

COMUNE DI VILLASANTA
Provincia di Monza e Brianza

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Copia

N. 126 del 28/12/2010

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010.

L'anno **duemiladieci**, addì **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore **18,30**, nella **Sede del Comune**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Vice Sindaco **VIVALDI Dario** la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Generale **dr.ssa Fernanda De Simoni**

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
MERLO dr. Emilio	SINDACO	NO
VIVALDI Dario	VICE-SINDACO	SI
CAZZANIGA Angelo	ASSESSORE	SI
BONFRISCO Angelo	ASSESSORE	SI
CASIRAGHI Massimo Maria	ASSESSORE	SI
GRANDI Lorenzo	ASSESSORE	SI
ZORLONI Andrea	ASSESSORE	NO
CRIPPA Cristiano	ASSESSORE	NO

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti determinazioni del Responsabile del Servizio Personale :
- n. 428 del 01/10/2010 di costituzione del fondo produttività per l'anno 2010;
- n. 643 del 24/12/2010 (emessa in data 17/12/2010) di modifica del suddetto fondo;

PREMESSO che in data 20/12/2010 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto una pre - intesa sul Contratto Decentrato Integrativo di lavoro del personale del Comune di Villasanta , relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria sull'ipotesi di accordo, redatta dal Responsabile del Servizio Personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 c. 3 del CCNL 01/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e degli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti attestante ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 :

- la compatibilità economico finanziaria dei costi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010 con i vincoli di Bilancio risultanti dal Bilancio Annuale 2010 e Pluriennale 2010 - 2012 ;
- il rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge ed in particolare dal D.Lgs. 165/2001 e dai contratti collettivi nazionali;
- il rispetto del principio di correlazione delle risorse del fondo incentivante con il raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) con compensi erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili con le modalità previste dal vigente sistema permanente di valutazione.

RITENUTO autorizzare, ai sensi dell'art. 5 c. 3 C.C.N.L. 1.4.1999 e s.m.i., il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, secondo quanto previsto nella citata preintesa;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

AD UNANIMITA' di voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Villasanta relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle






risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ed al parere del Revisore Contabile;

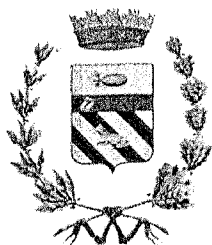
- 2) di demandare al Servizio Personale l'invio del contratto all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL 01/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, nonché gli adempimenti di cui all'art. 40 bis c. 3, 4 e 5 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 3) di dare atto che le spese derivanti sono previste in conto ai seguenti interventi del Bilancio di Previsione 2010 in conto alla gestione competenza e/o residui:
 - cap. peg 110 B.P. 2010 intervento 1.01.02.01.0060 attività supporto affari generali - salario accessorio;
 - cap.peg. 230 B.P. 2010 intervento 1.01.03.01.0030 attività di supporto servizi finanziari - salario accessorio;
 - cap.peg. 1040 B.P. 2010 intervento 1.01.04.01.0020 attività di supporto servizio tributi - salario accessorio;
 - cap. peg. 1355 B.P. 2010 intervento 1.01.05.01.0130 ente, personale - salario accessorio;
 - cap.peg. 810 B.P. 2010 intervento 1.01.06.01.0050 attività di supporto LL.PP. - salario accessorio;
 - cap.peg. 811 B.P. 2010 intervento 1.01.06.01.0120 attività di supporto ed. privata - salario accessorio;
 - cap.peg. 890 B.P. 2010 intervento 1.01.07.01.0070 attività di supporto servizi demografici - salario accessorio;
 - cap.peg. 117 B.P. 2010 intervento 1.01.08.01.0070 attività di supporto ced - salario accessorio;
 - cap.peg. 1130 B.P. 2010 intervento 1.03.01.01.0010 attività di supporto polizia locale - salario accessorio;
 - cap.peg. 2080 B.P. 2010 intervento 1.05.01.01.0030 attività di supporto servizi culturali - salario accessorio biblioteca;
 - cap.peg. 2630 B.P. 2010 intervento 1.09.05.01.0030 attività di supporto tutela ambientale - salario accessorio igiene urbana;
 - cap. peg. 2560 B.P. 2010 intervento 1.09.06.01.0040 attività di supporto tutela ambientale - salario accessorio ecologia;
 - cap.peg. 3230 B.P. 2010 intervento 10.10.01.01.0030 attività di supporto settore sociale - salario accessorio disabili;
 - cap.peg. 3130 B.P. 2010 intervento 1.10.04.01.0030 attività di supporto settore sociale - salario accessorio assistenza economica;
 - cap.peg. 115 B.P. 2010 intervento 1.01.02.01.0080 attività di supporto personale e organizzazione - salario accessorio;
 - cap.peg. 2760 B.P. 2010 intervento 1.10.01.01.0010 attività di supporto settore sociale - salario accessorio asilo nido;
 - cap. 1041 B.P. 2010 intervento 1.01.04.01.0080 servizio tributi - fondo incentivazione personale;
 - cap.peg. 4970 B.P. 2010 intervento 4.00.0005.0020 a valere dell'impegno n.14199;
 - cap.peg. 4970 B.P. 2010 intervento 4.00.0005.0020 gestione residui passivi a valere dell'impegno di spesa n. 13172/09 , n. 11011/07 , e n. 13173/09;
 - cap.peg. 850 B.P. 2010 intervento 1.01.06.03.0030 attività di supporto - studi progettazioni ll.pp. a valere dell'impegno di spesa n. 14055, n. 14061, e n. 14066;
 - cap.peg. 4660 B.P. 2010 gest. res. pass. intervento 2.08.01.01.0100 a valere dell'impegno

