



**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA ALLEGATA
ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI VILLASANTA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
FINANZIARIE DESTINATE ALLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2010 SOTTOSCRITTA IN DATA
20.12.2010.**

PREMESSA.

L'articolo 40 del D.Lgs. 165/2001 al comma 3 – sexies – prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dai competenti organi di controllo ai sensi dell'art. 40 bis , comma 1, dello stesso decreto.

LE RISORSE.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2010 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La nuova disciplina contenuta nell'art. 31 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (art. 31 c. 2) ricomprende tutte le forme di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale , le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'01/04/1999 : art. 15 comma 1, lettera a,b,c,f,g,h,i,j,l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 05/10/2001 : art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse (art. 31 c. 3) viene qualificato come risorse eventuali e variabili ; queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'01/04/1999 : art. 15 , comma 1, lettere d,e,k,m,n; art. 15 commi 2 e 4; art. 15 comma 5 , per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 05/10/2001: art. 4 , commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14/09/2000 : art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/01/2004.

Il CCNL 22/01/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

(art. 32 comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003 , le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, comma 3).

Gli enti locali , in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale del 20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato ad incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari del 2001 non possono essere disposti dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il CCNL 09/05/2006 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4 comma 1).

Trova applicazione l'incremento previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 , pari allo 0,60% del monte salari 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza; questo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri è il bilancio consuntivo del 2007 - rich. art. 8 comma 9 del CCNL 11/04/2008).

LE FONTI DI FINANZIAMENTO.

Risorse decentrate stabili (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004):

1) art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999:

- lett. a) somma da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pari a euro 81.096,67;
- lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/1995 pari a euro 12.928,60;
- lettera j) importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/1999 a valere per l'anno 2000 pari a euro 10.171,34;
- lettera g) trattamento ex L.E.D. destinati nel 1998 pari a euro 13.098,06;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

- lettera h) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di funzione (ex VIII q.f.) pari a euro 2.760,89;

2) art. 4 del CCNL 05/10/2001:

- comma 1) : importo pari allo 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 01/01/2001 per un importo pari a euro 23.205,49.

- comma 2): integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato dall'01/01/2000, pari a euro 7.708,74. Tali risorse rispetto all'anno 2009 sono state integrate dell'importo pari ad euro 1.493,57 per effetto della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2010 (n. 3 unità).

3) art. 32 del CCNL 24/01/2004:

- comma 1) : aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 11.521,36;

- comma 2) e 3) : ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 9.291,42=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. anno 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Villasanta non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario.

4) art. 4 del CCNL 09/05/2006:

- comma 1) aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a euro 10.059,00; questo incremento è consentito in quanto il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti nel Comune di Villasanta è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2005);

5) art. 8 del CCNL 11/04/2008:

- comma 2) : aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 , esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 12.671,85; questo incremento consentito in quanto il Comune di Villasanta rientra nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2007).

Alle risorse decentrate stabili così sopra determinate viene detratta la somma pari a euro 11.799,27 a titolo di quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega delle funzioni (art. 15 c. 1 lettera I del CCNL 01/04/1999) e ai titolari di P.O.

Il totale delle risorse stabili ammonta così ad euro 182.714,15.

Risorse decentrate variabili (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004):

1) art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999:

Dalle verifiche degli equilibri di bilancio sono emerse le condizioni per incrementare le risorse decentrate dell'importo pari a euro 1,2% del monte salari riferito all'anno 1997,



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

esclusa la quota della dirigenza, per un ammontare pari a euro 23.472,32. Tali risorse , ai sensi dell'art. 15 c. 4 del CCNL 01/04/1999, potranno essere rese disponibili solo a seguito di accertamento positivo del raggiungimento degli obiettivi di produttività individuati nella deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 da parte del nucleo di valutazione.

