



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

ALLEGATO B1)

<p style="text-align: center;">INTEGRAZIONE CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015 E ANNUALITA' ECONOMICA 2016 – MODIFICA PARTE NORMATIVA . RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA.</p>

La presente relazione TECNICO FINANZIARIA è composta dai seguenti 4 moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

I.1 Modulo I - La costituzione dei Fondi anno 2015 e anno 2016 per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate **anno 2015** è stato costituito con determinazione n. 389 del 26/10/2015 dove è stata evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art.4 del CCNL 09/05/2006, dall'art.8 c. 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4 c. 2 del CCNL 31/07/2009 e dalle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, n. 16 del 2 maggio 2012, n. 21 del 26/04/2013, n. 15 del 30/04/2014 e n. 17 del 24/04/2015.

Con determinazione n. 520 del 22/10/2019 tale fondo è stato rettificato a seguito di quanto previsto dalla sentenza in data 07/06/2018 inerente la causa iscritta al RG n. 329/2017 – Tribunale Ordinario di Monza Sezione Lavoro.

Il Fondo per le risorse decentrate **anno 2016** è stato costituito con determinazione n. 544 del 14/12/2016 dove è stata evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art.4 del CCNL 09/05/2006, dall'art.8 c. 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4 c. 2 del CCNL 31/07/2009 e dalle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, n. 16 del 2 maggio 2012, n. 21 del 26/04/2013, n. 15 del 30/04/2014, n. 17 del 24/04/2015 e n. 12 del 20/03/2016.

Con determinazione n. 514 del 21/10/2019 tale fondo è stato rettificato a seguito di quanto previsto dalla sentenza in data 07/06/2018 inerente la causa iscritta al RG n. 329/2017 – Tribunale Ordinario di Monza Sezione Lavoro.

I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Fondo per le risorse decentrate **anno 2015**.

Si confermano le risorse storiche consolidate come illustrate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione di GC n. 138 del 17/11/2015 alle quali vengono aggiunte le risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004.

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 (in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004) risulta così ammontare ad **€ 147.604,41 (€ 143.887,84 + € 3.716,57** quali risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza);



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Fondo per le risorse decentrate **anno 2016**.

Si confermano le risorse storiche consolidate come illustrate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione di GC n. 207 del 29/12/2016 alle quali vengono aggiunte le risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004.

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 (in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004)

Risulta così ammontare a **€ 147.604,41 (€ 143.887,84 + € 3.716,57** quali risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si confermano gli incrementi con caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* acquisiti definitivamente al Fondi in esame come indicati nelle relazioni tecnico Finanziarie allegate alle seguenti deliberazioni di GC :

- N. 138 del 17/11/2015 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2015
- N. 207 del 29/12/2016 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2016 – modifica parte normativa.

. Incremento risorse economiche dello 0,62% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/04 art.32 c. 1)	€11.521,36
. Incremento risorse economiche dello 0,5% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/2004 art.32 c. 2)	€ 9.291,42
. Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 (CCNL 09/05/06 art.4 c. 1 parte fissa)	€ 10.059,00
. Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 (CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2, parte fissa)	€12.671,85
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI	€ 43.543,63

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si confermano gli ulteriori incrementi acquisiti definitivamente al Fondi in esame come indicati nelle relazioni tecnico Finanziarie allegate alle seguenti deliberazioni di GC :

- N. 138 del 17/11/2015 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2015
- N. 207 del 29/12/2016 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2016 – modifica parte normativa.

Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio (CCNL 05/10/01 art.4 c. 2)	€11.413,22
Quota delle progressioni economiche a carico del Bilancio dell'Ente	€ 6.104,73
TOTALE INCREMENTI STABILI	€17.517,95

1.1.2 – Sezione II – Risorse variabili



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Si tratta delle risorse variabili che il Contratto Collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo. Tali risorse non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Si confermano gli ulteriori incrementi aventi natura variabile previsti nei Fondi in esame come indicati nelle relazioni tecnico Finanziarie allegate alle seguenti deliberazioni di GC :

- N. 138 del 17/11/2015 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2015
- N. 207 del 29/12/2016 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2016 – modifica parte normativa.

