



## Comune di VILLASANTA

### UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA  
Telefono 03923754217  
Fax 039305042  
e-mail: [personale@comune.villasanta.mb.it](mailto:personale@comune.villasanta.mb.it)  
PEC: [protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it](mailto:protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it)  
[www.comune.villasanta.mb.it](http://www.comune.villasanta.mb.it)

#### **IPOTESI DI ACCORDO DI INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA - ANNUALITA' ECONOMICA 2015 E ANNUALITA' ECONOMICA 2016 – MODIFICA CCDI PARTE NORMATIVA .**

L'anno duemiladiciannove il giorno ventiquattro del mese di ottobre alle ore 11:00 presso la Sala Giunta del Comune di Villasanta si sono riunite le parti negoziali composte da :

#### ***Delegazione di parte pubblica nelle persone di:***

VOLPEZ RAFFAELLA – Segretario Generale – Presidente  
CASTOLDI LAURA – Responsabile Settore Servizi Generali e Comunicazione

#### ***Delegazione di parte sindacale:***

##### *RSU nelle persone di:*

Arena Claudia   
Cossa Paola  
Boccuti Teresa  
Sardi Marco

##### *Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL nelle persone di:*

Cereda Simone - FP CGIL  
Turdo Nicola – CISL FP

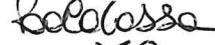
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono come segue l'allegata ipotesi di integrazione contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villasanta – annualità economica 2015 e annualità economica 2016 – modifica CCDI parte normativa.

#### ***Per la delegazione di parte pubblica:***

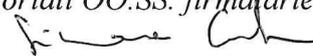
VOLPEZ RAFFAELLA   
CASTOLDI LAURA 

#### ***Per la delegazione di parte sindacale:***

##### *Per le RSU :*

Arena Claudia   
Cossa Paola   
Boccuti Teresa   
Sardi Marco 

##### *Per le rappresentanze territoriali OO.SS. firmatarie CCNL nelle persone di:*

Cereda Simone - FP CGIL   
Turdo Nicola – CISL FP 



**Art. 1 Ambito di applicazione**

1. Il presente contratto concerne il periodo 01/01/2015 - 31/12/2016. Esso mantiene tutti i suoi effetti giuridici fino alla data della sottoscrizione del successivo CCDI fatte salve le disposizioni che risultano incompatibili con norme di legge o dei CCNL.
2. Esso disciplina esclusivamente la ripartizione e destinazione delle risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999).

**Art. 2  
Incentivi economici personale educativo Asilo Nido  
(art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)**

1. Le parti prendono atto della sentenza del Tribunale Ordinario di Monza – Sezione Lavoro – N.R.G. 2017/329 che ha disposto : ” *il calendario scolastico applicabile alle ricorrenti è costituito da 42 settimane di servizio con i bambini, come previsto dall'art.31, co.5, CCNL 14/9/2000 e condanna il Comune resistente a riconoscere per gli anni scolastici 2015 e 2016, nonché per tutti gli anni in cui il calendario scolastico resterà di 47 settimane, un corrispettivo in favore delle ricorrenti per le settimane di servizio in più, corrispettivo quantificato e qualificato ex art.31, co.5, CCNL 14/9/2000 e art.15 CCNL 1/4/1999*” ;
2. In considerazione di quanto sopra per l'anno 2015 e per l'anno 2016 si prevede un incentivo economico al personale educativo Asilo Nido per complessive euro 3.000,00 per ogni singolo anno per lo svolgimento del servizio Nido durante il mese di Luglio mediante effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000 di un massimo di quattro settimane integrative. Tale compenso verrà erogato e ripartito tra il personale interessato sulla base dell'apporto individuale. Tale incentivo è ridotto proporzionalmente per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo del servizio Nido durante il mese di Luglio per gli anni 2015 e 2016 è stato certificato dall'ODV con verbale n. 4 in data 30/06/2016 (per l'anno 2015) e con verbale in data 18/01/2018 (per l'anno 2016).

**Art. 3 Destinazione delle risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto:
  - a) Del CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta – annualità economica 2015 - sottoscritto in data 20/11/2015;
  - b) Del CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta – annualità economica 2016 – modifica CCDI parte normativa - sottoscritto in data 30/12/2016;



## Comune di VILLASANTA

### UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: [personale@comune.villasanta.mb.it](mailto:personale@comune.villasanta.mb.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it](mailto:protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it)

[www.comune.villasanta.mb.it](http://www.comune.villasanta.mb.it)

- c) Della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015, come da DT del Responsabile dell'Ufficio personale e Organizzazione n. 389 del 26/10/2015 come rettificata con determinazione n. 520 del 22/10/2019, in complessivi **euro 225.195,46** di cui **euro 186.746,84** di risorse stabili ed **euro 38.448,62** di risorse variabili;
- d) Della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, come da DT del Responsabile dell'Ufficio personale e Organizzazione n. 544 del 14/12/2016 come rettificata con determinazione n. 514 del 21/10/2019, in complessivi **euro 219.036,94** di cui **euro 182.767,69** di risorse stabili ed **euro 36.269,26** di risorse variabili;
- e) Che sono quantificabili in euro 3.000,00 annuali per le annualità 2015 e 2016 le risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) destinate ad incentivare per ogni singolo anno la maggior produttività ed il miglioramento dei servizi effettuato dal personale educativo dell'Asilo Nido ai sensi del precedente art. 2 del presente CCDI.
2. Le parti concordano che:

Le risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) quantificabili in € 3.000,00 annuali per le annualità 2015 e 2016 verranno destinate ad incentivare il personale educativo Asilo Nido per complessive euro 3.000,00 per ciascun anno per lo svolgimento del servizio Nido durante il mese di Luglio mediante effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000 di un massimo di quattro settimane integrative. Tale compenso verrà erogato e ripartito tra il personale interessato sulla base dell'apporto individuale. Tale incentivo è ridotto proporzionalmente per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo del servizio Nido durante il mese di Luglio per gli anni 2015 e 2016 è stato certificato dall'ODV con verbale n. 4 in data 30/06/2016 (per l'anno 2015) e con verbale in data 18/01/2018 (per l'anno 2016).

