RISULTATI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE E PREMI.

La performance individuale espressa, in base a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato da questo Ente, con un punteggio variabile da 0 a 30 indica i risultati complessivamente conseguiti da ciascun dipendente / PO sia in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia in termini di competenze e comportamenti professionali e organizzativi dimostrati secondo i criteri previsti dal citato sistema .

In base al punteggio conseguito i dipendenti /PO vengono collocati in 5 fasce di merito alle quali è collegato il sistema premiante dell’Ente , che prevede incentivi economici differenziati tra le varie fasce, al fine di valorizzare i dipendenti che hanno conseguito le migliori performance.

* Vengono qui di seguito riportati separatamente i dati relativi alle valutazioni conseguite dai dipendenti suddivisi per settore e dalle P.O. secondo le seguenti tabelle:

**1.** **Settore Economico Finanziario**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Economico Finanziario** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Economico Finanziario**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
|  | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 2  6 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 776,14 |   775,84   |  | | --- | | 635,59 | | 634,19 | | 635,70 | | 632,08 | | 637,70 | | 621,44 | |  | |  | |  | |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**2.** **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Lavori Pubblici Ambiente** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 4 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 754,83 | | 811,79 | | 807,29  539,45 | |  | |  | |  | |  | |  | |
| 7 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | |  | | --- | | 105,30  105,30  105,30  105,30  105,30  105,30  105,30 | |  | |  | |  | |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

3. **Settore Sviluppo del territorio**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Sviluppo del Territorio**.
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Sviluppo del Territorio**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 0  0 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | /   |  | | --- | |  | | / | |  | |  | |  | |
| 5 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | 51,49  51,49  51,49  51,49  51,49 |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**4. Settore Servizi Generali e Comunicazione**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi Generali e Comunicazione** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi Generali e Comunicazione**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 4 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | 597,00  596,12  595,90  595,93 |
| 7  4 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | 481,04   |  | | --- | | 481,56  481,18  481,63 | | 481,50 | | 481,81 | | 481,69 | |  | |  | |  | |  | |  |   364,95   |  | | --- | | 364,95 | | 366,06 | | 366,04 | |  | |
| 1 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | 170,49 |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**5. Settore Servizi alla Persona**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi alla Persona** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi alla Persona**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 4 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | 790,69  792,09  793,97  790,78 |
| 24  1 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 656.31 | | 656,26 | | 656,26 | | 653,49 | | 653,49  652,70 | | 654,15  656,26  656,41  656,17  656,83  653,02  653,02  656,83  656,83  656,83  656,76  656,83  656,83  656,78  650,82 |   649,74  649,60  647,72  511,46 |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**6. Settore Polizia Locale**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Polizia Locale**  .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Polizia Locale**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 2 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | 710,40  710,40 |
| 4  1 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 582,14 | | 580,00 | | 585,01 | | 585,34 |  |  | | --- | | 458,80 | |  | |  | |  | |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**7. Settore Servizi Culturali e ICT**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi Culturali e ICT**
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi Culturali e ICT**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 3 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | 737,05  739,23  733,82 |
| 2  2 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 607,63  603,85 | |  | | 473,09 | | 473,26 | |  | |  | |  | |  | |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | 0 |

**8. Posizioni Organizzative**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Posizioni Organizzative .**
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Posizioni Organizzative**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % dell’indennità di posizione annua | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 25% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 23% | / |
| 3  3 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 20%  15% | 2.320,00  2.030,00  2.140,00  1.875,00  1.875,00  1.500,00 |
| 2 | B  Da 15 a 19,99 | 10%  con punteggio minimo di 18 | 1.160,00  0,00 |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**10. Dati complessivi a livello di Ente.**

* Di seguito vengono riepilogati e rappresentati i dati relativi al collocamento in fasce e di tutto il personale dipendente (comprese P.O.) nonché il grado di differenziazione delle valutazioni effettuate .

|  |  |
| --- | --- |
| N. DIPENDENTI | FASCE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE |
|
| 0 | Fascia E) da 29 a 30 |
|
| 13 | Fascia D) da 26 a 28,99 |
|
| 42 | Fascia C1) da 24 a 25,99 |
|
| 21 | Fascia C2) da 20 a 23,99 |
|
| 15 | Fascia B) da 15 a 19,99 |
|
| 0 | Fascia A) da 0 a 14,99 |
|

* Grado di differenziazione dei punteggi .

La valutazione media registrata a livello di Ente è stata pari a punti 22,51 di seguito si riporta la tabella con i dati medi a livello di singolo Settore e di Posizioni Organizzative con rappresentazione grafica.

|  |  |
| --- | --- |
| **SETTORE /PO** | **VALUTAZIONE MEDIA** |
|  |  |
| SETTORE FINANZIARIO | 23,32 |
| SETTORE LAVORI PUBBLICI | 18,05 |
| SETTORE SVILUPPO DEL TERRITORIO | 16,93 |
| SETTORE SERVIZI GENERALI E COMUNICAZIONE | 23,67 |
| SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE | 25,53 |
| SETTORE POLIZIA LOCALE | 25,13 |
| SETTORE SERVIZI CULTURALI E ICT | 25,47 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 22 |

* grado di differenziazione dei punteggi delle valutazioni : è qui indicato e rappresentato il n. dipendenti/P.O. che hanno conseguito un punteggio oltre il 90% - dal 60 al 90% - sotto il 60%.