Tali obiettivi sono qui di seguito riportati:

- ❑ Potenziamento del recupero e smaltimento veicoli abbandonati (settore Polizia Municipale);
- ❑ Realizzazione rete plessi scolastici per fornire accesso internet alle aule dotate di lavagne multimediali (Servizio CED);
- ❑ Costituzione distretto Commercio (Settore Edilizia Privata)
- ❑ Favorire il ricorso a contratti di sponsorizzazione (Settore Affari Generali)
- ❑ Stimolare la richiesta di prestito libri alle fasce deboli della popolazione (R.S.A. - C.D.I.)- (Settore Servizi alla persona);
- ❑ Pianificazione del fabbisogno formativa (Servizio Personale ed Organizzazione);
- ❑ Assicurare un gettito per accertamenti TARSU superiore al 10% di quello previsto inizialmente nel Bilancio di Previsione (Settore Economico-Finanziario);
- ❑ Verifica fattibilità realizzazione centro cottura unico per refezione scolastica (Settore Lavori Pubblici/Ambiente).

2) art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999:

- lett. k) : specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale per :
 - progettazione interna pari a euro 11.966,90;
 - quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c.1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 pari a euro 36314,32.

3) art. 54 CCNL 14/09/2000:

quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria pari a euro 744,54;

4) art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 *"risorse aggiuntive in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti , ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche "*.

Ai sensi di tale norma contrattuale sono previste risorse aggiuntive pari a euro 10.000,00 destinate ad incentivare il miglioramento quali quantitativo di servizi destinati all'utenza interna ed esterna , in particolare sono destinati alla realizzazione dei seguenti progetti approvati con deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 in sede di PEG :

- ❑ Progetto Villasanta Sicura : destinate risorse aggiuntive paria ad euro 3.500,00;
- ❑ Progetto di creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e implementazione delle informazioni sul sito internet comunale : destinate risorse aggiuntive pari ad euro 6.500,00.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

Tali risorse saranno rese disponibili solo in base a certificazione da parte del nucleo di valutazione in merito al raggiungimento dei risultati attesi e ripartite secondo i criteri previsti nei suddetti progetti approvati.

5) art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999:

somme non attribuite nell'anno 2009 pari ad euro 2.650,81.

Il totale delle risorse variabili risulta così pari ad euro 85.148,89.

ATTI AMMINISTRATIVI.

Con determinazione del responsabile del Servizio Personale n. 428 dell'01/10/2010 è stato costituito formalmente il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010.

Successivamente con determinazione n. 643 del 24/12/2010 (emessa in data 17/12/2010) il suddetto fondo è stato modificato con riferimento particolare alla **sezione C) relativa alle risorse con importi aventi caratteristiche di evenualità e variabilità come segue:**
punto C1

- la quota di recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c. 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 risulta pari a euro 36.314,32 e non pari a euro 50.371,65 in quanto tale somma era comprensiva degli oneri assicurativi e previdenziali a carico dell'Ente;

- viene tolta la voce di cui al punto c) in quanto tali contributi erano previsti dall'art. 2 comma 11 della L. 24/12/2007 n. 244 solo per gli anni 2008 e 2009 ;

punto C5

- residuo anno 2009 (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999) ammonta a euro 2.650,81;

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (art. 17 CCNL 01/04/1999).

Definita l'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie.

1) **art. 33 CCNL 22/01/2004:**

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/01/2004 pari a euro 49.982,84.

2) **art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999:**

lettera a) Produttività di gruppo :

- Sono quantificate in complessive euro 6.000,00 le risorse dirette ad incentivare, per le finalità di cui all'art. 17 c. 2 lettera a) CCNL 01/04/1999, l'ampliamento del servizio Asilo Nido Comunale nel mese di Luglio mediante effettuazione da parte del gruppo delle educatrici dell'Asilo Nido delle settimane integrative previste dal



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

calendario scolastico concertato in data 28/12/2009 con un incentivo in euro 250,00 per ogni settimana integrativa effettuata (art. 32 c. 5 CCNL 14/09/2000). Gli incentivi verranno liquidati sulla base di relazione della Coordinatrice del Servizio che individuerà il n. delle settimane effettuato da ogni singola unità di personale educativo.

