

RISULTATI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE E PREMI.

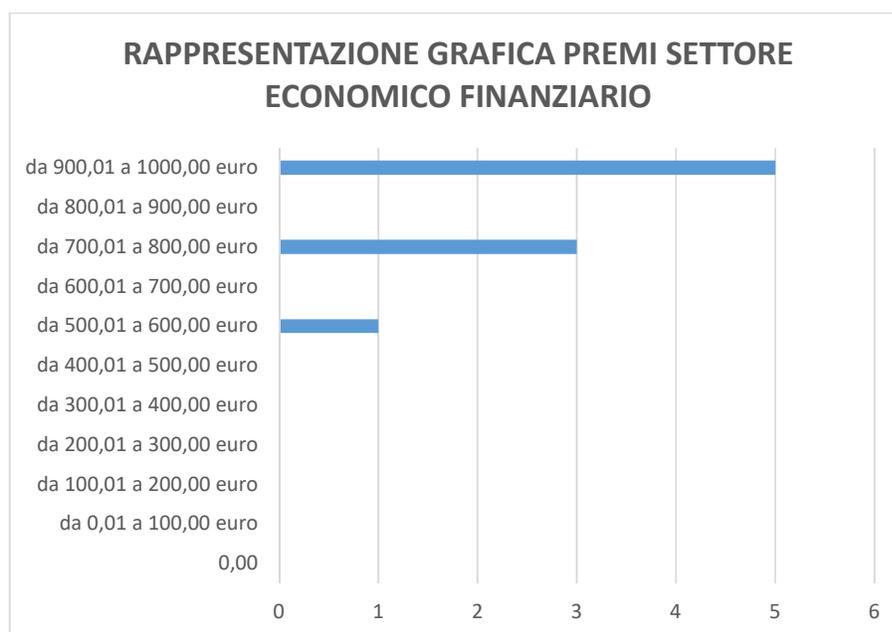
La performance individuale espressa, in base a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato da questo Ente, con un punteggio variabile da 0 a 30 indica i risultati complessivamente conseguiti da ciascun dipendente / PO sia in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia in termini di competenze e comportamenti professionali e organizzativi dimostrati secondo i criteri previsti dal citato sistema .

In base al punteggio conseguito i dipendenti vengono collocati in 5 fasce di merito alle quali è collegato il sistema premiante dell'Ente , che prevede incentivi economici differenziati tra le varie fasce, al fine di valorizzare i dipendenti che hanno conseguito le migliori performance.

- Vengono qui di seguito riportati separatamente i dati relativi alle valutazioni conseguite dai dipendenti suddivisi per settore e dalle P.O. secondo le seguenti tabelle:

1. Settore Economico Finanziario

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Economico Finanziario** .



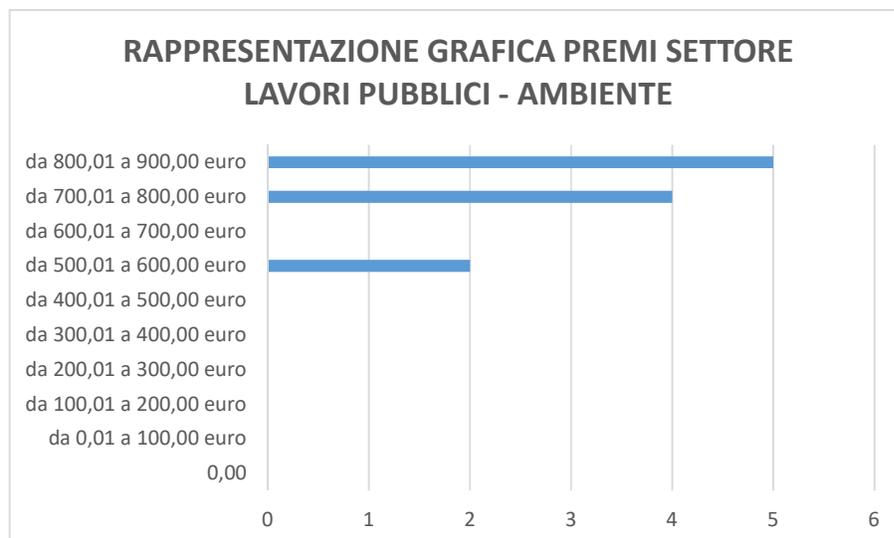
- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Economico Finanziario**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
5	D Da 26 a 28,99	100%	908,11 909,16 909,41

