



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ALLEGATA ALLA  
PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
COMUNE DI VILLASANTA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009 SOTTOSCRITTA IN  
DATA 28.06.2009.**

**LE RISORSE.**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2009 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La nuova disciplina contenuta nell'art. 31 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (art. 31 c. 2 ) ricomprende tutte le forme di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale , le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'01/04/1999 : art. 14 comma 4; art. 15 comma 1, lettera a,b,c,f,g,h,i,j,l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 05/10/2001 : art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse (art. 31 c. 3) viene qualificato come risorse eventuali e variabili ; queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'01/04/1999 : art. 15 , comma 1, lettere d,e,k,m,n; art. 15 commi 2 e 4; art. 15 comma 5 , per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 05/10/2001: art. 4 , commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14/09/2000 : art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/01/2004.

Il CCNL 22/01/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32 comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003 , le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo ( comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, comma 3 ).



## Comune di VILLASANTA

### UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: [personale@comune.villasanta.mi.it](mailto:personale@comune.villasanta.mi.it)

Gli enti locali, in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale del 20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato ad incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari del 2001 non possono essere disposti dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il CCNL 09/05/2006 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4 comma 1).

Trova applicazione l'incremento previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008, pari allo 0,60% del monte salari 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza; questo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri è il bilancio consuntivo del 2007 - rich. art. 8 comma 9 del CCNL 11/04/2008).

Non è stato applicato l'incremento previsto dall'art. 4 del CCNL 31/07/2009.

### LE FONTI DI FINANZIAMENTO.

#### **Risorse decentrate stabili (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004):**

1) art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999:

- lett. a) somma da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pari a euro 81.096,67;
- lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/1995 pari a euro 12.928,60;
- lettera j) importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/1999 a valere per l'anno 2000 pari a euro 10.171,34;
- lettera g) trattamento ex L.E.D. destinati nel 1998 pari a euro 13.098,06;
- lettera h) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di funzione (ex VIII q.f.) pari a euro 2.760,89;

2) art. 4 del CCNL 05/10/2001:

- comma 1) :importo pari allo 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 01/01/2001 per un importo pari a euro 23.205,49 subordinato al raggiungimento dei seguenti specifici obiettivi :
  - a) copertura wireless del territorio comunale ed erogazione di servizi di connettività per telefonia ed internet per alcuni edifici di proprietà comunale;



## Comune di VILLASANTA

### UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA  
Telefono 03923754217  
Fax 039305042  
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

- b) costruzione e messa in rete del portale di ambito territoriale per informazioni e accesso ai servizi sociali in collaborazione con gli altri Comuni del Piano di Zona;
- c) Stesura in forma partecipata della Carta dei Servizi dei Servizi degli Asili Nido dell'ambito di zona .

- comma 2): integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato dall'01/01/2000, pari a euro 6.215,17.

3) art. 32 del CCNL 24/01/2004:

- comma 1) : aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 11.521,36;

- comma 2 ) e 3) : ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 9.291,42=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. anno 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Villasanta non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario.

4) art. 4 del CCNL 09/05/2006:

- comma 1) aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a euro 10.059,00; questo incremento è consentito in quanto il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti nel Comune di Villasanta è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2005);

5) art. 8 del CCNL 11/04/2008:

- comma 2) : aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 , esclusa la quota della dirigenza , pari a euro 12.671,85; questo incremento consentito in quanto il Comune di Villasanta rientra nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti è inferiore al 39% (rif. consuntivo anno 2007).

Alle risorse decentrate stabili così sopra determinate viene detratta la somma pari a euro 11.799,27 a titolo di quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega delle funzioni (art. 15 c. 1 lettera I del CCNL 01/04/1999 ) e ai titolari di P.O.

Il totale delle risorse stabili ammonta così ad euro 181.220,58.

