



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

PARERE IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL CCNL 01/04/1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI DI LEGGE.

Il sottoscritto Dr. Rag. Scotti Giovanni Carlo, in qualità di Revisore Unico del Comune di Villasanta, presente in data odierna presso la sede municipale per prendere in esame l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2009, sottoscritto in data 28/06/2010 tra delegazione trattante di parte pubblica e delegazione di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui in epigrafe;

VISTO

L'art. 5, comma 3 del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

ESAMINATA

La documentazione prodotta dal Responsabile dell'Ufficio Personale, Dr.ssa Laura Castoldi, che consiste in:

- La determinazione n. 333 del 09/06/2010 di costituzione del fondo produttività per l'anno 2009;
- La preintesa al CCDI del Comune di Villasanta sull'utilizzo delle risorse decentrate per la produttività relativa all'anno 2009, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 28/06/2010;
- La relazione illustrativa tecnico – finanziaria alla suddetta preintesa completa del prospetto di quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2009;

EFFETTUATE

1. le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta preintesa alla normativa vigente in materia, in particolare che gli istituti ivi previsti non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
2. le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione delle risorse economico – finanziarie, necessarie e disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

RILEVATO CHE

1. i costi complessivi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2009 sono così determinati:

Descrizione delle risorse	Importo
Fondo risorse stabili	Euro 181.220,58
Fondo risorse variabili	Euro 75.686,85
Totale	Euro 256.907,43

2. relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate come segue:

Destinazione delle risorse	Importo
Indennità di comparto	Euro 50.031,71
Progressioni orizzontali	Euro 93.920,20
Indennità personale educativo	Euro 7.510,66
Incentivi derivanti dalla applicazione dell'art. 15 c. 1 lett. K CCNL 01/04/1999	Euro 40.633,72
Compensi per progetto ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 – Prolungamento servizio asilo nido.	Euro 5.700,00
Indennità maneggio valori	Euro 3.060,00
Indennità di reperibilità	Euro 13.822,76
Indennità di turno	Euro 17.763,97
Indennità di disagio	Euro 7.383,47
Indennità per specifiche/particolari responsabilità	Euro 6.142,00
Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c. 4 e c. 7 CCNL 31/03/1999	Euro 272,68
Produttività collettiva	Euro 10.666,26
Totale	Euro 256.907,43

VERIFICATO CHE

1. gli aspetti economico – finanziari relativi alla quantificazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2009, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
2. i criteri previsti per l'utilizzo del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2009 risultano essere rispettosi dei principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, e le materie rientranti tra quelle riservate alla contrattazione decentrata integrativa;
3. le risorse di cui al fondo incentivante la produttività sono correlate al raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) ed i relativi compensi verranno erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili con le modalità previste dal vigente Sistema permanente di valutazione;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

ACCERTATO ALTRESI' CHE

4. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario;
5. L'Ente non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale;
6. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
7. l'Ente rispetta nell'esercizio 2009 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile vigente;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il sottoscritto revisore Unico

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2009 riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, rispetto ai limiti della contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 c. 3 del CCNL 01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 22/01/2004, e degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs- 165/2001.

Villasanta, 15/07/2010

IL REVISORE UNICO
Dr. Rag. Giovanni Carlo Scotti