

Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

**PARERE IN ORDINE ALL'APPLICAZIONE UNILATERALE DELLE MATERIE
OGGETTO DEL MANCATO ACCORDO RELATIVO AL CCDI 2011/2013 FINO ALLA
SUCCESSIVA SOTTOSCRIZIONE – ART. 40 C. 3 TER E 40 BIS D.LGS. 165/2001.**

Il sottoscritto Dr. Rag. Scotti Giovanni Carlo, in qualità di Revisore Unico del Comune di Villasanta, presente in data odierna presso la sede municipale per prendere in esame l'applicazione unilaterale delle materie oggetto del mancato accordo relativo al CCDI 2011/2013 fino alla successiva sottoscrizione ai sensi dell'art. 40 c. 3 ter D.Lgs. 165/2001, ai fini dell'espressione del parere di cui in epigrafe;

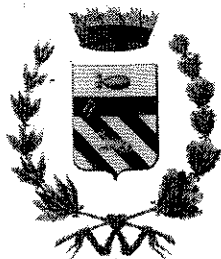
VISTO

L'art. 40 c. 3 ter del D.Lgs. 165/2001 che prevede che agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico – finanziaria previste dall'art. 40 bis dello stesso decreto, aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

ESAMINATA

La documentazione prodotta dal Responsabile dell'Ufficio Personale, Dr.ssa Laura Castoldi, che consiste in:

- ❑ La determinazione n. 329 del 29/07/2011 di costituzione del fondo produttività per l'anno 2011;
- ❑ La determinazione n. 397 dell'11/10/2011 di modifica del suddetto fondo;
- ❑ La determinazione emessa in data 13/11/2011 di ulteriore modifica del suddetto fondo;
- ❑ Il verbale di contrattazione decentrata in data 30/11/2011 dal quale risulta il mancato accordo sulla proposta di preintesa relativa al CCDI 2011/2013 presentata nella sessione negoziale iniziata il 27/05/2011 e scaduta il 30/11/2011;
- ❑ La proposta di deliberazione del 13/12/2011 con la quale la Giunta Comunale intende provvedere in via provvisoria sulle materie del mancato accordo relativo al CCDI 2011/2013 presentato nella sessione negoziale conclusasi il 30/11/2011.
- ❑ La relazione illustrativa tecnico – finanziaria al suddetto mancato accordo completa dei prospetti di quantificazione e destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2011;
- ❑ La deliberazione di G.C. n. 77 del 21/07/2011 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2011;



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

EFFETTUATE

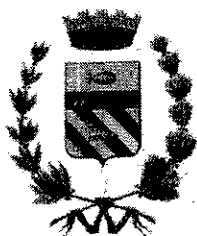
1. le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contenute nel predetto mancato accordo rispetto alla normativa vigente in materia, in particolare:
 - che gli istituti ivi previsti non appaiono in contrasto con i vincoli derivanti da norme di legge in particolare dal D.Lgs. 165/2001 e dai contratti collettivi nazionali;
 - le materie oggetto del mancato accordo sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
2. le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione delle risorse economico – finanziarie necessarie e disponibili alla applicazione unilaterale delle materie oggetto del mancato accordo relativo al CCDI 2011/2013 fino alla successiva sottoscrizione;

VERIFICATO CHE

1. le due richieste di parte sindacale sulle quali non è stato raggiunto l'accordo risultano in contrasto con norme di legge e di CCNL;
2. le argomentazioni contenute nella proposta di deliberazione del 13/11/2011 e nelle clausole del mancato accordo sono condivisibili;
3. gli aspetti economico – finanziari relativi alla quantificazione del fondo in esame per l'anno 2011, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
4. i criteri previsti per l'utilizzo del fondo in esame per l'anno 2011 risultano essere rispettosi dei principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, e le materie rientranti tra quelle riservate alla contrattazione decentrata integrativa;
5. le risorse di cui al fondo incentivante la produttività sono correlate al raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG a al Piano delle Performance) ed i relativi compensi verranno erogati selettivamente in base ai risultati raggiunti e al merito individuale secondo le modalità previste dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazioni di G.C. n. 79 del 21/07/2011 e n. 88 del 20/09/2011;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

1. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario e non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale;
2. l'ammontare del fondo produttività dell'anno 2011 risulta essere inferiore a quello dell'anno 2011;
3. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20058 VILLASANTA
Telefono 03923754211
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mi.it

4. L'Ente rispetta nell'esercizio 2011 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile vigente;
5. L'Ente ha sempre rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti ed ha approvato il Bilancio di previsione 2011 coerentemente agli obiettivi imposti dalla normativa sul patto di stabilità anno 2011;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il sottoscritto revisore Unico

ATTESTA

Ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001

1. La compatibilità dei costi delle clausole del mancato accordo relativo al CCDI 2011/2013 di cui alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 13/11/2011 con:
 - ☐ i vincoli di bilancio risultanti dal Bilancio annuale 2011 e Pluriennale 2011 - 2013,
 - ☐ i vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge e dai contratti collettivi nazionali, con particolare riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 165/2001 e alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
2. Il rispetto del principio di correlazione delle risorse del fondo incentivante con il raggiungimento dei risultati individuali e di gruppo (collegati al PEG) con compensi erogati selettivamente in base ai risultati accertati dai Responsabili con le modalità previste dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione di G.C. n. 79 del 21/07/2011 e s.m.i.;

CERTIFICA

la relazione tecnico finanziaria e illustrativa predisposta dal responsabile dell'Ufficio Personale.

Villasanta, 13/12/2011

IL REVISORE UNICO
Dr. Rag. Giovanni Carlo Scotti