Ai suddetti importi si aggiungono per ciascuno dei due anni qui presi in analisi i seguenti importi:

- ANNO 2015: € 3.000,00 quale integrazione Fondi ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 – ora art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 – come indicato nella deliberazione di GC n. 103 in data 23/05/2019;
- ANNO 2016: € 3.000,00 quale integrazione Fondi ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 – ora art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 – come indicato nella deliberazione di GC n. 103 in data 23/05/2019;

Determinando un **TOTALE RISORSE VARIABILI** per ciascuno dei due anni qui presi in analisi come sottoindicato:

- **ANNO 2015 € 38.448,62**
- **ANNO 2016 € 36.269,26** (€ 36.937,06 – € 667,80 quali riduzione risorse variabili soggette al limite ai sensi dell'art- 1 c. 236 L. 208/2015)

1.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Si confermano le decurtazioni dei Fondi in esame come indicati nelle relazioni tecnico Finanziarie allegate alle seguenti deliberazioni di GC :

- N. 138 del 17/11/2015 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2015
- N. 207 del 29/12/2016 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI personale non dirigente Comune di Villasanta annualità economica 2016 – modifica parte normativa.

1.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione, elaborate sulla base delle sezioni precedenti:

ANNO 2015

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 pari ad € 186.746,84.
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.2 pari ad € 38.448,62.
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari ad € **225.195,46**.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

ANNO 2016

- d) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 pari ad € 182.767,69.
- e) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.2 pari ad € 36.269,26.
- f) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari ad € **219.036,94**.

I.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse previste nel Fondo ANNO 2015 e nel Fondo ANNO 2016 non sono disponibili alla contrattazione in quanto :

- già contrattate con i CCDI sottoscritti in data 20/11/2015 (ANNO 2015) ed in data 30/12/2016 (ANNO 2016),
- in particolare le risorse pari a **€ 3.716,57** per l'anno 2015 e di pari importo per l'anno 2016 di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza , in quanto nell'Ente non sono state istituite posizioni organizzative di "Alta professionalità" e pertanto tali risorse sono da considerarsi economie di bilancio;

eccezion fatta per le risorse pari a **€ 3.000,00** previste per ogni singolo anno 2015 e 2016 quale integrazione Fondi ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 – ora art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 – come indicato nella deliberazione di GC n. 103 in data 23/05/2019.;

I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni delle risorse presenti nei Fondi regolati dal contratto integrativo per un importo pari ad **€ 3.000,00 per l'anno 2015 e € 3.000,00 per l'anno 2016** quale integrazione Fondi ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 – ora art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 – per le finalità indicate nella deliberazione di GC n. 103 in data 23/05/2019.

Le suddette risorse vengono destinate come segue :

- ai sensi dell'art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999 come segue (ora art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018 FF.LL.):

lettera a) Incentivi destinati alla Performance :

risorse destinate ad incentivare le performance individuali del personale educativo del servizio Asilo Nido pari a **euro 3.000,00 per l'anno 2015 ed euro 3.000,00 per l'anno 2016 a seguito sentenza Tribunale Ordinario di Monza Sezione Lavoro.**



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Con ricorso ex art. 414 cpc notificato in data 03/03/2017 prot. n. 5621 al Comune di Villasanta le dipendenti B.C., C.R., C.A., C.E., I.I., L.M.G., R.M., M.M.V., S.M., V.A., chiedevano al Tribunale di Monza , Giudice Unico della Sezione Lavoro in via principale nel merito :

- “Accertare e dichiarare che il calendario scolastico applicabile alle ricorrenti consta di 42 settimane di servizio con i bambini, come previsto dall’art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000;
- Accertare e dichiarare la conseguente violazione, da parte del Comune di Villasanta, del CCNL 14/09/2000 art. 31 c. 5 e dell’art. 2077 c.c. per aver imposto alle lavoratrici un calendario scolastico di 47 settimane;
- Condannare il Comune, in persona del Sindaco pro tempore, a ridurre le settimane del calendario scolastico da 47 a 42 , riconoscendo alle ricorrenti per gli anni 2015, 2016, e per tutti gli anni in cui il calendario scolastico resterà di 47 settimane, un corrispettivo per le settimane di servizio in più rispetto alle 42 previste, quantificato e qualificato ex art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000 in combinato disposto con il richiamato art. 15 del CCNL 01/04/1999”;