13878;

- cap. peg. 4464 B.P. 2010 gest. res. pass. intervento 2.09.06.01.0050 a valere dell'impegno di spesa n. 13109;
- cap. peg. 4250 B.P. 2010 gest. res. pass. intervento 2.04.03.01.0030 a valere dell'impegno n. 14056.

4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

  
relazione illustrativa tecnico finanziaria preintesa 2010.pdf PREINTESA 20.12.2010.pdf costituzione fondo 2010.xls
 
destinazione fondo 2010.xls parere revisore dei conti preintesa 2010.pdf



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA ALLEGATA
ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI VILLASANTA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
FINANZIARIE DESTINATE ALLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2010 SOTTOSCRITTA IN DATA
20.12.2010.**

PREMESSA.

L'articolo 40 del D.Lgs. 165/2001 al comma 3 – sexies – prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dai competenti organi di controllo ai sensi dell'art. 40 bis , comma 1, dello stesso decreto.

LE RISORSE.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2010 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La nuova disciplina contenuta nell'art. 31 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (art. 31 c. 2) ricomprende tutte le forme di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

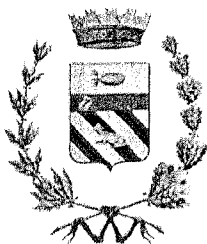
Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale , le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'01/04/1999 : art. 15 comma 1, lettera a,b,c,f,g,h,i,j,l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 05/10/2001 : art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse (art. 31 c. 3) viene qualificato come risorse eventuali e variabili ; queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'01/04/1999 : art. 15 , comma 1, lettere d,e,k,m,n; art. 15 commi 2 e 4; art. 15 comma 5 , per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 05/10/2001: art. 4 , commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14/09/2000 : art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/01/2004.

Il CCNL 22/01/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

(art. 32 comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003 , le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, comma 3).

Gli enti locali , in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale del 20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato ad incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari del 2001 non possono essere disposti dagli enti locali disastati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il CCNL 09/05/2006 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4 comma 1).

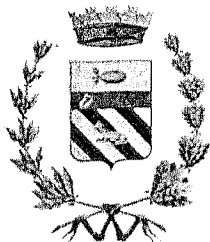
Trova applicazione l'incremento previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 , pari allo 0,60% del monte salari 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza; questo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri è il bilancio consuntivo del 2007 - rich. art. 8 comma 9 del CCNL 11/04/2008.

LE FONTI DI FINANZIAMENTO.

Risorse decentrate stabili (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004):

1) art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999:

- lett. a) somma da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pari a euro 81.096,67;
- lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/1995 pari a euro 12.928,60;
- lettera j) importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/1999 a valere per l'anno 2000 pari a euro 10.171,34;
- lettera g) trattamento ex L.E.D. destinati nel 1998 pari a euro 13.098,06;



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

- lettera h) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di funzione (ex VIII q.f.) pari a euro 2.760,89;

2) art. 4 del CCNL 05/10/2001:

- comma 1) : importo pari allo 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 01/01/2001 per un importo pari a euro 23.205,49.

- comma 2): integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato dall'01/01/2000, pari a euro 7.708,74. Tali risorse rispetto all'anno 2009 sono state integrate dell'importo pari ad euro 1.493,57 per effetto della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2010 (n. 3 unità).

3) art. 32 del CCNL 24/01/2004:

- comma 1) : aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 11.521,36;

- comma 2) e 3) : ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 9.291,42=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. anno 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Villasanta non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario.

4) art. 4 del CCNL 09/05/2006:

- comma 1) aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a euro 10.059,00; questo incremento è consentito in quanto il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti nel Comune di Villasanta è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2005);

5) art. 8 del CCNL 11/04/2008:

- comma 2) : aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 , esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 12.671,85; questo incremento consentito in quanto il Comune di Villasanta rientra nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2007).

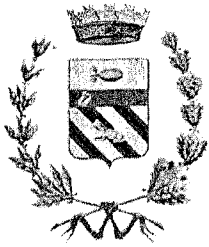
Alle risorse decentrate stabili così sopra determinate viene detratta la somma pari a euro 11.799,27 a titolo di quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega delle funzioni (art. 15 c. 1 lettera l del CCNL 01/04/1999) e ai titolari di P.O.

