comparto *	€ 46.950,00	
3) Indennità personale educativo *	€ 5.786,00	
4) Quota indennità professionale personale educativo *	€ 3.183,00	
5) Progressione orizzontale (comprendente della quota a carico del Bilancio comunale) *	€ 75.500,00	
6) Nuove progressioni orizzontali	€ 0,00	
7) Personale area vigilanza	€ 272,68	
8) Indennità di reperibilità *	€ 8.300,00	
9) Indennità di rischio	€ 0,00	
10) Indennità di disagio *	€ 100,00	
11) Indennità di turno *	€ 11.950,00	
12) Maggiorazione oraria art. 24 c. 5 CCNL 20/09/2000 *	€ 150,00	
13) Maneggio valori *	€ 1.500,00	
14) Specifiche responsabilità *		
14a) art. 17 c. 2 lett. f)	€ 4.788,79	RESIDUO RISORSE STABILI € 23.399,81 RISORSE VARIABILI € 35.448,62
14b) art. 17 c. 2 lett. i)	€ 1.149,99	
TOTALE PARZIALE	€ 159.630,46	
15) Incentivi destinati alla Performance *	€ 46.437,76	

16) Risorse di cui all'art. 17 c. 2 lett.g)	
16a)Progettazione interna *	€ 1.258,87
16b)Recupero evasione fiscale D.Lgs. 446/1997 *	€ 6.895,00
17) Recupero maggiori quote produttività liquidate anni precedenti (terza annualità)	€ 4.256,80
TOTALE PARZIALE	€ 58.848,43
TOTALE	€ 218.478,89

(*) Importi stimati da verificarsi a consuntivo

Si dà atto che sono in corso le verifiche di cui all'art. 4 D.L. 16/2014 anche in attesa di ulteriori chiarimenti in merito

all'applicazione della fattispecie di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 come da Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri del 12/08/2014.

Si fanno pertanto salvi eventuali recuperi derivanti dall'applicazione normativa precitata.