In subordine:

- “Accertato e dichiarato che il calendario scolastico deve essere di 42 settimane, condannare il Comune di Villasanta in persona del Sindaco pro tempore , per gli anni 2015,2016 , e per tutti gli anni in cui il calendario scolastico resterà di 47 settimane, a corrispondere ad ogni educatrice per i titoli sopra indicati, incentivi pari a quelli liquidati nell’ultimo anno in cui sono stati riconosciuti , il 2014, oppure quantificati secondo la media degli incentivi presi dal 2011 al 2014, oppure i criteri previsti dal patto territoriale sub doc. 18 prodotto, o con criterio equitativo che sarà ritenuto applicabile all’esito del giudizio.”

La sentenza in data 07/06/2018 inerente la causa in oggetto iscritta al RG n. 329/2017 – Tribunale Ordinario di Monza Sezione Lavoro in accoglimento alle domande delle ricorrenti ha stabilito quanto segue:

- il calendario scolastico applicabile alle ricorrenti è costituito da 42 settimane di servizio con i bambini, come previsto dall’art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000;
- il Comune di Villasanta resistente è condannato a riconoscere per gli anni scolastici 2015 e 2016, nonché per tutti gli anni in cui il calendario resterà di 47 settimane, un corrispettivo in favore delle ricorrenti per le settimane di servizio in più, corrispettivo quantificato e quantificato ex art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000 e art. 15 CCNL 01/04/1999.

Con deliberazione di G.C. n. 103 del 23/05/2019 sono state dettate le sottoindicate linee di indirizzo per dare esecuzione della suddetta sentenza che di seguito si riportano:

- Preliminarmente ricostituire il Fondo Risorse decentrate anno 2015 e anno 2016 al fine di far confluire le risorse di cui all’art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto tali risorse non state previste nei suddetti Fondi;
- Incrementare i Fondi Risorse decentrate anno 2015 e anno 2016 delle risorse aggiuntive ai sensi dell’art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 sussistendo i presupposti di cui al parere ARAN in data 18/06/2015 prot.n. 0019932/2015 per dare esecuzione alla sentenza precitata nella misura pari ad euro 3.000,00 per ciascun anno;
- Successivamente, procedere alla riapertura del tavolo sindacale per la modifica della contrattazione decentrata 2015 e 2016 (all’epoca non sottoscritta dalle organizzazioni sindacali territoriali, ma solo dalla RSU), al fine di disporre l’utilizzo delle risorse confluite nel Fondo per compensare le settimane aggiuntive di lavoro prestate dalle educatrici degli asili nido negli anni 2015 e 2016, ai sensi dell’art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

- procedere alla sottoscrizione di accordi conciliativi individuali in sede protetta come proposti dai legali delle parti.

1.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione 1.2.2, pari ad € 3.000,00 per l'ANNO 2015 ed € 3.000,00 per l'ANNO 2016;
- b) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 1.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che le risorse aggiuntive pari ad euro **€ 3.000,00 per l'ANNO 2015 ed € 3.000,00 per l'ANNO 2016** previste in applicazione dell'art. ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 (ora art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali) per il servizio aggiuntivo di apertura dell'Asilo Nido Comunale oltre le 42 settimane (47 settimane complessive cioè 42 settimane + 5 settimane integrative) svolto dal personale educativo nel mese di Luglio 2015 e Luglio 2016 sono state previste ricorrendo i presupposti per l'applicazione della suddetta norma contrattuale secondo il parere ARAN in data 18/06/2015 prot.n. 0019932/2015 e precisamente:

- Il servizio Asilo Nido è un servizio di rilevante importanza offerto dall'Ente ed individuato nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle performance;
- L'obiettivo di garantire la apertura del servizio asilo nido per 47 settimane (42 settimane + 5 settimane integrative) si realizza con la apertura del servizio Asilo Nido nel mese di Luglio ed è svolto mediante incremento delle prestazioni del personale dipendente in servizio (n. 11 educatrici di cui n. 4 con rapporto di lavoro a tempo parziale) oltre le 42 settimane previste dall'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000;
- L'incremento delle prestazioni del personale consente un oggettivo e riscontrabile innalzamento della qualità e quantità dei servizi offerti dall'Ente (miglioramento quali/quantitativo del servizio);
- Il Comune di Villasanta ha rispettato tutti i vincoli delle vigenti norme in materia di finanza pubblica concernenti il patto di stabilità ed altri strumenti di contenimento della spesa per il personale vedasi deliberazione di G.C. n. 27 del 30/04/2019 di esame ed approvazione del rendiconto dell'esercizio 2018);
- Le risorse aggiuntive sono previste nel Bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione di C.C. n. 8 del 22/01/2019 e successive variazioni;
- L'obiettivo di garantire l'apertura del Servizio Asilo Nido per 47 settimane è previsto nel Piano Esecutivo di gestione anno 2015 e Piano delle performance approvato con deliberazione di GC n. 102 del 21/07/2015;



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2015 e del fondo anno 2016 - confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
• Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	€ 147.604,41	€ 147.604,41	€ 143.887,84
• Incrementi contrattuali			
Incremento risorse economiche dello 0,62% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/04 art.32 c. 1)	€ 11.521,36	€ 11.521,36	€ 11.521,36
Incremento risorse economiche dello 0,5% del monte salari 2001 (CCNL 22/01/2004 art.32 c. 2)	€ 9.291,42	€ 9.291,42	€ 9.291,42
Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 (CCNL 09/05/06 art.4 c. 1 parte fissa)	€ 10.059,00	€ 10.059,00	€ 10.059,00
Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 (CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2, parte fissa)	€ 12.671,85	€ 12.671,85	€ 12.671,85
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam personale cessato (CCNL 05/10/2001 art. 4 c 2)	€11.726,15	€11.413,22	€10.794,57
Quota delle progressioni economiche a carico del Bilancio dell'Ente	€ 5.714,03	€ 6.104,73	€ 6.104,73
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€208.588,22	€208.665,99	€204.330,77
Risorse variabili			
Quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997*	€ 3.699,91	€6.895,00	€ 11.705,29
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€ 3.000,00	€3.000,00	€ 0,00
Integrazione fondi art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	€ 23.472,32	€ 23.472,32	€ 23.472,32
Residui anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€ 4.984,83	€3.822,43	€ 3.867,06
Quota rimborso spese per notificazioni atti amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Progettazione interna (Corte dei Conti sezioni riunite del. 51/2011)*	€ 0,00	€1.258,87	€ 3.727,13
Totale risorse variabili	€ 36.937,06	€38.448,62	€ 42.771,80
Decurtazioni del fondo			
Decurtazione "permanente" fondo – parte fissa – per riduzione proporzionale personale cessato dal servizio (Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 30/07/2010 n. 122, come modificato dall'art. 1 c. 456	€10.119,88	€10.119,88	€0,00



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

L. 147/2013- legge di stabilità 2014)			
Decurtazione risorse stabili a seguito riduzione personale in servizio (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	€ 3.901,38	€ 0,00	€ 8.413,63
Decurtazione risorse variabili stabili a seguito riduzione personale in servizio (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	€ 667,80	€ 0,00	€ 1.706,25
Decurtazione trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega funzioni (art. 15 c. 1 lettera l CCNL 01/04/1999 e titolari di P.O.	€ 11.799,27	€ 11.799,27	€ 11.799,27
Totale decurtazioni del Fondo	€ 26.488,33	€ 21.919,15	€ 21.919,15
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 208.588,22	€ 208.665,99	€ 204.330,77
Risorse variabili	€ 36.937,06	€ 38.448,62	€ 42.771,80
Decurtazioni	26.488,33	€ 21.919,15	€ 21.919,15
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 219.036,95	€ 225.195,46	€ 225.183,42

* Importi stimati da verificarsi a consuntivo

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' [art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147](#), dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "

Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2015 e del Fondo anno 2016 regolato dal CCDI in oggetto – confronto anno precedente 2014.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
• Obiettivo di gruppo settimane integrative personale educativo asilo nido - anno 2014(art. 31 CCNL 14/09/2000)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 6.000,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 6.000,00