Il totale delle risorse stabili ammonta così ad euro 182.714,15.

Risorse decentrate variabili (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004):

1) art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999:

Dalle verifiche degli equilibri di bilancio sono emerse le condizioni per incrementare le risorse decentrate dell'importo pari a euro 1,2% del monte salari riferito all'anno 1997,



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

esclusa la quota della dirigenza, per un ammontare pari a euro 23.472,32. Tali risorse, ai sensi dell'art. 15 c. 4 del CCNL 01/04/1999, potranno essere rese disponibili solo a seguito di accertamento positivo del raggiungimento degli obiettivi di produttività individuati nella deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 da parte del nucleo di valutazione.

Tali obiettivi sono qui di seguito riportati:

- ❑ Potenziamento del recupero e smaltimento veicoli abbandonati (settore Polizia Municipale);
- ❑ Realizzazione rete plessi scolastici per fornire accesso internet alle aule dotate di lavagne multimediali (Servizio CED);
- ❑ Costituzione distretto Commercio (Settore Edilizia Privata)
- ❑ Favorire il ricorso a contratti di sponsorizzazione (Settore Affari Generali)
- ❑ Stimolare la richiesta di prestito libri alle fasce deboli della popolazione (R.S.A. - C.D.I.)- (Settore Servizi alla persona);
- ❑ Pianificazione del fabbisogno formativa (Servizio Personale ed Organizzazione);
- ❑ Assicurare un gettito per accertamenti TAR SU superiore al 10% di quello previsto inizialmente nel Bilancio di Previsione (Settore Economico-Finanziario);
- ❑ Verifica fattibilità realizzazione centro cottura unico per refezione scolastica (Settore Lavori Pubblici/Ambiente).

2) art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999:

- lett. k) : specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale per :
 - progettazione interna pari a euro 11.966,90;
 - quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c.1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 pari a euro 36314,32.

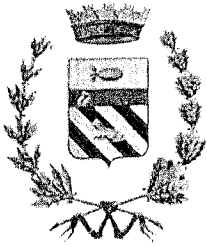
3) art. 54 CCNL 14/09/2000:

quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria pari a euro 744,54;

4) art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 *"risorse aggiuntive in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche"*.

Ai sensi di tale norma contrattuale sono previste risorse aggiuntive pari a euro 10.000,00 destinate ad incentivare il miglioramento quali quantitativo di servizi destinati all'utenza interna ed esterna, in particolare sono destinanti alla realizzazione dei seguenti progetti approvati con deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 in sede di PEG :

- ❑ Progetto Villasanta Sicura : destinate risorse aggiuntive pari ad euro 3.500,00;
- ❑ Progetto di creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e implementazione delle informazioni sul sito internet comunale : destinate risorse aggiuntive pari ad euro 6.500,00.



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

Tali risorse saranno rese disponibili solo in base a certificazione da parte del nucleo di valutazione in merito al raggiungimento dei risultati attesi e ripartite secondo i criteri previsti nei suddetti progetti approvati.

5) art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999:
somme non attribuite nell'anno 2009 pari ad euro 2.650,81.

Il totale delle risorse variabili risulta così pari ad euro 85.148,89.

ATTI AMMINISTRATIVI.

Con determinazione del responsabile del Servizio Personale n. 428 dell'01/10/2010 è stato costituito formalmente il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010.

Successivamente con determinazione n. 643 del 24/12/2010 (emessa in data 17/12/2010) il suddetto fondo è stato modificato con riferimento particolare alla **sezione C) relativa alle risorse con importi aventi caratteristiche di evenualità e variabilità come segue:**
punto C1

- la quota di recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c. 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 risulta pari a euro 36.314,32 e non pari a euro 50.371,65 in quanto tale somma era comprensiva degli oneri assicurativi e previdenziali a carico dell'Ente;
- viene tolta la voce di cui al punto c) in quanto tali contributi erano previsti dall'art. 2 comma 11 della L. 24/12/2007 n. 244 solo per gli anni 2008 e 2009 ;

punto C5

- residuo anno 2009 (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999) ammonta a euro 2.650,81;

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (art. 17 CCNL 01/04/1999).

Definita l'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie.

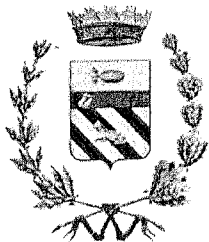
1) art. 33 CCNL 22/01/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/01/2004 pari a euro 49.982,84.

2) art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999:

lettera a) Produttività di gruppo :

- Sono quantificate in complessive euro 6.000,00 le risorse dirette ad incentivare, per le finalità di cui all'art. 17 c. 2 lettera a) CCNL 01/04/1999, l'ampliamento del servizio Asilo Nido Comunale nel mese di Luglio mediante effettuazione da parte del gruppo delle educatrici dell'Asilo Nido delle settimane integrative previste dal



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

calendario scolastico concertato in data 28/12/2009 con un incentivo in euro 250,00 per ogni settimana integrativa effettuata (art. 32 c. 5 CCNL 14/09/2000). Gli incentivi verranno liquidati sulla base di relazione della Coordinatrice del Servizio che individuerà il n. delle settimane effettuato da ogni singola unità di personale educativo.

