

Stampa Intero Modello in data : 30/5/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8108 - VILLASANTA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1 A	S2	Ta b. Ric	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(dottoressa Laura Castaldi)

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 Laura Castaldi

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

REVISORE UNICO CONTABILE
Firma del Presidente del collegio dei revisori

(DR. GIUDICI MATTED)



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	94.663	93.340	86.253	0	0	0
CATEGORIA D	21	21	21	20,16	20,69	20,23	670.696	662.466	656.192	0	0	0
CATEGORIA C	44	46	45	37,53	38,99	40,25	922.949	949.523	981.370	0	0	0
CATEGORIA B	29	28	28	25,44	24,46	24,02	556.396	528.077	516.870	0	0	0
CATEGORIA A	4	4	4	2,14	2,22	2,64	52.307	50.331	52.825	0	0	0
Totale	99	100	99	86,28	87,37	88,14	2.297.011	2.283.737	2.293.510	0	0	0
				Tabella 14			1.090.288	964.951	918.883			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.387.299	3.248.688	3.212.393			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	94.663	93.340	86.253	47.853	47.873	47.049	46.810	45.467	39.204	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	20,16	20,69	20,23	33.270	32.012	32.435	25.672	25.549	25.560	7.598	6.463	6.875	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	37,53	38,99	40,25	24.591	24.352	24.379	21.919	22.006	21.935	2.671	2.347	2.444	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	25,44	24,46	24,02	21.868	21.588	21.518	19.957	19.987	20.041	1.911	1.601	1.477	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12				Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014	
CATEGORIA A	2,14	2,22	2,64		24.443	22.638	20.009		18.290	18.306	18.356		6.152	4.331	1.653		0	0	0		0	0	0	
Totale per Istituzione	86,28	87,37	88,14		26.622	26.135	26.019		22.425	22.479	22.429		4.196	3.657	3.591		0	0	0		0	0	0	

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	31	31	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA D	20	20	20	30,65	30,85	33,65	1,65	2,6	4,6	22,45	17,05	12,75
CATEGORIA C	44	46	45	27,93	27,8	27,89	12,84	9,24	13	16,8	6,96	5,47
CATEGORIA B	29	28	28	31,52	29,04	27,57	7,97	8,46	8	9,55	3,82	1,75
CATEGORIA A	4	4	4	17	21,25	17,5	2,25	5,25	2,75	36,25	28	0,25
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	98	99	98	29,15	28,54	28,58	8,55	7,42	9,31	16,45	8,89	5,62

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	3,58	2,47	0,59	Retribuzioni, codice P015	81.753	56.034	13.350	valore medio	22.836	22.686	22.627
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	22	41	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	47.902	20.842	14.884	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.177	508	572
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	20	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	109.452	63.932	60.350	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.419	3.197	3.176

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero
--

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Del. G.C. n.53/2006 (D.O. ex art. 2DPCM 15/02/2006) - Del. G.C. n. 90/2010 (ultima mod.ca D.O.)- Del.G.C. n. 137/2012 approvaz. nuovi profili prof.li e conseguente approvaz. nuova D.O. con nuovi profili - Del.G.C. n. 54/2013 Mod. par.le D.O. dell'Ente

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	3	6	0	0	0	0	3	6

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	0	2	1	4	

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	10	0	1	0	4	0	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	0	0	0	3	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	49	2	10	0	2	0	2	2	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	3	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	1	0	3	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	111	23	49	1	10	0	16	24	75

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
TOTALE :	0	0,59	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	6	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica																
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGREARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	1	1	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	0	8	0	2	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	1	6	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5			6-10			11-15			16-20			21-25			26-30			31-35			36-40			41-43			44 e oltre		Totale Pers.
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D				
Qualifica																														
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1			
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2			
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	2	2	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8			
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2			
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
TOTALE :	2	9	4	11	5	13	3	15	4	13	3	4	2	8	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99			

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	3	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	5	0	4	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	1	2	8	6	19	2	10	5	22	7	11	1	3	0	0	0	0	99

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	2	3	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	0	10	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	6	1	0	0	7	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	19	15	40	2	0	3	16	-	-	-	-	99

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	34
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	35	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	50	0	4	92
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	23	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	5	74
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	41	0	25	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	30
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	54	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	11	105
POSIZIONE ECONOMICA D2	63	64	0	1	-	-	-	-	0	71	-	-	0	1	-	-	2	3	205

