



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2010.

Premesso che:

- a) in data 20/12/2010 è stata sottoscritta la preintesa relativa alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2010;
- b) il revisore unico in data 28/12/2010, ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha certificato:
 - ❑ la compatibilità economico finanziaria dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio risultanti dal Bilancio Annuale 2010 e Pluriennale 2010 –2012;
 - ❑ il rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge in particolare dal D.Lgs. 165/2001 e dai contratti collettivi nazionali;
 - ❑ il rispetto del principio di correlazione delle risorse del fondo incentivante con il raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) con compensi erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili con le modalità previste dal vigente Sistema permanente di valutazione;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 126 in data 28/12/2010, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto relativo alla preintesa del 20/12/2010 di cui sopra;

A seguito di quanto sopra, in data 29/12/2010 alle ore 10,00 presso la Sede Municipale, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale, nelle seguenti persone:

Per la delegazione di parte pubblica :

De Simoni Fernanda - Segretario Direttore Generale, Presidente

Per la delegazione trattante di parte sindacale :

RSU:

Arci Gemma

Varisco Lucia

Carpanelli Maurizio

Sardi Marco

1.1
GA



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

Rappresentanti territoriali OO.SS: firmatarie CCNL

Perego Luisa – FP CGIL

Al termine della riunione le parti, come sopra rappresentate, sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2010.

Tra le parti come sopra rappresentate si concorda

La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2010 come segue:

- 1) La delegazione trattante di parte pubblica illustra le voci che compongono il fondo non oggetto di contrattazione. Si dà atto rispetto all'anno 2009 che :

- Le *risorse stabili* si incrementano esclusivamente per effetto dell'aumento della quota relativa alla RIA del personale cessato;
- Relativamente alle *risorse variabili*, dalle verifiche degli equilibri di bilancio, sono emerse le condizioni per incrementare le risorse decentrate dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999. Le risorse di cui sopra potranno essere rese disponibili solo a seguito di accertamento positivo del raggiungimento degli obiettivi di produttività indicati in sede di PEG da parte del nucleo di valutazione. Sono state previste, tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999, risorse aggiuntive pari ad euro 10.000,00 destinate a incentivare il miglioramento quali-quantitativo di servizi destinati all'utenza interna ed esterna.

Infine dette risorse sono state incrementate delle risorse non attribuite nell'anno 2009 (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999) pari ad euro 2.650,81.

La composizione del fondo è quella risultante dal prospetto allegato quale parte integrante del presente accordo.

- 2) Si concorda che il fondo dell'anno 2010 venga ripartito e destinato agli istituti indicati nel prospetto allegato quale parte integrante del presente accordo.

Si conviene di applicare i criteri in essere relativi ai vari istituti così come definiti e riconfermati nel contratto decentrato stipulato in data 22/07/2010 relativo all'annualità 2009, impegnandosi le parti ad incontrarsi a breve per una revisione degli stessi a partire dall'anno 2011 con adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009.

In particolare si conviene :

4
P
A
A



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

- a) sulla quantificazione della destinazione delle risorse utilizzate per gli istituti contrattuali fissi e ripetitivi nonché per quelle destinate a compensare specifiche e particolari responsabilità erogate o da erogarsi secondo quanto previsto dai CCNL e dal contratto decentrato sopra richiamato.
- b) di non prevedere per l'annualità 2010 nuove progressioni orizzontali.
- c) di quantificare in complessive euro 6.000,00 le risorse dirette ad incentivare, per le finalità di cui all'art. 17 c. 2 lettera a) CCNL 01/04/1999, l'ampliamento del servizio Asilo Nido Comunale nel mese di Luglio mediante effettuazione da parte del gruppo delle educatrici dell'Asilo Nido delle settimane integrative previste dal calendario scolastico concertato in data 28/12/2009 determinando l'incentivo in euro 250,00 per ogni settimana integrativa effettuata (art. 32 c. 5 CCNL 14/09/2000).
Le parti si impegnano a ridefinire le modalità di incentivazione a tale titolo entro il primo semestre dell'anno 2011.
- d) destinare le risorse variabili ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 quantificate in euro 10.000,00 ai seguenti progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi rivolti all'utenza interna ed esterna approvati dalla G.C. con deliberazione n. 80 del 20/07/2010 in sede di PEG per le finalità di cui all'art. 17 c. 2 lettera a) :
 - euro 3.500,00 per il progetto Villasanta sicura anno 2010;
 - euro 6.500,00 per il progetto di creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e implementazione delle informazioni sul sito internet comunale.