#### **Risorse decentrate variabili (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004):**

1) art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999:

aumento dell'importo pari a euro 1,2% del monte salari riferito all'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, pari a euro 23.472,32;

2) art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999:

- lett. k) : specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale per :



## **Comune di VILLASANTA**

### **UFFICIO DEL PERSONALE**

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA  
Telefono 03923754217  
Fax 039305042  
e-mail: personale@comune villasanta.mi.it

- progettazione interna pari a euro 7.376,44;
- quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c.1 lettera p) D.Lgs. 446/1997 pari a euro 30.880,00;
- contributo D.Lgs. 30/2007 in materia di diritto dei cittadini dell'unione e loro famiglie pari a euro 1.873,56;

3) art. 54 CCNL 14/09/2000:

quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria pari a euro 503,72;

4) art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999:

risorse aggiuntive in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche. Progetto prolungamento servizio asilo nido a.s. 2008/2009 con risorse aggiuntive pari a euro 5.700,00 ;

5) art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999:

residui anno 2008 pari a euro 5.880,81.

Il totale delle risorse variabili risulta così pari ad euro 75.686,85.

#### **ATTI AMMINISTRATIVI.**

Con determinazione del responsabile del Servizio Personale n. 333 del 09/06/2010 è stato costituito formalmente il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009.

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (art. 17 CCNL 01/04/1999).**

Definita l'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie.

1) **art. 33 CCNL 22/01/2004:**

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/01/2004 pari a euro 50.031,71.

2) **art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999:**

**lettera a)** risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi pari a euro 10.666,26.



## Comune di VILLASANTA

### UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 20058 VILLASANTA  
Telefono 03923754217  
Fax 039305042  
e-mail: [personale@comune.villasanta.mi.it](mailto:personale@comune.villasanta.mi.it)

Tali risorse sono ripartite in base a criteri già previsti dai vigenti CCDI. Tali criteri risultano improntati a principi di premialità e selettività e risultano collegati al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG 2009 finalizzati a soddisfare i bisogni dei cittadini e al mantenimento e miglioramento degli standard dei servizi erogati anche attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente.

**lettera b)** costituzione del fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 pari a euro 93.920,20. Non vengono previste ulteriori risorse per le progressioni economiche.

**lettera d)** risorse per il pagamento delle indennità di maneggio valori, turno e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL nazionali e decentrati pari a euro 34.646,73.

**lettera e)** risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di particolare disagio da parte del personale delle categorie A, B e C pari a euro 7.383,47.

**lettera f)** risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Risorse destinate al pagamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità da parte del personale della categoria D che non risulta incaricato delle funzioni dell'area della Posizioni Organizzative e per alcune figure di cat. B e C, pari a euro 3.600,00.

**lettera g)** risorse destinate al pagamento degli incentivi derivanti dalla applicazione del D.Lgs. 30/2007, dalla progettazione interna, e dalla applicazione del D.Lgs. 446/1997 pari a euro 40.633,72.

**lettera i)** risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D, C e B incaricato con atto formale delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e del personale addetto all'URP, pari a euro 2.542,00.

**4) art 7 c. 4 e c. 7 CCNL 31/03/1999** : oneri derivanti dalla applicazione della norma contrattuale relativamente al personale dell'area vigilanza inquadrato nella ex quinta qualifica funzionale, pari a euro 272,68.

**5) art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000.**

Al personale educativo degli asili nido compete un'indennità mensile lorda pari a euro 61,97 per 10 mesi di anno scolastico pari a euro 619,75. Le risorse complessive ammontano a euro 7.510,66.



## Comune di VILLASANTA

### UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20058 VILLASANTA  
Telefono 03923754217  
Fax 039305042  
e-mail. personale@comune.villasanta.mi.it

#### 6) art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999

art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999: euro 5.700,00.

risorse aggiuntive in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche. Progetto prolungamento servizio asilo nido a.s. 2008/2009 finalizzato a garantire una maggior apertura del servizio all'utenza rispetto all'anno scolastico precedente (almeno 220 gg. rispetto ai 215 registrati nell'a.s. 2007/2008).

Complessivamente il totale delle risorse stabili, ammontante a euro 181.220,58, copre integralmente i costi delle progressioni orizzontali (euro 93.920,20), dell'indennità di comparto (50.031,71), e delle indennità del personale educativo dell'asilo nido (7.510,66).

#### **COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO CON I VINCOLI DI BILANCIO.**

Il fondo per le risorse decentrate ammonta complessivamente a euro 256.907,43.

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2009 come indicati nella determinazione n. 333 del 09/06/2010.

Villasanta, 15/07/2010



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dr.ssa Laura Castoldi)

*Laura Castoldi*