



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

PARERE IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL CCNL 01/04/1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI DI LEGGE.

Il sottoscritto Dr. Rag. Scotti Giovanni Carlo, in qualità di Revisore Unico del Comune di Villasanta, presente in data odierna presso la sede municipale per prendere in esame l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010, sottoscritto in data 20/12/2010 tra delegazione trattante di parte pubblica e delegazione di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui in epigrafe;

VISTO

L'art. 5, comma 3 del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

ESAMINATA

La documentazione prodotta dal Responsabile dell'Ufficio Personale, Dr.ssa Laura Castoldi, che consiste in:

- ❑ La determinazione n. 428 del 01/10/2010 di costituzione del fondo produttività per l'anno 2010;
- ❑ La determinazione n. 643 del 24/12/2010 emessa in data 17/12/2010 di modifica del suddetto fondo;
- ❑ La preintesa al CCDI del Comune di Villasanta sull'utilizzo delle risorse decentrate per la produttività relativa all'anno 2010, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 20/12/2010;
- ❑ La relazione illustrativa tecnico – finanziaria alla suddetta preintesa completa del prospetto di quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2010;
- ❑ La deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2010;
- ❑ Il C.C.D.I sottoscritto in data 22/07/2010;

EFFETTUATE

1. le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta preintesa alla normativa vigente in materia, in particolare che gli istituti ivi previsti non appaiono in contrasto con:
 - ❑ i vincoli derivanti da norme di legge in particolare dal D.Lgs. 165/2001 e dai contratti collettivi nazionali;
 - ❑ le materie oggetto della contrattazione sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

2. le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione delle risorse economico – finanziarie, necessarie e disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RILEVATO CHE

1. i costi complessivi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 sono così determinati:

Descrizione delle risorse	Importo
Fondo risorse stabili	Euro 182.714,15
Fondo risorse variabili	Euro 85.148,89
Totale	Euro 267.863,04

2. relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate come segue:

Destinazione delle risorse	Importo
Indennità di comparto	Euro 49.982,84
Progressioni orizzontali	Euro 83430,88
Indennità personale educativo	Euro 8.098,71
Incentivi derivanti dalla applicazione dell'art. 15 c. 1 lett. K CCNL 01/04/1999	Euro 49.025,76
Compensi per progetti ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 – Villasanta sicura – Progetto comunicazione.	Euro 10.000,00
Incentivi Settimane Integrative asilo nido art. 17c.2 lett.a)	Euro 6.000,00
Indennità maneggio valori	Euro 3.240,00
Indennità di reperibilità	Euro 14.573,52
Indennità di turno	Euro 18.226,91
Indennità di disagio	Euro 5.813,80
Indennità per specifiche/particolari responsabilità	Euro 5.858,33
Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c. 4 e c. 7 CCNL 31/03/1999	Euro 272,68
Produttività collettiva	Euro 13.339,61
Totale	Euro 267.863,04

VERIFICATO CHE

1. gli aspetti economico – finanziari relativi alla quantificazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2010, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

2. i criteri previsti per l'utilizzo del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2010 risultano essere rispettosi dei principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, e le materie rientranti tra quelle riservate alla contrattazione decentrata integrativa;
3. le risorse di cui al fondo incentivante la produttività sono correlate al raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) ed i relativi compensi verranno erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili con le modalità previste dal vigente Sistema permanente di valutazione;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

4. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario;
5. L'Ente non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale;
6. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
7. l'Ente rispetta nell'esercizio 2010 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile vigente;
8. L'Ente ha sempre rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti ed ha approvato il Bilancio di previsione 2010 coerentemente agli obiettivi imposti dalla normativa sul patto di stabilità anno 2010;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il sottoscritto revisore Unico

ESPRIME

Ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001

PARERE FAVOREVOLE all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010 riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente a :

- Compatibilità economico finanziaria dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio risultanti dal Bilancio Annuale 2010 e Pluriennale 2010 – 2012;
- Rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge in particolare dal D.Lgs. 165/2001 e dai contratti collettivi nazionali;
- Rispetto del principio di correlazione delle risorse del fondo incentivante con il raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) con



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

compensi erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili
con le modalità previste dal vigente Sistema permanente di valutazione;

Villasanta, 28/12/2010

IL REVISORE UNICO
Dr. Rag. Giovanni Carlo Scotti