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96	176	1	60	-	-	-	-	0	123	-	-	-	-	-	-	14	21	491
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	56	0	1	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	0	11	87
POSIZIONE ECONOMICA C4	52	112	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	10	180
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	412	0	87	-	-	0	2	0	11	-	-	0	5	0	16	0	26	559
POSIZIONE ECONOMICA C2	40	157	0	347	-	-	0	16	-	-	-	-	1	2	0	11	2	4	580
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	64	362	0	147	-	-	-	-	0	155	3	0	0	2	-	-	11	37	781
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	64	0	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	80
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	59	131	50	41	-	-	2	34	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	319
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	5	33
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	95	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	123

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	29	37	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	76
POSIZIONE ECONOMICA B3	124	77	13	4	-	-	0	6	3	0	-	-	-	-	-	-	4	1	232
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	56	36	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	140
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43	0	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	78
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	27	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	33
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	30	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA A2	13	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
Totale	801	2.000	178	734	-	-	12	60	3	379	3	0	2	15	0	77	69	155	4.488

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	1.473	5.597	-	-	-	47.049
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	411	3.321	-	-	-	32.075
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	9,62	21.243	-	-	1.781	-	-	-	23.024
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	5.776	-	-	-	56.531
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	390	27.119
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.935	-	-	-	27.273
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	1.669	7.754	-	-	20	82.417
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	495	5.634	-	-	-	72.741
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	101,15	178.552	-	805	16.600	-	-	32	195.925

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA C5	21,31	38.929	-	653	3.329	-	-	-	42.911
POSIZIONE ECONOMICA C4	52,08	91.522	-	1.469	7.807	-	-	-	100.798
POSIZIONE ECONOMICA C3	159,05	271.211	-	2.103	22.937	-	-	-	296.251
POSIZIONE ECONOMICA C2	74,1	123.240	-	1	10.677	-	-	2.256	131.662
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	176,51	286.184	-	1.047	24.130	-	-	-	311.361
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	1.097	3.315	-	-	-	42.699
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	66,24	104.063	-	807	8.822	-	-	-	113.692
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	63	1.584	-	-	-	20.456
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	42	64.738	-	-	5.435	-	-	-	70.173
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
POSIZIONE ECONOMICA B3	78	118.495	-	181	9.964	-	-	-	128.640
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	43.829	-	-	3.680	-	-	-	47.509
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
POSIZIONE ECONOMICA A3	14,64	20.636	-	-	1.732	-	-	-	22.368
POSIZIONE ECONOMICA A2	5,04	6.888	-	-	578	-	-	-	7.466
Totale	1.057,74	1.805.934	-	12.274	161.471	-	-	2.698	1.976.981

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	19.391	6.659	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	10.704	2.667	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	159	0	0	0	0	493	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	17.820	4.415	1.246	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	0	0	573	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	10.704	2.319	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	548	0	0	17.800	4.236	1.866	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	1.111	0	0	0	1.864	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.339	1.107	0	20.548	4.754	5.216	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	292	1.104	0	0	0	973	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	686	1.097	408	0	0	2.371	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.035	2.200	9.500	0	0	7.166	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	882	1.104	4.370	0	0	3.212	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.147	3.002	713	0	0	7.957	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	287	0	0	0	0	931	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	780	0	0	0	0	2.577	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	486	0	0	0	0	1.620	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	273	0	0	0	0	936	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	888	0	0	0	0	3.060	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	329	0	0	0	0	1.163	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	383	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	155	0	0	0	0	468	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	52	0	0	0	0	162	0
TOTALE	13.446	10.725	14.991	96.967	25.050	46.427	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO B	0	0	7.396	0	0	0	3.009	0	0	0	0	2.507	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	850	389	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	3.901	0	0	0	0	0	0	358	0
POSIZ.EC ON. D4	0	0	0	850	73	0	0	0	0	0	0	0	0

PROFILI ACCESSO D1	
--------------------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	0	0	650	258	1.279	0	0	0	0	0	0	674
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	1.805	0	300	2.304	0	0	0	0	1.004	0	0	677
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	1.748	0	2.000	4.031	215	0	0	0	1.004	0	55	281
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	1.883	0	300	422	0	0	0	0	0	0	0	1.093

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C4	0	1.673	0	0	1.601	0	0	0	0	0	0	0	562
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	2.369	0	300	8.217	0	0	0	0	0	0	0	2.690
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	1.683	0	0	3.040	0	0	0	0	0	0	0	1.648
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	5.536	0	600	5.759	2.234	0	0	0	1.004	0	576	3.978

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.735	0	0	613	0	0	0	0	0	0	111	1.081
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1.428	0	0	0	0	0	0	306	739
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	377	0	300	289	0	0	0	0	264	0	65	174
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1.406	0	0	0	0	0	0	226	194