Le risorse di cui sopra saranno rese disponibili solo in base a certificazione da parte del Nucleo di Valutazione in merito al raggiungimento dei risultati attesi e ripartite secondo i criteri previsti nei suddetti progetti approvati.

- e) destinare le risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. K) alle specifiche attività e prestazioni cui sono correlate e precisamente a:
 - progettazione interna (art. 92 c. 5 D.Lgs. 163/2006);
 - recupero dell'evasione ICI ai sensi dell'art. 59 c. 1 lett. P) D.Lgs. n. 446/1997.

11
GA
4



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

I relativi fondi sono ripartiti sulla base dei criteri previsti dai rispettivi regolamenti comunali esclusivamente a favore del personale interessato ivi individuato. Viene in entrambi i casi escluso l'accantonamento della quota del 10% volta ad incrementare la produttività collettiva. Relativamente all'ICI, tale quota va ad incrementare quella prevista per il personale del Settore Tributi.

Relativamente al fondo per recupero evasione ICI si conviene che la ripartizione dello stesso, calcolato sulla base delle somme riscosse a partire dall'anno 2010, da prevedersi nel fondo produttività 2011, avverrà secondo i seguenti nuovi criteri:

Quota da ripartire in base al grado di responsabilità ➤ di cui: - 50% al Responsabile del Tributo - 35% al Responsabile dell'istruttoria - 15% al Responsabile del Servizio Tributi	40%
Quota da ripartire, tra tutto il personale in servizio o assegnato all'Ufficio Tributi, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento.	50%
Quota da destinare al personale di altri uffici che hanno fattivamente partecipato all'accertamento, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento. Tale quota, nel caso in cui non sussistano i presupposti per la ripartizione, andrà ad incrementare la quota assegnata al personale dell'Ufficio Tributi.	10%
Totale	100%

Nell'eventualità che la somma percepita ai sensi del regolamento di costituzione e disciplina del fondo da destinare al personale dell'Ente impiegato nelle attività di accertamento e controllo dell'evasione dell'ICI risultasse pari o superiore a due volte la quota teorica spettante ai fini della produttività collettiva e/o di gruppo secondo il sistema di valutazione vigente, la quota individuale spettante in applicazione della metodologia viene ridotta del 50%. Se risulta invece percepita una somma superiore a tre volte la quota teorica, la quota individuale viene azzerata.

f) destinare la somma residua di euro 13.339,61 alla produttività collettiva a favore di tutto il personale dipendente previa ripartizione della stessa in budget di settore da liquidarsi sulla base del sistema di valutazione vigente previsto e riconfermato nel contratto decentrato stipulato in data 22/07/2010.

Handwritten signature and initials.



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione di parte pubblica :

De Simoni Fernanda - Segretario Direttore Generale , Presidente

..... *De Simoni Fernanda*

Per la delegazione trattante di parte sindacale

RSU:

Arci Gemma *Gemma Arci*

Varisco Lucia *Lucia Varisco*

Sardi Marco *Marco Sardi*

Carpanelli Maurizio *Maurizio Carpanelli*

Rappresentanti territoriali OO.SS: firmatarie CCNL

Perego Luisa - FP CGIL *Luisa Perego*

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2010, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) (art. 31 e 32 del CCNI sottoscritto il 22/01/2004)

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' DETERMINATE SECONDO LA PREVIGENTE NORMATIVA CONTRATTUALE.