			909,55 909,58
3	C1 Da 24 a 25,99	80%	740,47 744,37 744,37
1	C2 Da 20 a 23,99	60%	574,14
1	B Da 15 a 19,99	30%	/
1	A Da 0 a 14,99	0	/

2. Settore Lavori Pubblici Ambiente

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Lavori Pubblici Ambiente** .

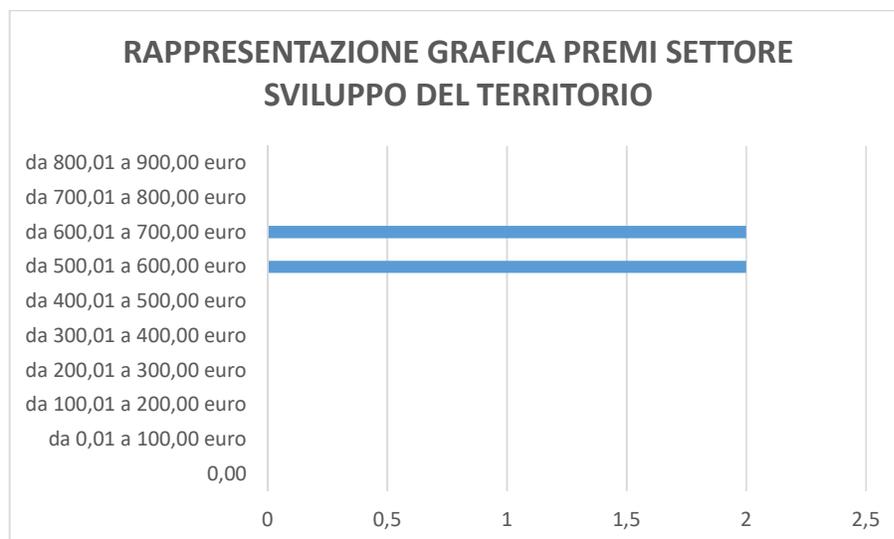


□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
5	D Da 26 a 28,99	100%	877,19 878,69 880,33 881,30 881,35
4	C1 Da 24 a 25,99	80%	716,23 716,23 718,75 720,43
2	C2 Da 20 a 23,99	60%	556,34 556,34
	B Da 15 a 19,99	30%	
0	A Da 0 a 14,99	0	/

3. Settore Sviluppo del Territorio

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Sviluppo del Territorio** .