Le risorse aggiuntive pari a euro 10.000,00 (art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999) sono destinate ad incentivare il miglioramento quali quantitativo di servizi destinati all'utenza interna ed esterna, in particolare sono destinanti alla realizzazione dei seguenti progetti approvati con deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 in sede di PEG:

- ❑ Progetto Villasanta Sicura: destinate risorse aggiuntive pari ad euro 3.500,00;
- ❑ Progetto di creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e implementazione delle informazioni sul sito internet comunale: destinate risorse aggiuntive pari ad euro 6.500,00.

lettera a) Produttività collettiva:

- ❑ risorse per incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi pari a euro 13.339,61.

Tali risorse sono ripartite in base a criteri già previsti dai vigenti CCDI. Tali criteri risultano improntati a principi di premialità e selettività e risultano collegati al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG 2010 finalizzati a soddisfare i bisogni dei cittadini e al mantenimento e miglioramento degli standard dei servizi erogati anche attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente.

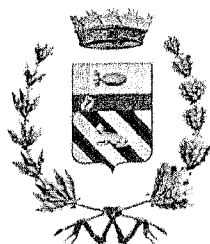
lettera b) costituzione del fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 pari a euro 83.430,88. Non vengono previste ulteriori risorse per le progressioni economiche.

lettera d) risorse per il pagamento delle indennità di maneggio valori, turno e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL nazionali e decentrati pari a euro 36.040,43.

lettera e) risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di particolare disagio da parte del personale delle categorie A, B e C pari a euro 5.813,80.

lettera f) risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Risorse destinate al pagamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità da parte del personale della categoria D che non risulta incaricato delle funzioni dell'area della Posizioni Organizzative e per alcune figure di cat. B e C, pari a euro 3.600,00 secondo i criteri previsti nel CCDI del 22/07/2010.



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

lettera g) risorse destinate al pagamento degli incentivi derivanti dalla applicazione dalla progettazione interna, dalla applicazione del D.Lgs. 446/1997 e dall'art. 54 CCNL 14/09/2000 pari a euro 49.025,76.

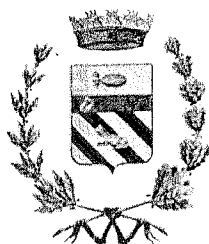
I relativi fondi sono ripartiti sulla base dei criteri previsti dai rispettivi regolamenti comunali esclusivamente a favore del personale interessato ivi individuato. Viene in entrambi i casi escluso l'accantonamento della quota del 10% volta ad incrementare la produttività collettiva. Relativamente all'ICI, tale quota va ad incrementare quella prevista per il personale del Settore Tributi.

Relativamente al fondo per recupero evasione ICI si conviene che la ripartizione dello stesso, calcolato sulla base delle somme riscosse a partire dall'anno 2010, da prevedersi nel fondo produttività 2011, avverrà secondo i seguenti nuovi criteri:

Quota da ripartire in base al grado di responsabilità ➤ di cui: - 50% al Responsabile del Tributo - 35% al Responsabile dell'istruttoria - 15% al Responsabile del Servizio Tributi	40%
Quota da ripartire, tra tutto il personale in servizio o assegnato all'Ufficio Tributi, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento.	50%
Quota da destinare al personale di altri uffici che hanno fattivamente partecipato all'accertamento, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento. Tale quota, nel caso in cui non sussistano i presupposti per la ripartizione, andrà ad incrementare la quota assegnata al personale dell'Ufficio Tributi.	10%
Totale	100%

Nell'eventualità che la somma percepita ai sensi del regolamento di costituzione e disciplina del fondo da destinare al personale dell'Ente impiegato nelle attività di accertamento e controllo dell'evasione dell'ICI risultasse pari o superiore a due volte la quota teorica spettante ai fini della produttività collettiva e/o di gruppo secondo il sistema di valutazione vigente, la quota individuale spettante in applicazione della metodologia viene ridotta del 50%. Se risulta invece percepita una somma superiore a tre volte la quota teorica, la quota individuale viene azzerata.

lettera i) risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D, C e B incaricato con atto formale delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e del personale addetto all'URP, pari a euro 2.258,33, secondo i criteri previsti nel CCDI del 22/07/2010.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

3) **art 7 c. 4 e c. 7 CCNL 31/03/1999** : oneri derivanti dalla applicazione della norma contrattuale relativamente al personale dell'area vigilanza inquadrato nella ex quinta qualifica funzionale , pari a euro 272,68.