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI I PRODUTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRET RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONE LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICACADIA ACCESSO B3	0	0	0	0	449	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICACAB3	0	4.252	0	0	1.956	0	0	0	0	0	0	419	1.690
POSIZIONE ECONOMICACAB2	0	113	0	0	692	0	0	0	0	0	0	161	69
POSIZIONE ECONOMICACADIA ACCESSO B1	0	1.356	0	0	266	0	0	0	0	0	0	65	147

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA A4	0	0	0	0	77	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZION E ECONOMI CA A3	0	0	0	0	560	0	0	0	0	0	0	78	2.147
POSIZION E ECONOMI CA A2	0	0	0	0	61	0	0	0	0	0	0	27	0
TOTALE	0	24.530	7.396	6.150	37.792	3.728	3.009	0	0	3.276	0	5.198	17.844

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13		
Qualifica	TOTALE	
SEGRETARIO B	39.204	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	14.386	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.891	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	28.121	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.686	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13.829	
POSIZIONE ECONOMICA D3	27.311	
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.565	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	42.298	
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.067	
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.398	
POSIZIONE ECONOMICA C3	34.477	
POSIZIONE ECONOMICA C2	15.939	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33.506	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.758	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.830	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.082	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.932	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.658	

POSIZIONE ECONOMICA B3	12.265
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.527
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.435
POSIZIONE ECONOMICA A4	654
POSIZIONE ECONOMICA A3	3.408
POSIZIONE ECONOMICA A2	302
TOTALE	316.529

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.208
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.594
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.022
COPERTURE ASSICURATIVE	4.650
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14.884
ALTRE SPESE	8.511
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	60.350
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.350
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	625
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	640.263
IRAP	158.140
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.383
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.331
Totale	918.883
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: euro 22.382,53 Provincia di Monza e Brianza	

P099 : euro 4.602,04 Prefettura di Monza e Brianza

euro 1.728,60 Regione Lombardia

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	143.888	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.813	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.059	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.672	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	10.795	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	6.105	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-8.414	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-11.799	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	184.119	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	3.727	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	11.705	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	23.472	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	3.867	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.706	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Risorse variabili Fondo unico	41.065	0
	totale Fondo unico	225.184	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	47.363
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	81.118
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ		0	9.738
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.		0	22.943
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	15.432
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	176.594
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR		0	6.488
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR		0	1.489
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR		0	36.356
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR		0	4.257
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	48.590
	totale Fondo unico	0	225.184
Totale		225.184	225.184

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001);
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

REVISORE UNICO CONTABILE
Firma del Presidente del collegio dei revisori.....

(DR. GIUDICI NATTEO)

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1976981	2324177	0	La differenza tra l'importo SIOPE e importo SICO è dovuto a parte delle somme rilevate in SICO nelle voci P015 - P030 - L110.
Totale T13	316529			
Assegno T14	22208			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7594	12601	0	L'importo codice SIOPE comprende per la differenza con il valore SICO spese relative al servizio mensa non a favore del personale dipendente.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17022	17022	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4650	0	0	Spese comprese nel codice SIOPE 1323 non presente in tabella.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14884	37441	0	Il codice SIOPE comprende compensi per prestazioni non oggetto della rilevazione (es.Revisore o incarichi a società) o erroneamente codificati.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	60350	27692	0	Il codice SIOPE comprende solo i compensi per incarichi legali per euro 26.335,07. Il restante valore è relativo a spese codificate in modo errato. L'importo SICO comprende invece altri compensi per incarichi obbligatori ai sensi della L. 163/2006 che sono codificati nelle opere di riferimento (codici SIOPE non

				presenti in tabella).
L110 - ALTRE SPESE	8511	0	0	Indennità di preavviso liquidata al personale licenziato e interessi legali (codice SIOPE 1103), quota incentivi da sentenza a personale in quiescenza (codice SIOPE 1133 - 1134 non rilevato in tabella).
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13350	10126	0	Il valore del codice SIOPE con comprende le somme relative a voci accessorie liquidate al personale a tempo determinato comprese nel codice 1103.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	625	0	0	Comprese nel codice SIOPE 1103
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	130	0	Codice SIOPE errato. Codice corretto 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	640263	637296	0	La differenza tra importo SICO e importo SIOPE è data da oneri con codice SIOPE diverso da quello rilevato e non presente nella tabella (oneri derivanti da straordinari elettorali, straordinari personale comandato oggetto di rimborso, a oneri per compensi progettazione codificati con codici SIOPE inerenti le opere).
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	158140	169664	0	Il valore del codice SIOPE comprende IRAP relativa ai compensi amministratori e ODV non oggetto della rilevazione. Inoltre comprende l'onere relativo a compensi per incarichi di cui alle voci L109 - L115.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	3241107	3236149	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	28714	20423	0	Il codice SIOPE non comprende, per la differenza con il codice SICO, rimborsi per spese elettorali e parte rimborso comando presso Provincia di MB di una unità di personale (vedasi Tab. 14).
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3212393	3215726	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00745580969