I.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

I.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative alle variazioni qui espone nei Fondi risorse decentrate anno 2015 ed anno 2016 trovano imputazione nei sottoindicati capitoli del Bilancio di Previsione 2019 :

cap.2760 B.P. 2019/2021 “ SERVIZI ALLA PERSONA, ATTIVITA' DI SUPPORTO - SALARIO ACCESSORIO ASILO NIDO”
anno di competenza 2019 – Codice di Bilancio 12.01.1.0101

- **Impegno 1278/2019** FONDO RISORSE FINANZIARIE ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL 22/01/2004 (0,20% INCARICHI DI ALTA PROFESSIONALITA') ANNO 2015 per complessive euro 3.716,57;
- **Impegno 1279/2019** FONDO RISORSE FINANZIARIE ART. 67 C.5 LETTERA B) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 15. C. 5 CCNL 01/04/1999) DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 per complessive euro 3.000,00.
- **Impegno 1284/2019** FONDO RISORSE FINANZIARIE ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL 22/01/2004 (0,20% INCARICHI DI ALTA PROFESSIONALITA') ANNO 2016 per complessive euro 3.716,57;
- **Impegno 1283/2019** FONDO RISORSE FINANZIARIE ART. 67 C.5 LETTERA B) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 15. C. 5 CCNL 01/04/1999) DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 per complessive euro 3.000,00.

I.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si rinvia a quanto illustrato nel precedente paragrafo I.3

I.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il bilancio di previsione 2019 , approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.8 del 22/01/2019 e s.m.i. , presenta le necessarie disponibilità, ai relativi capitoli di spesa come indicati nella precedente Sezione I , per supportare la spesa per la copertura della destinazione della quota del Fondo salario accessorio ANNO 2015 e ANNO 2016 pari a complessivi euro 6.000,00 di cui 3.000,00 ANNO 2015 ed euro 3.000,00 ANNO 2016 218.478,89 come indicato nelle determinazioni del Responsabile del Settore Servizi Generali e Comunicazione n. 520 del 22/10/2019 avente ad oggetto “Rettifica fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività anno 2015” e n. 514 del 21/10/2019 avente ad oggetto “ Rettifica fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività anno 2016”.

Le somme per oneri riflessi trovano imputazione nei sottoindicati capitoli del Bilancio di Previsione 2019 :

capitolo 2740 – codice di bilancio 12.01.1.0101 – ai sottoindicati impegni di spesa:

- impegno 284/2019 onere in adel
- impegno 283/2019 onere ex cp del

Si **attesta** l'inesistenza di oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Con le modifiche alla costituzione del fondo accessorio 2015 che risulta ammontare a complessivi € 225.195,46 e del fondo salario accessorio anno 2016 che risulta ammontare a complessivi € 219.036,94, viene garantito il rispetto delle legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) art. 1 c. 557-quater, così come modificato dal DL 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 art. 14 c. 7 e da ultimo dal D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11/08/2014 n. 114, in



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale, che per l'anno 2015 e 2016 non supera quello della media del triennio 2011 – 2012 – 2013.

Allegato B2)

INTEGRAZIONE CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015 E ANNUALITA' ECONOMICA 2016 – MODIFICA PARTE NORMATIVA . RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

La presente relazione ILLUSTRATIVA è composta dai seguenti 2 moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge;
- 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'**INTEGRAZIONE CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015 E ANNUALITA' ECONOMICA 2016 – MODIFICA PARTE NORMATIVA** ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI ACCORDO INTEGRAZIONE CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015 E ANNUALITA' ECONOMICA 2016 – MODIFICA PARTE NORMATIVA : 24/10/2019
Periodo temporale di vigenza	Validità anno 2015 e anno 2016
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.ssa Volpez Raffaella - Segretario Generale Componenti: Rag. Arosio Mario - Responsabile del Settore Economico Finanziario Dr.ssa Laura Castoldi - Responsabile Settore Servizi Generali e Comunicazione Firmatari dell'ipotesi di accordo: Dr.ssa Volpez Raffaella, Dr.ssa Laura Castoldi. PARTE SINDACALE: Rappresentanti RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL- Enti locali, CSA, DICCAP, CISAL Enti locali, UGL Enti locali Firmatari dell'ipotesi di accordo: 4 componenti su 5 delle RSU



