



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA - ANNUALITA' ECONOMICA 2015 E ANNUALITA' ECONOMICA 2016 – MODIFICA CCDI PARTE NORMATIVA.

Oggi 29 Novembre 2019, alle ore 11:30, nella sede municipale del Comune di Villasanta, a seguito dell'ipotesi di intesa sottoscritta tra le delegazioni trattanti in data 24 Ottobre 2019;

A seguito della positiva conclusione delle procedure di controllo previste:

- dall'art. 8, comma 6, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 28/11/2019 con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa del 24/10/2019;

la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sotto rappresentate, al termine della riunione, sottoscrivono l'integrazione del CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta annualità economica 2015 e annualità economica 2016 – modifica CCDI parte normativa di seguito integralmente riportato.

Villasanta, 29 Novembre 2019

<i>Delegazione di parte pubblica</i>	<i>Delegazione sindacale RSU</i>	<i>Delegazione sindacale Rappresentanti territoriali OO.SS.</i>
f.to VOLPEZ RAFFAELLA – Segretario Generale – Presidente	f.to COSSA PAOLA	FP CGIL – f.to Cereda Simone
f.to CASTOLDI LAURA – Responsabile Settore servizi generali e Comunicazione	f.to ARENA CLAUDIA	CISL FP – f.to Turdo Nicola
AROSIO MARIO – Responsabile Settore Economico Finanziario (Assente)	f.to BOCCUTI TERESA	
	f.to SARDI MARCO	
	CUFARO ALFONSO (Assente)	



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Art. 1 Ambito di applicazione

1. Il presente contratto concerne il periodo 01/01/2015 - 31/12/2016. Esso mantiene tutti i suoi effetti giuridici fino alla data della sottoscrizione del successivo CCDI fatte salve le disposizioni che risultano incompatibili con norme di legge o dei CCNL.
2. Esso disciplina esclusivamente la ripartizione e destinazione delle risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999).

Art. 2

Incentivi economici personale educativo Asilo Nido (art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)

1. Le parti prendono atto della sentenza del Tribunale Ordinario di Monza – Sezione Lavoro – N.R.G. 2017/329 che ha disposto : ” *il calendario scolastico applicabile alle ricorrenti è costituito da 42 settimane di servizio con i bambini, come previsto dall'art.31, co.5, CCNL 14/9/2000 e condanna il Comune resistente a riconoscere per gli anni scolastici 2015 e 2016, nonché per tutti gli anni in cui il calendario scolastico resterà di 47 settimane, un corrispettivo in favore delle ricorrenti per le settimane di servizio in più, corrispettivo quantificato e qualificato ex art.31, co.5, CCNL 14/9/2000 e art.15 CCNL 1/4/1999*” ;
2. In considerazione di quanto sopra per l'anno 2015 e per l'anno 2016 si prevede un incentivo economico al personale educativo Asilo Nido per complessive euro 3.000,00 per ogni singolo anno per lo svolgimento del servizio Nido durante il mese di Luglio mediante effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000 di un massimo di quattro settimane integrative. Tale compenso verrà erogato e ripartito tra il personale interessato sulla base dell'apporto individuale. Tale incentivo è ridotto proporzionalmente per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo del servizio Nido durante il mese di Luglio per gli anni 2015 e 2016 è stato certificato dall'ODV con verbale n. 4 in data 30/06/2016 (per l'anno 2015) e con verbale in data 18/01/2018 (per l'anno 2016).



Art. 3 Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti prendono atto:

- a) Del CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta – annualità economica 2015 - sottoscritto in data 20/11/2015;
- b) Del CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta – annualità economica 2016 – modifica CCDI parte normativa - sottoscritto in data 30/12/2016;
- c) Della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015, come da DT del Responsabile dell'Ufficio personale e Organizzazione n. 389 del 26/10/2015 come rettificata con determinazione n. 520 del 22/10/2019, in complessivi **euro 225.195,46** di cui **euro 186.746,84** di risorse stabili ed **euro 38.448,62** di risorse variabili;
- d) Della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, come da DT del Responsabile dell'Ufficio personale e Organizzazione n. 544 del 14/12/2016 come rettificata con determinazione n. 514 del 21/10/2019, in complessivi **euro 219.036,94** di cui **euro 182.767,69** di risorse stabili ed **euro 36.269,26** di risorse variabili;
- e) Che sono quantificabili in euro 3.000,00 annuali per le annualità 2015 e 2016 le risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) destinate ad incentivare per ogni singolo anno la maggior produttività ed il miglioramento dei servizi effettuato dal personale educativo dell'Asilo Nido ai sensi del precedente art. 2 del presente CCDI.

2. Le parti concordano che:

Le risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) quantificabili in € 3.000,00 annuali per le annualità 2015 e 2016 verranno destinate ad incentivare il personale educativo Asilo Nido per complessive euro 3.000,00 per ciascun anno per lo svolgimento del servizio Nido durante il mese di Luglio mediante effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000 di un massimo di quattro settimane integrative. Tale compenso verrà erogato e ripartito tra il personale interessato sulla base dell'apporto individuale. Tale incentivo è ridotto proporzionalmente per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo del servizio Nido durante il mese di Luglio per gli anni 2015 e 2016 è stato certificato dall'ODV con verbale n. 4 in data 30/06/2016 (per l'anno 2015) e con verbale in data 18/01/2018 (per l'anno 2016).