RISULTATI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE E PREMI.

La performance individuale espressa, in base a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato da questo Ente, con un punteggio variabile da 0 a 30 indica i risultati complessivamente conseguiti da ciascun dipendente / PO sia in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia in termini di competenze e comportamenti professionali e organizzativi dimostrati secondo i criteri previsti dal citato sistema .

In base al punteggio conseguito i dipendenti /PO vengono collocati in 5 fasce di merito alle quali è collegato il sistema premiante dell’Ente , che prevede incentivi economici differenziati tra le varie fasce, al fine di valorizzare i dipendenti che hanno conseguito le migliori performance.

* Vengono qui di seguito riportati separatamente i dati relativi alle valutazioni conseguite dai dipendenti suddivisi per settore e dalle P.O. secondo le seguenti tabelle:

**1.** **Settore Economico Finanziario**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Economico Finanziario** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Economico Finanziario**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 110% | / |
|  | DDa 26 a 28,99 | 100% | / |
| 26 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 80%60% |

|  |
| --- |
| 776,14 |

 775,84

|  |
| --- |
| 635,59 |
| 634,19 |
| 635,70 |
| 632,08 |
| 637,70 |
| 621,44 |
|  |
|  |
|  |

 |
| 0 | BDa 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | / |

**2.** **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Lavori Pubblici Ambiente** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | DDa 26 a 28,99 | 100% | / |
| 4 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 80%60% |

|  |
| --- |
| 754,83 |
| 811,79 |
| 807,29539,45 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

 |
| 7 | BDa 15 a 19,99 | 30% |

|  |
| --- |
| 105,30105,30105,30105,30105,30105,30105,30 |
|  |
|  |
|  |

 |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | / |

3. **Settore Sviluppo del territorio**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Sviluppo del Territorio**.
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Sviluppo del Territorio**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 110% | / |
| 0 | DDa 26 a 28,99 | 100% | / |
| 00 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 80%60% | /

|  |
| --- |
|  |
| / |
|  |
|  |
|  |

 |
| 5 | BDa 15 a 19,99 | 30% | 51,4951,4951,4951,4951,49 |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | / |

**4. Settore Servizi Generali e Comunicazione**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi Generali e Comunicazione** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi Generali e Comunicazione**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio lordo spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 110% | / |
| 4 | DDa 26 a 28,99 | 100% | 597,00596,12595,90595,93 |
| 74 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 80%60% |  481,04

|  |
| --- |
| 481,56481,18481,63 |
| 481,50 |
| 481,81 |
| 481,69 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

 364,95

|  |
| --- |
| 364,95 |
| 366,06 |
| 366,04 |
|  |

 |
| 1 | BDa 15 a 19,99 | 30% |  170,49 |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | / |

**5. Settore Servizi alla Persona**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi alla Persona** .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi alla Persona**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 110% | / |
| 4 | DDa 26 a 28,99 | 100% | 790,69792,09793,97790,78 |
| 241 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 80%60% |

|  |
| --- |
| 656.31 |
| 656,26 |
| 656,26 |
| 653,49 |
| 653,49652,70 |
| 654,15656,26656,41656,17656,83653,02653,02656,83656,83656,83656,76656,83656,83656,78650,82 |

 649,74 649,60 647,72511,46 |
| 0 | BDa 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | / |

**6. Settore Polizia Locale**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Polizia Locale**  .
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Polizia Locale**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 110% | / |
| 2 | DDa 26 a 28,99 | 100% | 710,40710,40 |
| 41 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 80%60% |

|  |
| --- |
| 582,14 |
| 580,00 |
| 585,01 |
| 585,34 |

|  |
| --- |
| 458,80 |
|  |
|  |
|  |

 |
| 0 | BDa 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | / |

**7. Settore Servizi Culturali e ICT**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi Culturali e ICT**
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi Culturali e ICT**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % premio rispetto al teorico | Premio spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 110% | / |
| 3 | DDa 26 a 28,99 | 100% | 737,05739,23733,82 |
| 22 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 80%60% |

|  |
| --- |
| 607,63603,85 |
|  |
| 473,09 |
| 473,26 |
|  |
|  |
|  |
|  |

 |
| 0 | BDa 15 a 19,99 | 30% | / |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | 0 |

**8. Posizioni Organizzative**

* Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Posizioni Organizzative .**
* Tabella di riepilogo per fasce e premi **Posizioni Organizzative**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. dipendenti  | Face del sistema di valutazione | % dell’indennità di posizione annua  | Premio spettante |
| 0 | EDa 29 a 30 | 25% | / |
| 0 | DDa 26 a 28,99 | 23% | / |
| 33 | C1Da 24 a 25,99C2Da 20 a 23,99 | 20%15% | 2.320,002.030,002.140,001.875,001.875,001.500,00 |
| 2 | BDa 15 a 19,99 | 10%con punteggio minimo di 18 | 1.160,000,00 |
| 0 | ADa o a 14,99 | 0 | / |

**10. Dati complessivi a livello di Ente.**

* Di seguito vengono riepilogati e rappresentati i dati relativi al collocamento in fasce e di tutto il personale dipendente (comprese P.O.) nonché il grado di differenziazione delle valutazioni effettuate .

|  |  |
| --- | --- |
| N. DIPENDENTI  | FASCE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE  |
|
| 0 | Fascia E) da 29 a 30 |
|
| 13 | Fascia D) da 26 a 28,99 |
|
| 42 | Fascia C1) da 24 a 25,99 |
|
| 21 | Fascia C2) da 20 a 23,99 |
|
| 15 | Fascia B) da 15 a 19,99 |
|
| 0 | Fascia A) da 0 a 14,99 |
|

* Grado di differenziazione dei punteggi .

La valutazione media registrata a livello di Ente è stata pari a punti 22,51 di seguito si riporta la tabella con i dati medi a livello di singolo Settore e di Posizioni Organizzative con rappresentazione grafica.

|  |  |
| --- | --- |
| **SETTORE /PO** | **VALUTAZIONE MEDIA** |
|   |   |
| SETTORE FINANZIARIO | 23,32 |
| SETTORE LAVORI PUBBLICI | 18,05 |
| SETTORE SVILUPPO DEL TERRITORIO  | 16,93 |
| SETTORE SERVIZI GENERALI E COMUNICAZIONE  | 23,67 |
| SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE | 25,53 |
| SETTORE POLIZIA LOCALE | 25,13 |
| SETTORE SERVIZI CULTURALI E ICT  | 25,47 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE  | 22 |

* grado di differenziazione dei punteggi delle valutazioni : è qui indicato e rappresentato il n. dipendenti/P.O. che hanno conseguito un punteggio oltre il 90% - dal 60 al 90% - sotto il 60%.