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

		CEREDA SIMONE – FP CGIL TURDO NICOLA – CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Annualità economica anno 2015 – Annualità economica 2016 – Modifica CCDI parte normativa
Rispetto dell'iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione economico finanziaria dell'Ente . Non risultano rilievi.
		È stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017 con deliberazione di G.C. n. 102 del 21/07/2015. E' stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2016 – 2018 con deliberazione di G.C. n. 126 del 19/07/2016. Con deliberazione di GC n. 10 in data 27/01/2015 è stato approvato L' AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2015/2017 E DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2015/2017. Con deliberazione di GC n. 22 in data 16/02/2016 è stato approvato IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2016/2018 E DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016/2018.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art. 36 dalla vigente Integrazione del regolamento degli Uffici e dei servizi in applicazione al D.lgs. 150/2009, approvata con deliberazione di G.C. n. 14 del 22/02/2011 e s.m.i. . Agli Enti Locali non si applica l'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'ODV ai sensi delle delibere ANAC n. 50/2013 e n. 148/2014 ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza e sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencato nell'allegato 1) – griglia di rilevazione al 31/12/2014 della deliberazione ANAC n. 148/2014 e rilasciata attestazione in data 16/01/2015. Successivamente l'ODV del Comune di Villasanta (MB), ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. nn. 50/2013 e 43/2016, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2 – Griglia di rilevazione al 31 gennaio 2016 della delibera n. 43/2016 e rilasciata attestazione in data 16/02/2016. Inoltre per quanto attiene alla Griglia di rilevazione al 31/03/2017 di cui alla delibera n. 236/2017 è stata rilasciata attestazione di assolvimento in data 31/03/2017, per quanto attiene alla griglia di rilevazione al 31/03/2018 di cui alla deliberazione n. 141/2018 è stata rilasciata attestazione in data 31/03/2018.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

		La relazione sulla performance anno 2015 è stata validata dall'ODV in data 12/09/2016. La Relazione sulla performance anno 2016 è stata validata dall'ODV in data 23/02/2018.
--	--	--

Modulo II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VILLASANTA ANNUALITA' ECONOMICA 2015 E ANNUALITA' ECONOMICA 2016 – MODIFICA PARTE NORMATIVA (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il contratto collettivo decentrato integrativo attiene alle annualità economiche 2015 e 2016 nonché a modifiche normative.

Art. 1 Ambito di applicazione

Il CCDI in argomento concerne il periodo 01/01/2015 - 31/12/2016. Si prevede che esso mantenga tutti i suoi effetti giuridici fino alla data della sottoscrizione del successivo CCDI fatte salve le disposizioni che risultino incompatibili con norme di legge o dei CCNL. Lo stesso disciplina esclusivamente la ripartizione e destinazione delle risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzini Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999).

Art.2 Incentivi economici personale educativo asilo nido (art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)

(materia demandata alla contrattazione decentrata dal suddetto art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)

Le parti prendono atto della sentenza del Tribunale Ordinario di Monza – Sezione Lavoro – N.R.G. 2017/329 che ha disposto : " il calendario scolastico applicabile alle ricorrenti è costituito da 42 settimane di servizio con i bambini, come previsto dall'art.31, co.5, CCNL 14/9/2000 e condanna il Comune resistente a riconoscere per gli anni scolastici 2015 e 2016, nonché per tutti gli anni in cui il calendario scolastico resterà di 47 settimane, un corrispettivo in favore delle ricorrenti per le settimane di servizio in più, corrispettivo quantificato e qualificato ex art.31, co.5, CCNL 14/9/2000 e art.15 CCNL 1/4/1999" ;

In considerazione di quanto sopra per l'anno 2015 e per l'anno 2016 si prevede un incentivo economico al personale educativo Asilo Nido per complessive euro 3.000,00 per ogni singolo anno per lo svolgimento del servizio Nido durante il mese di Luglio mediante effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000 di un massimo di quattro settimane integrative. Tale compenso verrà erogato e ripartito tra il personale interessato sulla base dell'apporto individuale. Tale incentivo è ridotto proporzionalmente per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo del servizio Nido durante il mese di Luglio per gli anni 2015 e 2016 è stato certificato dall'ODV con verbale n. 4 in data 30/06/2016 (per l'anno 2015) e con verbale in data 18/01/2018 (per l'anno 2016).