anno 2010	
1. Somma da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 c. 1 lettera a) del CCNL 01.04.1999)	€ 81.096,67
2. Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/1995 (art. 15 c. 1 lettera b) del CCNL 01.04.1999)	€ 12.928,60
3. Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.	€ 13.098,06
4. Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37c. 4 del CCNL 06.07.1995 (art. 15 c. 1 lettera h) del CCNL 01.04.1999)	€ 2.760,89
5. Importo pari allo 0,52 % del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 c. 1 lettera j) del CCNL 01/04/1999)	€ 10.171,34
6. Quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni (art. 15 c. 1 lettera l del CCNL 01.04.1999) e ai titolari di p.o.	-€ 11.799,27
7. Importo pari all 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 01.01.2001 (art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001)	€ 23.205,49
8. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01.01.2000 (art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001)	€ 7.708,74
1° TOTALE	€ 139.170,52

16 y
 27
 28

B) INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA GENERALITA' DEI DIPENDENTI

B.1 relative all'anno 2003 (art. 32 CCNL 22/01/2004)	
1) importo pari allo 0,62 % del monte salari 2001 , esclusa la dirigenza (comma 1)	€ 11.521,36
2) importo pari allo 0,50 % del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 2 e 3)	€ 9.291,42
B.2 relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 CCNL 09/05/2006)	
1) importo pari allo 0,50 % del monte salari 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 10.059,00
B.3 relative all'anno 2008 e successivi (ART. 8 ccnl 11.04.2008)	
1) Importo pari allo 0,60 del monte salari 2005 esclusa la dirigenza (per i soli enti che rientrano nei parametri di cui al comma 1 e nei quali il rapporto del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 12.671,85
2° TOTALE	€ 43.543,63

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI € 182.714,15**C) INCREMENTO DELLE RISORSE CON IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'**

C1. Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 c.1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
a) progettazione interna	€ 11.966,90
b) quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59 c.1 lettera p) D.Lgs. 446/1997	€ 36.314,32
C2. Integrazione di fondi art. 15 c.2 CCNL 01.04.1999 (delibera di G.C. n. 80 del 20/07/2010)	€ 23.472,32

46
SA
PC
y
X

C3. Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 744,54
C4. attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione maggiori oneri del salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999):	
a) Progetto per la creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e l'implementazione delle informazioni sul sito internet comunale (delibera di G.C. n. 80 del 20/07/2010)	€ 6.500,00
b) Progetto Villasanta sicura anno 2010 (delibera di G.C. n. 80 del 20/07/2010)	€ 3.500,00
C5. Residui anno 2009 (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€ 2.650,81
3° TOTALE	€ 85.148,89

TOTALE FONDO € 267.863,04

1164
S
F

PROPOSTA DI UTILIZZO PER L'ANNO 2010 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

GA
X

1) Risorse di cui all'art. 17 c. 2 lett.g)	
1a)Progettazione interna	€ 11.966,90
1b)Recupero evasione fiscale D.Lgs. 446/1997	€ 36.314,32
2)Quota parte rimborso spese per notificazioni	€ 744,54
3) Indennità di comparto	€ 49.982,84
4)Indennità personale educativo	€ 8.098,71
5)Progressione orizzontale	€ 83.430,88
6)Nuove progressioni orizzontali	€ 0,00
7)Personale area vigilanza	€ 272,68
8)Indennità di reperibilità	€ 14.573,52
9)Indennità di disagio	€ 5.813,80
10)Indennità di turno	€ 18.226,91
11)Maneggio valori	€ 3.240,00
12) Specifiche responsabilità	
12a) art. 17 c. 2 lett. f)	€ 3.600,00
12b) art. 17 c. 2 lett. i)	€ 2.258,33
13) Incentivi legati ad obiettivi di gruppo	
(art. 17 c. 2 lett.a)	
13a) settimane integrative personale educativo	
asilo nido	€ 6.000,00
13b) progetto Villasanta sicura agenti P.L.	€ 3.500,00
13c) progetto comunicazione e miglioramento sito	€ 6.500,00
14) Produttività collettiva	€ 13.339,61
TOTALE	€ 267.863,04

d.l.