

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  |            |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:   | 01/10/2010 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  | 28/12/2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 29/12/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda           | 2010       |
| IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):      | 10956      |
| Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 10000      |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:                | 11         |

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

|  |       |
|--|-------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo  |       |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   | 75330 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO    |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO    |

|   |             |        |
|---|-------------|--------|
| Per scelta dell'organo politico ?   |             | SI     |
| Sulla base di altri fattori ?   |             | SI     |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12  | N.Posizioni | Valore |
|   | 2           | 12506  |
|   | 3           | 11596  |
|   | 1           | 10699  |
|   | 2           | 6799   |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |             |        |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? |             |        |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |             |        |
| Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)               |             |        |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |             |        |
| numero progressioni   |             |        |
| percentuale   |             |        |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |             |        |
| numero progressioni   |             |        |

|  |   |   |
|--|---|---|
| percentuale  |   |   |
| Area C / Categoria C / Fascia III  |   |   |
| numero progressioni  |   |   |
| percentuale  |   |   |
| Area D / Categoria D   |   |   |
| numero progressioni  |   |   |
| percentuale  |   |   |
| <b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>  |   |   |
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  |   |   |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse   |   |   |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   |   |   |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO  |   |   |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   |   |   |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |   |   |
| Superiore al 90% =   |   | 0 |
| Tra 60 e 90% =   |   | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% =  | ✓ | 0 |

|  |    |
|--|----|
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |    |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |

|   |   |    |
|---|---|----|
| In forma singola  |   | SI |
| In forma associata  |   |    |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? |   | 25 |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b>  | <p><b>Ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 è stato espresso parere favorevole all'ipotesi di CCDI per l'anno 2010 riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate relativamente a: 1) compatibilità economico finanziaria dei costi della CD con i vincoli di bilancio, 2) rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge e dai CCN, 3) rispetto del principio di correlazione risorse e raggiungimento obiettivi e di selettività.</b></p> |    |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....