Le risorse aggiuntive pari a euro 10.000,00 (art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999) sono destinate ad incentivare il miglioramento quali quantitativo di servizi destinati all'utenza interna ed esterna, in particolare sono destinanti alla realizzazione dei seguenti progetti approvati con deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010 in sede di PEG :

- Progetto Villasanta Sicura : destinate risorse aggiuntive paria ad euro 3.500,00;
- Progetto di creazione di un sistema strutturato di comunicazione interna e per il miglioramento e implementazione delle informazioni sul sito internet comunale : destinate risorse aggiuntive pari ad euro 6.500,00.

lettera a) Produttività collettiva:

- risorse per incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi pari a euro 13.339,61.

Tali risorse sono ripartite in base a criteri già previsti dai vigenti CCDI. Tali criteri risultano improntati a principi di premialità e selettività e risultano collegati al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG 2010 finalizzati a soddisfare i bisogni dei cittadini e al mantenimento e miglioramento degli standard dei servizi erogati anche attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente.

lettera b) costituzione del fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 pari a euro 83.430,88. Non vengono previste ulteriori risorse per le progressioni economiche.

lettera d) risorse per il pagamento delle indennità di maneggio valori, turno e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL nazionali e decentrati pari a euro 36.040,43.

lettera e) risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di particolare disagio da parte del personale delle categorie A,B e C pari a euro 5.813,80.

lettera f) risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Risorse destinate al pagamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità da parte del personale della categoria D che non risulta incaricato delle funzioni dell'area della Posizioni Organizzative e per alcune figure di cat. B e C, pari a euro 3.600,00 secondo i criteri previsti nel CCDI del 22/07/2010.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

lettera g) risorse destinate al pagamento degli incentivi derivanti dalla applicazione dalla progettazione interna, dalla applicazione del D.Lgs. 446/1997 e dall'art. 54 CCNL 14/09/2000 pari a euro 49.025,76.

I relativi fondi sono ripartiti sulla base dei criteri previsti dai rispettivi regolamenti comunali esclusivamente a favore del personale interessato ivi individuato. Viene in entrambi i casi escluso l'accantonamento della quota del 10% volta ad incrementare la produttività collettiva. Relativamente all'ICI, tale quota va ad incrementare quella prevista per il personale del Settore Tributi.

Relativamente al fondo per recupero evasione ICI si conviene che la ripartizione dello stesso, calcolato sulla base delle somme riscosse a partire dall'anno 2010, da prevedersi nel fondo produttività 2011, avverrà secondo i seguenti nuovi criteri:

<i>Quota da ripartire in base al grado di responsabilità</i> ➤ di cui: - 50% al Responsabile del Tributo - 35% al Responsabile dell'istruttoria - 15% al Responsabile del Servizio Tributi	40%
<i>Quota da ripartire, tra tutto il personale in servizio o assegnato all'Ufficio Tributi, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento.</i>	50%
<i>Quota da destinare al personale di altri uffici che hanno fattivamente partecipato all'accertamento, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento. Tale quota, nel caso in cui non sussistano i presupposti per la ripartizione, andrà ad incrementare la quota assegnata al personale dell'Ufficio Tributi.</i>	10%
Totale	100%

Nell'eventualità che la somma percepita ai sensi del regolamento di costituzione e disciplina del fondo da destinare al personale dell'Ente impiegato nelle attività di accertamento e controllo dell'evasione dell'ICI risultasse pari o superiore a due volte la quota teorica spettante ai fini della produttività collettiva e/o di gruppo secondo il sistema di valutazione vigente, la quota individuale spettante in applicazione della metodologia viene ridotta del 50%. Se risulta invece percepita una somma superiore a tre volte la quota teorica, la quota individuale viene azzerata.

lettera i) risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D, C e B incaricato con atto formale delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e del personale addetto all'URP, pari a euro 2.258,33, secondo i criteri previsti nel CCDI del 22/07/2010.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

3) **art 7 c. 4 e c. 7 CCNL 31/03/1999** : oneri derivanti dalla applicazione della norma contrattuale relativamente al personale dell'area vigilanza inquadrato nella ex quinta qualifica funzionale , pari a euro 272,68.

