



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

ALLEGATO B)

Piazza Martiri della Libertà, 7 - 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 03923754231

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

CRITERI DI RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013.

1) Le risorse del fondo risorse decentrate anno 2013 così come quantificate con DT. N. 528 del 18/12/2013 vengono ripartite e destinate ai vari istituti fissi e continuativi previsti dai CCNL e dal CCDI 2011/2013 applicato unilateralmente con deliberazione di G.C. n. 128 del 13/12/2011 confermato per l'anno 2012 con delibera n. 136 del 27/12/2012 secondo i criteri ivi disciplinati. Tali risorse che costituiscono destinazioni non disponibili risultano riepilogate nell'allegato prospetto.

2) Non vengono previste risorse destinate a nuove progressioni orizzontali.

3) Vengono destinati alla remunerazione della Performance organizzativa ed individuale € 29.223,50 da ripartirsi e attribuirsi secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance approvato dall'Amministrazione Comunale.

Vengono altresì destinate € 6.000,00 quale incentivo ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/2000 per il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo relativo al prolungamento del servizio Asilo Nido nel mese di Luglio sulla base del progetto approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n. 118 del 03/12/2013 da distribuirsi tra il personale partecipante secondo i criteri quali-quantitativi ivi previsti.

4) Non viene utilizzata una quota del fondo pari ad euro 4.256,80 a titolo di ripetizione (1° annualità) di maggiori quote di produttività liquidate per le motivazioni e secondo quanto previsto nella nota del Responsabile Ufficio Personale allegata al presente atto.

Handwritten notes and signatures:
I.C. de
Fondo RS &
[Signature]
[Signature]

**MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA - ANNO 2013**

1) Risorse di cui all'art. 17 c. 2 lett.g)	
1a)Progettazione interna	€ 1.113,99
1b)Recupero evasione fiscale D.Lgs. 446/1997	€ 3.727,78
2)Quota parte rimborso spese per notificazioni	€ 0,00
3) Indennità di comparto	€ 48.087,12
4)Indennità personale educativo	€ 6.996,98
5) Quota indennità professionale personale educativo	€ 4.014,38
6)Progressione orizzontale	€ 75.994,80
7)Nuove progressioni orizzontali	€ 0,00
8)Personale area vigilanza	€ 272,68
9)Indennità di reperibilità	€ 8.846,32
10)Indennità di rischio	€ 0,00
11)Indennità di disagio	€ 42,00
12)Indennità di turno	€ 13.510,29
13)Maggiorazione oraria art. 24 c. 5 CCNL 20/09/2000	€ 20,05
14)Maneggio valori	€ 1.800,00
15) Specifiche responsabilità	
15a) art. 17 c. 2 lett. f)	€ 4.650,00
15b) art. 17 c. 2 lett. i)	€ 1.500,00
TOTALE PARZIALE	€ 170.576,39
16) obiettivo di gruppo settimane integrative personale educativo asilo nido (ART. 31 CCNL 14/09/2000)	€ 6.000,00
17) Incentivi destinati alla Performance	€ 29.223,50
TOTALE	€ 205.799,89
Recupero maggiori quote produttività liquidate anni precedenti (prima annualità)	€ 4.256,80
TOTALE	€ 210.056,69

DC
 RS Conf
 Guido Sili &
 OE



Comune di VILLASANTA
UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 03923754231
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

Villasanta, 02/04/2014

La sottoscritta Laura Castoldi in qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale e Organizzazione dichiara che la quota relativa alla indennità percepita dal personale educativo di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 05/10/2001 non è stata mai erroneamente considerata ai fini dell'utilizzo delle risorse decentrate.

Conseguentemente risultano essere state corrisposte ai dipendenti a partire dall'anno 2001 maggiori somme a titolo di produttività collettiva/performance che corre il dovere dell'Amministrazione Comunale di dover recuperare, come chiarito da diffusa giurisprudenza amministrativa.

Nel caso in esame si ritiene che l'azione di recupero, essendo stati i fondi di produttività correttamente quantificati e liquidati secondo quanto previsto dai contratti decentrati, si qualifica come risarcitoria per danno erariale e quindi applicabile la prescrizione breve cioè quinquennale.

Si propone pertanto un recupero graduale delle maggiori quote di produttività erogate negli anni 2009 – 2010 – 2011 – 2012 ammontanti a complessive € 17.027,17 (€ 4.183,47 anno 2009 - € 4.647,94 anno 2010 - € 4.123,25 anno 2011 - € 4.072,51 anno 2012) mediante recupero per quattro annualità di un importo annuale pari a € 4.256,80 a decorrere dalla annualità 2013 mediante il non utilizzo di una quota del fondo pari all'ammontare da recuperare.

IL RESPONSABILE
UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Laura Castoldi)

Laura Castoldi

Luca *LC* *R* ***
RS *Cast*
LLM *oe*