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Art.3 Destinazione delle risorse decentrate.

(materia demandata alla contrattazione decentrata dall'art. 4 c. 2 lettera a) CCNL 01/04/1999 – ora art. 7 c. 3 lett. b) CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018).

1. Le parti prendono atto:

a) Del CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta – annualità economica 2015 - sottoscritto in data 20/11/2015;

b) Del CCDI del personale non dirigente del Comune di Villasanta – annualità economica 2016 – modifica CCDI parte normativa - sottoscritto in data 30/12/2016;

c) Della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015, come da DT del Responsabile dell'Ufficio personale e Organizzazione n. 389 del 26/10/2015 come rettificata con determinazione n. 520 del 22/10/2019, in complessivi euro 225.195,46 di cui euro 186.746,84 di risorse stabili ed euro 38.448,62 di risorse variabili;

d) Della quantificazione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, come da DT del Responsabile dell'Ufficio personale e Organizzazione n. 544 del 14/12/2016 come rettificata con determinazione n. 514 del 21/10/2019, in complessivi euro 219.036,94 di cui euro 182.767,69 di risorse stabili ed euro 36.269,26 di risorse variabili;

e) Che sono quantificabili in euro 3.000,00 annuali per le annualità 2015 e 2016 le risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) destinate ad incentivare per ogni singolo anno la maggior produttività ed il miglioramento dei servizi effettuato dal personale educativo dell'Asilo Nido ai sensi del precedente art. 2 del presente CCDI.

2. Le parti concordano che:

Le risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) quantificabili in € 3.000,00 annuali per le annualità 2015 e 2016 verranno destinate ad incentivare il personale educativo Asilo Nido per complessive euro 3.000,00 per ciascun anno per lo svolgimento del servizio Nido durante il mese di Luglio mediante effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000 di un massimo di quattro settimane integrative. Tale compenso verrà erogato e ripartito tra il personale interessato sulla base dell'apporto individuale. Tale incentivo è ridotto proporzionalmente per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo del servizio Nido durante il mese di Luglio per gli anni 2015 e 2016 è stato certificato dall'ODV con verbale n. 4 in data 30/06/2016 (per l'anno 2015) e con verbale in data 18/01/2018 (per l'anno 2016).

FONTI DI FINANZIAMENTO DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 E ANNO 2016.

Risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.

Fondo per le risorse decentrate **anno 2015.**

Si confermano le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come illustrate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione di GC n. 138 del 17/11/2015.

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 (in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004)



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

viene integrato dell'importo pari **€ 3.716,57** quali risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

Fondo per le risorse decentrate **anno 2016**.

Si confermano le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come illustrate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione di GC n. 207 del 29/12/2016.

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 (in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004)

viene integrato dell'importo pari a **€ 3.716,57** quali risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Il totale delle risorse stabili anno 2015 ammonta così ad euro 186.746,84

Il totale delle risorse stabili anno 2016 ammonta così ad euro 182.767,69

Risorse decentrate variabili (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004):

Fondo per le risorse decentrate **anno 2015**.

Si confermano le risorse decentrate variabili come illustrate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione di GC n. 138 del 17/11/2015.

L'importo delle risorse variabili viene integrato dell'importo pari **€ 3.000,00** quali risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)

Fondo per le risorse decentrate **anno 2016**.

Si confermano le risorse decentrate variabili come illustrate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione di GC n. 207 del 29/12/2016.

L'importo delle risorse variabili viene integrato dell'importo pari a **€ 3.000,00** quali risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999).

Per quanto attiene ai presupposti per la suddetta integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) si rinvia a quanto illustrato al paragrafo *1.2.6 – Sezione VI* della relazione tecnico finanziaria .

Il totale delle risorse variabili ANNO 2015 risulta così pari ad euro 38.448,62.

Il totale delle risorse variabili ANNO 2016 risulta così pari ad euro 36.269,26.

Il totale complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004) ANNO 2015 risulta ammontare a euro 225.195,46.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

Il totale complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004) ANNO 2016 risulta ammontare a euro 219.036,94.

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. “*

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015 ED ANNO 2016 (art. 17 CCNL 01/04/1999).