Codice Fiscale : 03245720150

Telefono : 039237541

Fax : 039305042

Email : laura.castoldi@comune.villasanta.mb.it

Via : PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTA

Numero Civico : 6

C.A.P. : 20852

Città : VILLASANTA

Provincia : MB

Codice Catastale : M017

Popolazione residente : 13885

Superficie(Kmq) : 4.86

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.villasanta.mb.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
CASTOLDI	LAURA MARIA	039/23754211	039/23754231	laura.castoldi@comune.villasanta.mb.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CASTOLDI	LAURA MARIA	039/23754211	039/23754231	laura.castoldi@comune.villasanta.mb.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1051
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO		
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010		

Suggerimenti :	Scheda informativa 1 A: Nell'anno di riferimento non sono state effettuate esternalizzazioni di servizi. In tabella 14 codice L110 è inserito il valore pari a € 330,42 per interessi legali relativi a spese erogate a seguito di sentenza, nonché l'importo per € 1.743,76 per compensi a seguito sentenza corrisposti a dipendenti cessati dal servizio in anni precedenti. Le somme a medesimo titolo corrisposte a dipendenti in servizio sono state rilevate nella tab. 13.
----------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIUDICI	MATTEO	matteo@siaconsul.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33.38
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	18/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/05/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/05/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	267863
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	225184
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	4.37
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+14618
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+7594
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	249772
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 225184 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 249772)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE			
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO			
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO			95967
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?			NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?			NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?			SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?			SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		N.Posizioni	Valore
		2	12506
		3	11596
		1	10699
		2	6799
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?			
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?			
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?			

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	15432
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	36356

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
RILEVAZIONE CEPEL		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		25
Commento dell'organo di controllo :	Con deliberazione di G.C. n. 74 del 26/05/2015 è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente parte normativa e annualità economica 2014. E' stata attestata positivamente la compatibilità dei costi delle clausole contrattuali con i vincoli di bilancio e con i vincoli di legge e dei CCNL, rispetto dei principi di selettività e meritocrazia.Nell'anno 2014 nessuna progressione orizzontale.	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS
SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto Integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

REVISORE UNICO CONTABILE
Firma del Presidente del collegio dei revisori

(DR. GIUDICI MATTED)

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4712
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4712
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4712
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	

Anno	2014	Tipologia Istituzione	COMUNI
Istituzione	VILLASANTA	Contratto	REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Data Creazione Stampa:	30/05/2015 09:58:05		

Incongruenza 4

Si evidenzia il caso in cui il rapporto tra IRAP (codice P061 della T14) e Retribuzioni Lorde (RL) ed il rapporto tra Contributi (codice P055 della T14) e Retribuzioni Lorde (RL) differiscano dalle misure vigenti nell'anno di rilevazione di una percentuale superiore a quella consentita in ciascun comparto. La percentuale consentita per il rapporto IRAP/RL è 8.5% previsto dal D. Lgs. 446/97, e successive modificazioni, per la generalità delle Amministrazioni pubbliche + / - 10% (dell'8.5%). La percentuale consentita per il rapporto Contributi/RL è data dalle misure vigenti per ciascun contratto + / - 15% (delle misure vigenti, sino al 2008 la percentuale era + / - 20%). La retribuzione lorda è la somma del totale generale della T12, del totale generale della T13, delle retribuzioni personale a tempo determinato (cod. P015 di T14), delle retribuzioni personale con contratto formazione lavoro (cod. P016 di T14) e dei compensi a personale LSU (cod. P065 di T14).

L'incidenza percentuale dell'IRAP sulle retribuzioni lorde, calcolata dall'importo comunicato in Tabella 14, presenta, rispetto alla percentuale teorica 8.5 %, uno scostamento superiore a quello consentito.	
	Percentuale Calcolata IRAP= 6,86

Testo giustificazione

Le retribuzioni del personale assegnato al servizio Asilo Nido non costituiscono la base imponibile IRAP. Su tale servizio viene calcolata l'IRAP commerciale.

DATA GIUSTIFICAZIONE: 30/05/2015 09:57

STATO: In attesa di accettazione