4) **art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000.**

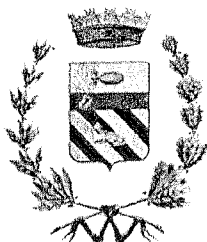
Al personale educativo degli asili nido compete un'indennità mensile lorda pari a euro 61,97 per 10 mesi di anno scolastico pari a euro 619,75. Le risorse complessive ammontano a euro 8.098,71.

Gli **effetti attesi** dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono principalmente riconducibili alla maggior relazione tra produttività e risultati conseguiti dal singolo dipendente o dal gruppo di lavoro .

In particolare la produttività è improntata a principi di premialità e selettività e risulta collegata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG 2010 , approvato con deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010, finalizzati a soddisfare i bisogni dei cittadini e al mantenimento e miglioramento degli standard dei servizi erogati anche attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente.

In dettaglio, non esaustivo, si evidenziano i principali obiettivi /progetti che sono finalizzati alla garanzia del servizio pubblico, all'interesse specifico della collettività e con un impatto diretto sui servizi offerti ai cittadini:

- Il progetto Villasanta Sicura ha come obiettivo il miglioramento della qualità della vita dei cittadini assicurando il rispetto della quiete e dell'ordine pubblico, nonché il decoro e la sicurezza urbana attraverso controlli mirati alla prevenzione e repressione dei comportamenti illegittimi connessi in particolare alle attività dei pubblici esercizi da effettuarsi prevalentemente nelle ore serali durante il periodo estivo, e attraverso proposte di ordinanze sindacali in materia di sicurezza urbana e decoro pubblico;
- Il progetto comunicazione 2010 ha come obiettivo quello di strutturare un sistema di comunicazione interna mediante la condivisione di dati e informazioni tra gli uffici finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo della comunicazione interna nonché quello di migliorare l'informazione e la comunicazione esterna mediante il miglioramento del sito istituzionale del Comune anche mediante:
 - l'implementazione delle schede servizi;
 - attivazione del nuovo servizio SMS rivolto ai cittadini;
 - attivazione PEC;
 - attivazione Albo Pretorio informatico.
- L'ampliamento del servizio Asilo Nido Comunale nel mese di Luglio mediante effettuazione da parte del gruppo delle educatrici dell'Asilo Nido delle settimane integrative previste dal calendario scolastico concertato in data 28/12/2009;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

- Verifica del grado di soddisfacimento del servizio da parte dell'utenza dell'Asilo Nido Comunale al fine di valutare gli interventi necessari al miglioramento della qualità del servizio stesso;
- Attivazione servizio prestito libri presso la RSA e il CDI;
- Creazione di un ufficio patrimonio al fine di assicurare una efficiente ed efficace gestione diretta del patrimonio immobiliare dell'Ente assorbendo le funzioni svolte da società partecipata messa in liquidazione.

Complessivamente il totale delle risorse stabili, ammontante a euro 182.714,15 copre integralmente i costi delle progressioni orizzontali (euro 83.430,88), dell'indennità di comparto (euro 49.982,84), delle indennità del personale educativo dell'asilo nido (euro 8.098,71), l'indennità di reperibilità (euro 14.573,52), l'indennità di disagio (euro 5.813,80) e l'indennità di turno (euro 18.226,91).

COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO CON I VINCOLI DI BILANCIO.

Il fondo per le risorse decentrate ammonta complessivamente a euro 267.863,04


Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2010 come indicati nella determinazione n. 428 del 01/10/2010 e n. 643 del 24/12/2010 (emessa in data 17/12/2010).

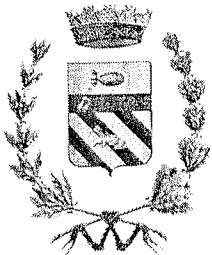
RISPETTO DEI VINCOLI DI LEGGE E CONTRATTUALI.

Come già evidenziato nella relazione , quanto contenuto nella preintesa rispetta le norme di legge ,in particolare il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. , e dei contratti collettivi nazionali in vigore. In particolare le materie rientrano tra quelle soggette a contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 4 c. 2 lett. a) e h) del CCNL 01/04/1999.

Villasanta, 28/12/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(D.ssa Laura Castoldi)
Laura Castoldi





Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

PREINTESA

Il giorno 20/12/2010 alle ore 10,00 presso la Sede Municipale si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale nelle seguenti persone :
Per la delegazione di parte pubblica i Signori :

De Simoni Fernanda - Segretario Direttore Generale , Presidente

Castoldi Laura – Funzionario Responsabile Servizio Personale

Arosio Mario – Funzionario Responsabile Settore Finanziario

Per la delegazione trattante di parte sindacale

RSU:

Varisco Lucia

Sardi Marco

Carpanelli Maurizio

Cufaro Alfonso

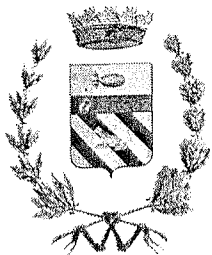
Rappresentanti territoriali OO.SS: firmatarie CCNL

Perego Luisa – FP CGIL

per il raggiungimento di una preintesa sulla ripartizione e destinazione delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività – annualità 2010 -.