Riguardo alle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 e per l'anno 2016, di cui al presente CCDI, si prevede quanto segue:

1) art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999 (ora art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018 FF.LL.):

lettera a) Incentivi destinati alla Performance :

Le risorse destinate ad incentivare le performance del personale di cui al presente CCDI (personale educativo asilo nido) pari a euro 6.000,00 e verranno destinate ad incentivare il personale educativo Asilo Nido per complessive euro 3.000,00 per ciascun anno per lo svolgimento del servizio Nido durante il mese di Luglio mediante effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000 di un massimo di quattro settimane integrative. Tale compenso verrà erogato e ripartito tra il personale interessato sulla base dell'apporto individuale. Tale incentivo è ridotto proporzionalmente per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il raggiungimento dell'obiettivo di gruppo del servizio Nido durante il mese di Luglio per gli anni 2015 e 2016 è stato certificato dall'ODV con verbale n. 4 in data 30/06/2016 (per l'anno 2015) e con verbale in data 18/01/2018 (per l'anno 2016).

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto concerne il periodo 01/01/2015 - 31/12/2016.

Si prevede che esso mantenga tutti i suoi effetti giuridici fino alla data della sottoscrizione del successivo CCDI fatte salve le disposizioni che risultino incompatibili con norme di legge o dei CCNL. Lo stesso disciplina la ripartizione e destinazione delle risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali (ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999).



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA

Telefono 03923754217

Fax 039305042

e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it

PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it

www.comune.villasanta.mb.it

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

La corresponsione degli incentivi di cui al presente CCDI è improntata a principi di premialità e selettività e risulta collegata al raggiungimento degli specifici obiettivi di Performance 2015 e 2016 finalizzati a garantire l'apertura al pubblico per servizio Asilo Nido per 47 mediante l'effettuazione, ai sensi dell'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000, di un massimo di 4 settimane integrative nel corso del mese di Luglio, obiettivi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 19/07/2016 (per l'anno 2016) e deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2015 (per l'anno 2015).

Si **ATTESTA** pertanto la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.Lgs. 150/2009 della corresponsione degli incentivi oggetto del CCDI in oggetto.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE .

Non sono previste nell'anno 2015 e nell'anno 2016 nuove progressioni economiche.

F) RISULTATI ATTESI .

I **risultati attesi** dalla presente contratto integrativo, sono principalmente riconducibili alla stretta relazione tra incentivi economici e sistema delle performance organizzative ed individuali.

Come già detto al precedente punto D) la produttività è improntata a principi di premialità e selettività ed è collegata al raggiungimento degli obiettivi di Performance ivi citati e approvati con deliberazione di G.C. n. 102 del 21/07/2015 per l'anno 2015 e con deliberazione di G.C. n. 126 del 19/07/2016 (per l'anno 2016).

G) COMPATIBILITA' DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO.

Le risorse destinate al finanziamento di quanto previsto dal CCDI in oggetto sono previste e stanziare nel bilancio di Previsione 2019/2021 anno di competenza 2019 nei rispettivi capitoli di spesa per il personale come indicato nelle determinazioni del Responsabile del Settore servizi generali e Comunicazione 514 del 21/10/2019 e n. 520 del 22/10/2019 e nel Modulo IV della Relazione Tecnico Finanziaria.

La contrattazione decentrata integrativa in oggetto comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio .

Si **ATTESTA** l'inesistenza di oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Comune di VILLASANTA

UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Martiri della Libertà, 7 – 20852 VILLASANTA
Telefono 03923754217
Fax 039305042
e-mail: personale@comune.villasanta.mb.it
PEC: protocollo@pec.comune.villasanta.mb.it
www.comune.villasanta.mb.it

H) RISPETTO DEI VINCOLI DI LEGGE E CONTRATTUALI.

Come già evidenziato nella relazione , quanto contenuto nel CCDI in oggetto , in esecuzione della sentenza in data 07/06/2018 inerente la causa iscritta al RG n. 329/2017 – Tribunale Ordinario di Monza Sezione Lavoro, rispetta le norme di legge, in particolare le norme contenute nell' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, che hanno riscritto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. , e i contratti collettivi nazionali in vigore.

Villasanta, 15/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI GENERALI E COMUNICAZIONE
Dr.ssa Laura Castoldi