RISULTATI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE E PREMI.

La performance individuale espressa, in base a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato da questo Ente, con un punteggio variabile da 0 a 30 indica i risultati complessivamente conseguiti da ciascun dipendente / PO sia in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia in termini di competenze e comportamenti professionali e organizzativi dimostrati secondo i criteri previsti dal citato sistema .

In base al punteggio conseguito i dipendenti /PO vengono collocati in 5 fasce di merito alle quali è collegato il sistema premiante dell’Ente , che prevede incentivi economici differenziati tra le varie fasce, al fine di valorizzare i dipendenti che hanno conseguito le migliori performance.

* Vengono qui di seguito riportati separatamente i dati relativi alle valutazioni conseguite dai dipendenti suddivisi per settore e dalle P.O. secondo le seguenti tabelle:

**1.** **Settore Economico Finanziario**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Economico Finanziario** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Economico Finanziario**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
|  | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 1  8 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 567,26 |  |  | | --- | | 458,18 | | 466,98 | | 469,32 | | 450,39 | |  | | 466,20 | | 468,38 | | 469,24 | | 461,61 | |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**2.** **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Lavori Pubblici Ambiente** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 8 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 482,85 | | 487,73 | | 490,98 | | 506,99 | | 510,99 | | 492,48 | | 510,12 | | 510,24 | |
| 4 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | |  | | --- | | 110,90 | | 110,90 | | 110,90 | | 110,90 | |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

3. **Settore Urbanistica Edilizia Privata**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Urbanistica Edilizia Privata** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Urbanistica Edilizia Privata**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 0  5 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | /   |  | | --- | | 405,87 | | 406,02 | | 391,86 | | 389,00 | | 407,52 | |
| 1 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**4. Settore Affari Generali**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Affari Generali**.
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Affari Generali**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 9  4 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 459,41 | | 459,90 | | 460,88 | | 463,05 | | 463,05 | | 463,38 | | 464,30 | | 464,30 | | 464,79 |  |  | | --- | | 360,57 | | 370,01 | | 371,69 | | 371,96 | |
| 1 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | 123,44 |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**5. Settore Servizi alla Persona**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi alla Persona** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi alla Persona**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 15  11 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 509,09 | | 509,26 | | 509,26 | | 509,26 | | 509,26 | | 509,37 | | 509,87 | | 509,87 | | 509,87 | | 509,87 | | 509,87 | | 509,87 | | 511,83 | | 511,95 | | 513,96 |  |  | | --- | | 409,76 | | 402,25 | | 411,27 | | 412,11 | | 412,22 | | 412,22 | | 413,06 | | 411,72 | | 411,72 | | 411,72 | | 409,65 | |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 1 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**6. Settore Polizia Locale**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Polizia Locale**  .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Polizia Locale**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 4  4 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | |  | | --- | | 513,27 | | 513,27 | | 519,84 | | 523,24 |  |  | | --- | | 405,19 | | 410,82 | | 410,82 | | 416,34 | |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**7. Ufficio di staff Personale e Organizzazione**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Ufficio di Staff Personale e Organizzazione .**
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Ufficio di staff Personale e Organizzazione**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 1  1 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | 536,71  423.46 |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**8. Settore Servizi Culturali e ICT**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi Culturali e ICT**
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi Culturali e ICT**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | D  Da 26 a 28,99 | 100% | / |
| 1  9 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 80%  60% | 545,96   |  | | --- | | 433,42 | | 445,13 | | 450,41 | | 459,66 | | 459,66 | | 459,84 | | 450,15 | | 456,67 | |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 30% | / |
| 1 | A  Da o a 14,99 | 0 | 0 |

**9. Posizioni Organizzative**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Posizioni Organizzative .**
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Posizioni Organizzative**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti | Face del sistema di valutazione | % dell’indennità di posizione annua | Premio spettante |
| 0 | E  Da 29 a 30 | 25% |  |
| 3 | D  Da 26 a 28,99 | 23% | 2.876,38  1.563,77  2.460,77 |
| 4  1 | C1  Da 24 a 25,99  C2  Da 20 a 23,99 | 20%  15% | 2.319,20  2.319,20  2.501,20  1.347,73  1.682,79 |
| 0 | B  Da 15 a 19,99 | 10%  con punteggio minimo di 18 | / |
| 0 | A  Da o a 14,99 | 0 | / |

**10. Dati complessivi a livello di Ente.**

* Di seguito vengono riepilogati e rappresentati i dati relativi al collocamento in fasce e di tutto il personale dipendente (comprese P.O.) nonché il grado di differenziazione delle valutazioni effettuate .

|  |  |
| --- | --- |
| N. DIPENDENTI | FASCE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE |
|
| 0 | Fascia E) da 29 a 30 |
|
| 3 | Fascia D) da 26 a 28,99 |
|
| 35 | Fascia C1) da 24 a 25,99 |
|
| 50 | Fascia C2) da 20 a 23,99 |
|
| 5 | Fascia B) da 15 a 19,99 |
|
| 2 | Fascia A) da 0 a 14,99 |
|

* Grado di differenziazione dei punteggi .

La valutazione media registrata a livello di Ente è stata pari a punti 22,94 di seguito si riporta la tabella con i dati medi a livello di singolo Settore e di Posizioni Organizzative con rappresentazione grafica.

|  |  |
| --- | --- |
| **Settore / P.O.** | Valutazione media |
| Settore Economico Finanziario | 23,00 |
| Settore Lavori Pubblici Ambiente | 21,50 |
| Settore Sviluppo del territorio | 20,81 |
| Settore Servizi Generali e Comunicazione | 22,19 |
| Settore Servizi alla Persona | 23,57 |
| Settore Polizia Locale | 22,82 |
| Settore servizi Culturali e ICT | 21,20 |
| Ufficio di staff Personale e Organizzazione | 23,48 |
| Posizioni Organizzative | 25,13 |

* grado di differenziazione dei punteggi delle valutazioni : è qui indicato e rappresentato il n. dipendenti/P.O. che hanno conseguito un punteggio oltre il 90% - dal 60 al 90% - sotto il 60%.