Tra le parti come sopra rappresentate si concorda quanto segue:

- 1) La delegazione trattante di parte pubblica illustra le voci che compongono il fondo non oggetto di contrattazione. Si dà atto rispetto all'anno 2009 che :
 - Le *risorse stabili* si incrementano esclusivamente per effetto dell'aumento della quota relativa alla RIA del personale cessato;
 - Relativamente alle *risorse variabili* , dalle verifiche degli equilibri di bilancio, sono emerse le condizioni per incrementare le risorse decentrate dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999. Le risorse di cui sopra potranno essere rese disponibili solo a seguito di accertamento positivo del raggiungimento degli obiettivi di produttività indicati in sede di PEG da parte del nucleo di valutazione . Sono state previste, tra le risorse variabili ai sensi dell'art.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

15 c. 5 del CCNL 01/04/1999, risorse aggiuntive pari ad euro 10.000,00 destinate a incentivare il miglioramento quali-quantitativo di servizi destinati all'utenza interna ed esterna.

Infine dette risorse sono state incrementate delle risorse non attribuite nell'anno 2009 (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999) pari ad euro 2.650,81.

La composizione del fondo è quella risultante dal prospetto allegato quale parte integrante del presente accordo.

- 2) Si concorda che il fondo dell'anno 2010 venga ripartito e destinato agli istituti indicati nel prospetto allegato quale parte integrante del presente accordo.

Si conviene di applicare i criteri in essere relativi ai vari istituti così come definiti e riconfermati nel contratto decentrato stipulato in data 22/07/2010 relativo all'annualità 2009, impegnandosi le parti ad incontrarsi a breve per una revisione degli stessi a partire dall'anno 2011 con adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009.

In particolare si conviene :

* a) sulla quantificazione della destinazione delle risorse utilizzate per gli istituti contrattuali fissi e ripetitivi nonché per quelle destinate a compensare specifiche e particolari responsabilità erogate o da erogarsi secondo quanto previsto dai CCNL e dal contratto decentrato sopra richiamato.

* b) di non prevedere per l'annualità 2010 nuove progressioni orizzontali.

* c) di quantificare in complessive euro 6.000,00 le risorse dirette ad incentivare, per le finalità di cui all'art. 17 c. 2 lettera a) CCNL 01/04/1999, l'ampliamento del servizio Asilo Nido Comunale nel mese di Luglio mediante effettuazione da parte del gruppo delle educatrici dell'Asilo Nido delle settimane integrative previste dal calendario scolastico concertato in data 28/12/2009 determinando l'incentivo in euro 250,00 per ogni settimana integrativa effettuata (art. 32 c. 5 CCNL 14/09/2000).

Le parti si impegnano a ridefinire le modalità di incentivazione a tale titolo entro il primo semestre dell'anno 2011.

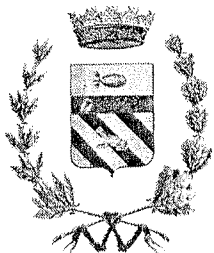
* d) destinare le risorse variabili ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 quantificate in euro 10.000,00 ai seguenti progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi rivolti all'utenza interna ed esterna approvati dalla G.C. con deliberazione n. 80 del 20/07/2010 in sede di PEG per le finalità di cui all'art. 17 c. 2 lettera a) :

- euro 3.500,00 per il progetto Villasanta sicura anno 2010;

- euro 6.500,00 per il progetto di creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e implementazione delle informazioni sul sito internet comunale.

Le risorse di cui sopra saranno rese disponibili solo in base a certificazione da parte del Nucleo di Valutazione in merito al raggiungimento dei risultati attesi e ripartite secondo i criteri previsti nei suddetti progetti approvati.

Handwritten signatures and initials:
A.L.
P.
R.
Q.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

vigente previsto e riconfermato nel contratto decentrato stipulato in data
22/07/2010.

Letto, confermato e sottoscritto,

De Simoni Fernanda - Segretario Direttore Generale , Presidente

..... *De Simoni Fernanda*

Castoldi Laura – Funzionario Responsabile Servizio Personale

..... *Laura Castoldi*

Arosio Mario – Funzionario Responsabile Settore Finanziario

..... *Mario Arosio*

Per la delegazione trattante di parte sindacale

RSU:

Varisco Lucia *Lucia Varisco*

Sardi Marco *Marco Sardi*

Carpanelli Maurizio *Maurizio Carpanelli*

Cufaro Alfonso

Rappresentanti territoriali OO.SS: firmatarie CCNL

Perego Luisa – FP CGIL *Luisa Perego*

TURSO NICOLA – CISL FP *Nicola Turso*

PRESO ATTO E SOTTOSCRITTO 27/12/2010

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2010, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) (art. 31 e 32 del CCNI sottoscritto il 22/01/2004)

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' DETERMINATE SECONDO LA PREVIGENTE NORMATIVA CONTRATTUALE.