4) **art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000.**

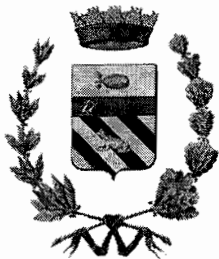
Al personale educativo degli asili nido compete un'indennità mensile lorda pari a euro 61,97 per 10 mesi di anno scolastico pari a euro 619,75. Le risorse complessive ammontano a euro 8.098,71.

Gli **effetti attesi** dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono principalmente riconducibili alla maggior relazione tra produttività e risultati conseguiti dal singolo dipendente o dal gruppo di lavoro .

In particolare la produttività è improntata a principi di premialità e selettività e risulta collegata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG 2010 , approvato con deliberazione di G.C. n. 80 del 20/07/2010, finalizzati a soddisfare i bisogni dei cittadini e al mantenimento e miglioramento degli standard dei servizi erogati anche attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente.

In dettaglio, non esaustivo, si evidenziano i principali obiettivi /progetti che sono finalizzati alla garanzia del servizio pubblico, all'interesse specifico della collettività e con un impatto diretto sui servizi offerti ai cittadini:

- Il progetto Villasanta Sicura ha come obiettivo il miglioramento della qualità della vita dei cittadini assicurando il rispetto della quiete e dell'ordine pubblico, nonché il decoro e la sicurezza urbana attraverso controlli mirati alla prevenzione e repressione dei comportamenti illegittimi connessi in particolare alle attività dei pubblici esercizi da effettuarsi prevalentemente nelle ore serali durante il periodo estivo, e attraverso proposte di ordinanze sindacali in materia di sicurezza urbana e decoro pubblico;
- Il progetto comunicazione 2010 ha come obiettivo quello di strutturare un sistema di comunicazione interna mediante la condivisione di dati e informazioni tra gli uffici finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo della comunicazione interna nonché quello di migliorare l'informazione e la comunicazione esterna mediante il miglioramento del sito istituzionale del Comune anche mediante:
 - l'implementazione delle schede servizi;
 - attivazione del nuovo servizio SMS rivolto ai cittadini;
 - attivazione PEC;
 - attivazione Albo Pretorio informatico.
- L'ampliamento del servizio Asilo Nido Comunale nel mese di Luglio mediante effettuazione da parte del gruppo delle educatrici dell'Asilo Nido delle settimane integrative previste dal calendario scolastico concertato in data 28/12/2009;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

- Verifica del grado di soddisfacimento del servizio da parte dell'utenza dell'Asilo Nido Comunale al fine di valutare gli interventi necessari al miglioramento della qualità del servizio stesso;
- Attivazione servizio prestito libri presso la RSA e il CDI;
- Creazione di un ufficio patrimonio al fine di assicurare una efficiente ed efficace gestione diretta del patrimonio immobiliare dell'Ente assorbendo le funzioni svolte da società partecipata messa in liquidazione.

Complessivamente il totale delle risorse stabili, ammontante a euro 182.714,15 copre integralmente i costi delle progressioni orizzontali (euro 83.430,88), dell'indennità di comparto (euro 49.982,84), delle indennità del personale educativo dell'asilo nido (euro 8.098,71), l'indennità di reperibilità (euro 14.573,52), l'indennità di disagio (euro 5.813,80) e l'indennità di turno (euro 18.226,91).

COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO CON I VINCOLI DI BILANCIO.

Il fondo per le risorse decentrate ammonta complessivamente a euro 267.863,04

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2010 come indicati nella determinazione n. 428 del 01/10/2010 e n. 643 del 24/12/2010 (emessa in data 17/12/2010).

RISPETTO DEI VINCOLI DI LEGGE E CONTRATTUALI.

Come già evidenziato nella relazione , quanto contenuto nella preintesa rispetta le norme di legge ,in particolare il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. , e dei contratti collettivi nazionali in vigore. In particolare le materie rientrano tra quelle soggette a contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 4 c. 2 lett. a) e h) del CCNL 01/04/1999.

Villasanta, 28/12/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dr.ssa Laura Castoldi)