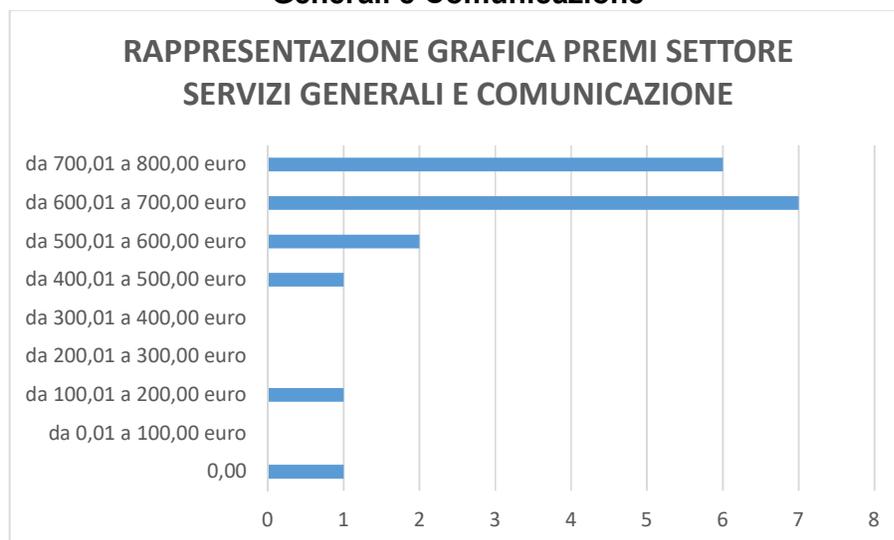


- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Sviluppo del Territorio**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
2	D Da 26 a 28,99	100%	675,67 677,88
2	C1 Da 24 a 25,99	80%	548,01 548,16
	C2 Da 20 a 23,99	60%	/
0	B Da 15 a 19,99	30%	
0	A Da 0 a 14,99	0	/

4. Settore Servizi Generali e Comunicazione

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi Generali e Comunicazione**



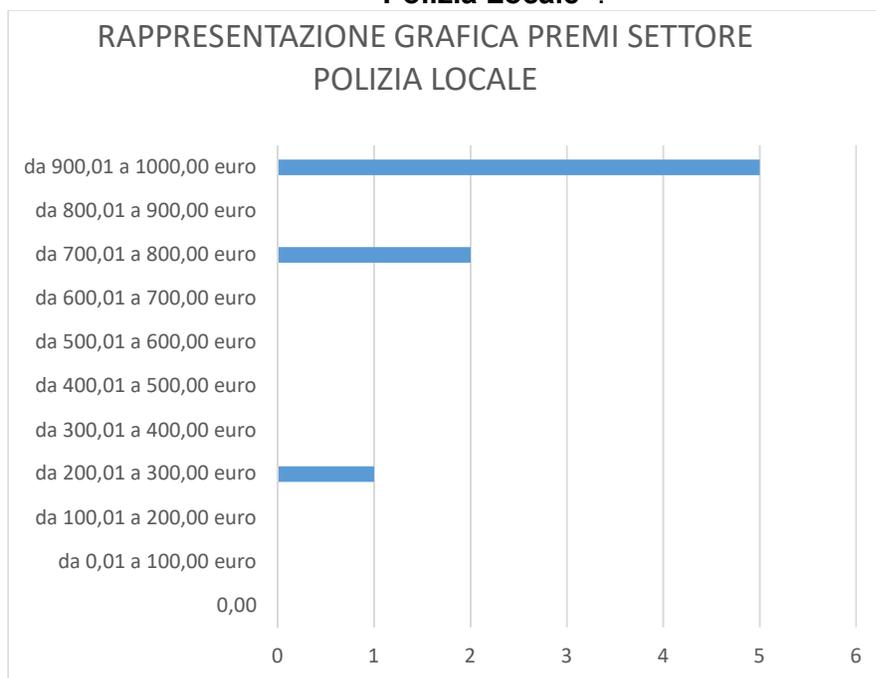
- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi Generali e Comunicazione**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
6	D Da 26 a 28,99	100%	789,55 790,11 791,25 792,32 793,32 795,21
7	C1 Da 24 a 25,99	80%	654,16 655,73 655,73 655,73 656,80 658,82 661,77
3	C2	60%	431,02

			811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 811,98 812,23 813,10 815,98
1	C1 Da 24 a 25,99	80%	662,65
3	Da 20 a 23,99	60%	501,69 509,52 509,52
	B Da 15 a 19,99	30%	/
1	A Da 0 a 14,99	0	/

6. Settore Polizia Locale

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Polizia Locale** .