anno 2010	
1. Somma da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 c. 1 lettera a) del CCNL 01.04.1999)	€ 81.096,67
2. Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/1995 (art. 15 c. 1 lettera b) del CCNL 01.04.1999)	€ 12.928,60
3. Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.	€ 13.098,06
4. Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37c. 4 del CCNL 06.07.1995 (art. 15 c. 1 lettera h) del CCNL 01.04.1999)	€ 2.760,89
5. Importo pari allo 0,52 % del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 c. 1 lettera j) del CCNL 01/04/1999)	€ 10.171,34
6. Quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni (art. 15 c. 1 lettera l del CCNL 01.04.1999) e ai titolari di p.o.	-€ 11.799,27
7. Importo pari all 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 01.01.2001 (art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001)	€ 23.205,49
8. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01.01.2000 (art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001)	€ 7.708,74
1° TOTALE	€ 139.170,52

B) INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA GENERALITA' DEI DIPENDENTI

B.1 relative all'anno 2003 (art. 32 CCNL 22/01/2004)	
1) Importo pari allo 0,62 % del monte salari 2001 , esclusa la dirigenza (comma 1)	€ 11.521,36
2) importo pari allo 0,50 % del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 2 e 3)	€ 9.291,42
B.2 relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 CCNL 09/05/2006)	
1) importo pari allo 0,50 % del monte salari 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 10.059,00
B.3 relative all'anno 2008 e successivi (ART. 8 ccnl 11.04.2008)	
1) Importo pari allo 0,60 del monte salari 2005 esclusa la dirigenza (per i soli enti che rientrano nei parametri di cui al comma 1 e nei quali il rapporto del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 12.671,85
2° TOTALE	€ 43.543,63

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI € 182.714,15

C) INCREMENTO DELLE RISORSE CON IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
C.1. Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 c.1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
a) progettazione interna	€ 11.966,90
b) quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59 c.1 lettera p) D.Lgs. 446/1997	€ 36.314,32
C2. Integrazione di fondi art. 15 c.2 CCNL 01.04. 1999 (delibera di G.C. n. 80 del 20/07/2010)	€ 23.472,32

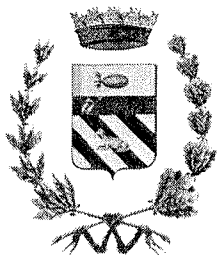
Handwritten signature and initials in the top right corner of the page.

C3. Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 744,54
C4. attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione maggiori oneri del salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999):	
a) Progetto per la creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e l'implementazione delle informazioni sul sito internet comunale (delibera di G.C. n. 80 del 20/07/2010)	€ 6.500,00
b) Progetto Villasanta sicura anno 2010 (delibera di G.C. n. 80 del 20/07/2010)	€ 3.500,00
C5. Residui anno 2009 (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€ 2.650,81
3° TOTALE	€ 85.148,89
TOTALE FONDO	€ 267.863,04

Handwritten signature and initials in the top right corner of the page.

PROPOSTA DI UTILIZZO PER L'ANNO 2010 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

1) Risorse di cui all'art. 17 c. 2 lett.g)	
1a)Progettazione interna	€ 11.966,90
1b)Recupero evasione fiscale D.Lgs. 446/1997	€ 36.314,32
2)Quota parte rimborso spese per notificazioni	€ 744,54
3) Indennità di comparto	€ 49.982,84
4)Indennità personale educativo	€ 8.098,71
5)Progressione orizzontale	€ 83.430,88
6)Nuove progressioni orizzontali	€ 0,00
7)Personale area vigilanza	€ 272,68
8)Indennità di reperibilità	€ 14.573,52
9)Indennità di disagio	€ 5.813,80
10)Indennità di turno	€ 18.226,91
11)Maneggio valori	€ 3.240,00
12) Specifiche responsabilità	
12a) art. 17 c. 2 lett. f)	€ 3.600,00
12b) art. 17 c. 2 lett. i)	€ 2.258,33
13) Incentivi legati ad obiettivi di gruppo	
(art. 17 c. 2 lett.a)	
13a) settimane integrative personale educativo	
asilo nido	€ 6.000,00
13b) progetto Villasantà sicura agenti P.L.	€ 3.500,00
13c) progetto comunicazione e miglioramento sito	€ 6.500,00
14) Produttività collettiva	€ 13.339,61
TOTALE	€ 267.863,04



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

PARERE IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL CCNL 01/04/1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI DI LEGGE.

Il sottoscritto Dr. Rag. Scotti Giovanni Carlo, in qualità di Revisore Unico del Comune di Villasanta, presente in data odierna presso la sede municipale per prendere in esame l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010, sottoscritto in data 20/12/2010 tra delegazione trattante di parte pubblica e delegazione di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui in epigrafe;

VISTO

L'art. 5, comma 3 del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4 , comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

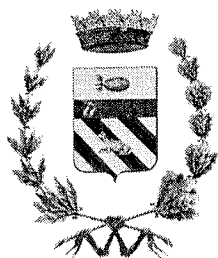
ESAMINATA

La documentazione prodotta dal Responsabile dell'Ufficio Personale, Dr.ssa Laura Castoldi, che consiste in:

- ☐ La determinazione n. 428 del 01/10/2010 di costituzione del fondo produttività per l'anno 2010;
- ☐ La determinazione n. 643 del 24/12/2010 emessa in data 17/12/2010 di modifica del suddetto fondo;
- ☐ La preintesa al CCDI del Comune di Villasanta sull'utilizzo delle risorse decentrate per la produttività relativa all'anno 2010, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 20/12/2010;
- ☐ La relazione illustrativa tecnico – finanziaria alla suddetta preintesa completa del prospetto di quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2010;
- ☐ La deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2010;
- ☐ Il C.C.D.I sottoscritto in data 22/07/2010;

EFFETTUATE

1. le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta preintesa alla normativa vigente in materia , in particolare che gli istituti ivi previsti non appaiono in contrasto con :
 - ☐ i vincoli derivanti da norme di legge in particolare dal D.Lgs. 165/2001 e dai contratti collettivi nazionali;
 - ☐ le materie oggetto della contrattazione sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

- le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione delle risorse economico – finanziarie, necessarie e disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RILEVATO CHE

- i costi complessivi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 sono così determinati:

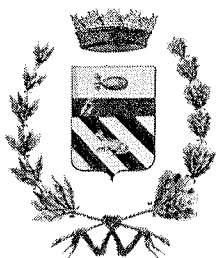
Descrizione delle risorse	Importo
Fondo risorse stabili	Euro 182.714,15
Fondo risorse variabili	Euro 85.148,89
Totale	Euro 267.863,04

- relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate come segue:

Destinazione delle risorse	Importo
Indennità di comparto	Euro 49.982,84
Progressioni orizzontali	Euro 83430,88
Indennità personale educativo	Euro 8.098,71
Incentivi derivanti dalla applicazione dell'art. 15 c. 1 lett. K CCNL 01/04/1999	Euro 49.025,76
Compensi per progetti ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 – Villasanta sicura – Progetto comunicazione.	Euro 10.000,00
Incentivi Settimane Integrative asilo nido art. 17c.2 lett.a)	Euro 6.000,00
Indennità maneggio valori	Euro 3.240,00
Indennità di reperibilità	Euro 14.573,52
Indennità di turno	Euro 18.226,91
Indennità di disagio	Euro 5.813,80
Indennità per specifiche/particolari responsabilità	Euro 5.858,33
Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c. 4 e c. 7 CCNL 31/03/1999	Euro 272,68
Produttività collettiva	Euro 13.339,61
Totale	Euro 267.863,04

VERIFICATO CHE

- gli aspetti economico – finanziari relativi alla quantificazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2010, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

2. i criteri previsti per l'utilizzo del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2010 risultano essere rispettosi dei principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, e le materie rientranti tra quelle riservate alla contrattazione decentrata integrativa;
3. le risorse di cui al fondo incentivante la produttività sono correlate al raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) ed i relativi compensi verranno erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili con le modalità previste dal vigente Sistema permanente di valutazione;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

4. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario;
5. L'Ente non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale;
6. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
7. l'Ente rispetta nell'esercizio 2010 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile vigente;
8. L'Ente ha sempre rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti ed ha approvato il Bilancio di previsione 2010 coerentemente agli obiettivi imposti dalla normativa sul patto di stabilità anno 2010;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il sottoscritto revisore Unico

ESPRIME

Ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001

PARERE FAVOREVOLE all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010 riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente a :

- Compatibilità economico finanziaria dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio risultanti dal Bilancio Annuale 2010 e Pluriennale 2010 – 2012;
- Rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge in particolare dal D.Lgs. 165/2001 e dai contratti collettivi nazionali;
- Rispetto del principio di correlazione delle risorse del fondo incentivante con il raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) con



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

compensi erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili
con le modalità previste dal vigente Sistema permanente di valutazione;

Villasanta, 28/12/2010

IL REVISORE UNICO

Dr. Rag. Giovanni Carlo Scotti

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010.


SETTORE PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Villasanta, li 28/12/2010

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE PERSONALE

 Castoldi Laura


SETTORE RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE : Favorevole

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del provvedimento, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 153, comma 5°, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Villasanta, li 28/12/2010

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

 Mario Arosio

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE SINDACO
f.to (VIVALDI DARIO)

Il Segretario Generale
f.to (dr.ssa Fernanda De Simoni)

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il : 13 gennaio 2011 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- viene comunicata contestualmente ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 D.L.gs 18.08.2000, n. 267.

Il Vice Segretario
F.to dr. Anna Giorgi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li, **13 GEN. 2011**


IL SEGRETARIO GENERALE
dr.ssa Fernanda De Simoni

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Li _____

Il Vice Segretario
dr. Anna Giorgi