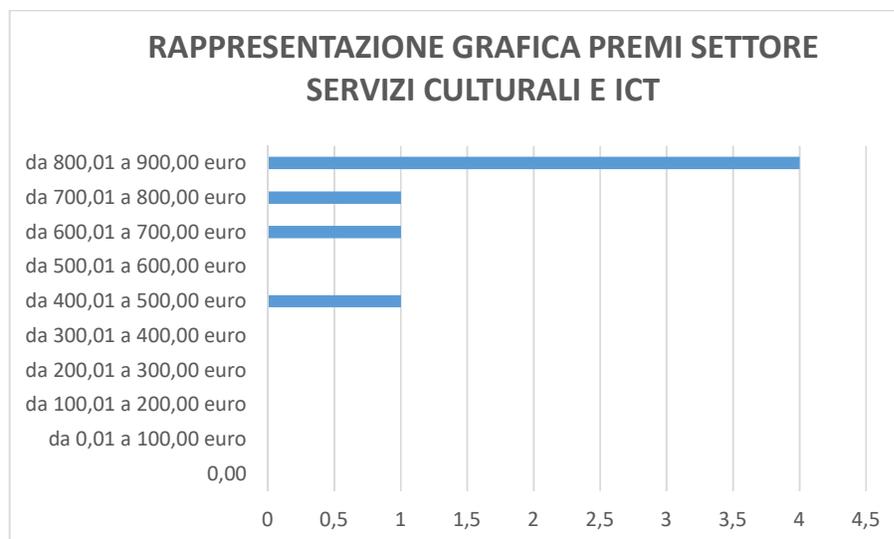


- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Polizia Locale**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
5	D Da 26 a 28,99	100%	932,53 934,48 935,55 936,30 937,99
2	C1 Da 24 a 25,99	80%	762,35 762,35
0	C2 Da 20 a 23,99	60%	
1	B Da 15 a 19,99	30%	244,97
0	A Da 0 a 14,99	0	/

7. Settore Servizi Culturali e ICT

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi Culturali e ICT**

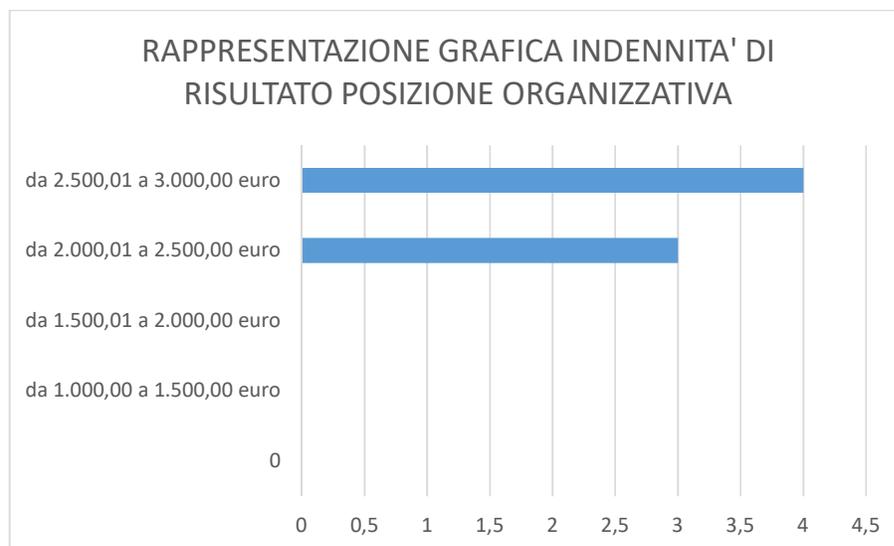


- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi Culturali e ICT**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
5	D Da 26 a 28,99	100%	799,93 800,03 800,05 800,25 800,25
1	C1 Da 24 a 25,99	80%	649,69
1	C2 Da 20 a 23,99	60%	494,22
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	0

8. Posizioni Organizzative

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Posizioni Organizzative** .



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Posizioni Organizzative**

N. dipendenti	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
2	20%	2.320,01 2.320,01
2	21,87%	2.536,93 2.225,21
3	23,75%	2.968,75 2.541,26 2.968,75

9. Dati complessivi a livello di Ente.

- Di seguito vengono riepilogati e rappresentati i dati relativi al collocamento in fasce e di tutto il personale dipendente nonché il grado di differenziazione delle valutazioni effettuate .

N. DIPENDENTI	FASCE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE
0	Fascia E) da 29 a 30
53	Fascia D) da 26 a 28,99
20	Fascia C1) da 24 a 25,99
10	Fascia C2) da 20 a 23,99
2	Fascia B) da 15 a 19,99
2	Fascia A) da 0 a 14,99

