COMUNE DI VILLASANTA

(Provincia di Monza e Brianza)

DECRETO SINDACALE N. 8 DEL 28/12/2023

DECRETO DI CONFERMA ATTRIBUZIONI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

Richiamato il decreto sindacale n. 1 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Proroga Decreti di nomina dei Responsabili di Settore – Attribuzione Posizione Organizzativa";

Richiamato il decreto sindacale n. 5 del 29/09/2023 avente ad oggetto "Decreti di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione";

Richiamato, altresì, il decreto sindacale n. 6 del 30/11/2023 avente ad oggetto "Decreto di conferma attribuzioni incarichi di Elevata Qualificazione";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 13/12/2019 avente ad oggetto "Approvazione nuovo Organigramma e Funzionigramma dell'Ente";

Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali del Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 che all'art. 19 comma 1 prevede che negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL 2019-2021;

Preso atto che:
- l'articolo 13 comma 3 del citato CCNL 2019-2021 stabilisce che gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione;
- gli incarichi di E.Q., già Posizione Organizzativa, possono essere assegnati esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 30/10/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;

Considerati tutti i rilevanti adempimenti necessari a dare attuazione alle norme di cui al precitato CCNL 16/11/2022 e al nuovo regolamento:

- attuazione del Titolo III, rubricato Ordinamento Professionale, del CCNL Funzioni Locali del Triennio 2019/2021;
- attuazione del Titolo VIII, rubricato Trattamento Economico, del CCNL Funzioni Locali del Triennio 2019/2021 e, in particolare, dell'art. 79 relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate e dell'art. 80 relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate;
- attivazione della procedura della contrattazione decentrata integrativa al fine di addivenire alla sottoscrizione di nuovo CCDI;
- procedura di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione secondo quanto previsto dal suddetto Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- procedere con emanazione di avviso esplorativo per il conferimento dei suddetti incarichi ai sensi del precitato Regolamento;

Preso atto, inoltre, del ricorso *ex* art. 28 l. 20/05/1970 n. 300 N. R.G. 2164/2023 promosso da Funzione Pubblica CGIL – Monza e Brianza avanti il Tribunale di Monza contro il Comune di Villasanta, notificato a mezzo pec prot. comunale n. 28950 del 11/12/2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 18/12/2023 avente ad oggetto "Autorizzazione al Sindaco a resistere in giudizio avanti il Tribunale di Monza nel ricorso ex art. 28 l. 20.05.1970 n. 300 promosso da Funzione Pubblica CGIL Monza e Brianza contro Comune di Villasanta";

Vista, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 18/12/2023 avente ad oggetto "Nuove linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale non dirigente del Comune di Villasanta comparto funzioni locali";

Rilevata la necessità di assicurare la funzionalità degli uffici in attesa che si determinino gli atti conseguenti al nuovo assetto regolamentare, oltreché in attesa che venga definito dal Tribunale di Monza il giudizio incardinato da Funzione Pubblica CGIL Monza e Brianza;

Ritenuto che, in riferimento ai decreti sindacali n. 1 del 31/03/2023, n. 5 del 29/09/2023 e n. 6 del 30/11/2023, in caso di impedimento o assenza per ferie o per brevi periodi del titolare di incarico del Responsabile di Settore dell'Area Settore Economico Finanziario le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2 e 3 – del D.Lgs. 267/2000 vengano, temporaneamente e limitatamente a detti periodi, conferite alla dipendente Menegaldo Mara fino al 15/01/2024 stante la cessazione dal servizio della medesima con decorrenza 16/01/2024;

Ritenuto, altresì, che, in riferimento ai decreti sindacali n. 60 del 29/12/2022, n. 1 del 31/03/2023, n. 5 del 29/09/2023 e n. 6 del 30/11/2023, a decorrere dall'01/01/2024 cesseranno le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2 e 3 – del D.Lgs. 267/2000 conferite in capo al Segretario Generale Dr. Massimo Salvemini, in caso di impedimento o assenza per ferie o per brevi periodi del titolare di incarico del Responsabile di Settore dell'Area Settore Servizi alla Persona, stante l'autorizzazione della reggenza presso la sede di segreteria del Comune di Villasanta per il periodo dal 16/11/2023 al 31/12/2023, giusto decreto della Prefettura di Milano – UTG;

Rilevato, pertanto, che in attesa che venga definito dal Tribunale di Monza il giudizio incardinato da Funzione Pubblica CGIL Monza e Brianza e, conseguentemente, al fine di permettere il successivo completamento degli adempimenti sopraelencati, si rende indispensabile confermare le nomine dei Responsabili di Settore quali titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, già Posizioni Organizzative, di cui ai decreti sindacali n. 1 del 31/03/2023, n. 5 del 29/09/2023 e n. 6 del 30/11/2023 fino al conferimento di nuovi incarichi conformemente al nuovo assetto Regolamentare e comunque non oltre il 30/06/2024;

Visti:
- l'art. 50, comma 10 del D.lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 con cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Richiamata la determinazione n. 120 del 30/03/2023 con cui si prende atto che a far data dall'1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'Ente verrà inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 62 del 26/04/2023 avente ad oggetto "CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022 Titolo III Ordinamento Professionale - Capo I nuovo sistema di classificazione del personale. approvazione nuovi profili professionali e relative declaratorie";

Richiamate:
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 23.03.2023, avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025" e successive modificazioni;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 23.03.2023, avente ad oggetto: "Approvazione Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Sezione strategica 2019/2024 e Sezione operativa 2023/2025" e successive modificazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 03/04/2023, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025. Assegnazione dotazioni finanziarie";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28/08/2023 avente ad oggetto "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025. Ricognizione per l'anno 2023 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.";

Visti:
- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. **di richiamare** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **di confermare**, per le motivazioni indicate in premessa, le nomine e tutto quant'altro disposto dei Responsabili di Settore quali titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, già Posizioni Organizzative, di cui ai decreti sindacali n. 1 del 31/03/2023, n. 5 del 29/09/2023 e n. 6 del 30/11/2023, fino al conferimento di nuovi incarichi conformemente al nuovo assetto Regolamentare e comunque non oltre il 30/06/2024;

3. con riferimento ai decreti sindacali n. 1 del 31/03/2023, n. 5 del 29/09/2023 e n. 6 del 30/11/2023, che in caso di impedimento o assenza per ferie o per brevi periodi del titolare di incarico del Responsabile di Settore dell'Area Settore Economico Finanziario le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2 e 3 – del D.Lgs. 267/2000 vengano, temporaneamente e limitatamente a detti periodi, conferite alla dipendente Menegaldo Mara fino al 15/01/2024, per le motivazioni riportate in premessa;

4. con riferimento ai decreti sindacali n. 60 del 29/12/2022, n. 1 del 31/03/2023, n. 5 del 29/09/2023 e n. 6 del 30/11/2023, la cessazione con decorrere 01/01/2024 delle funzioni di cui all'art. 107 – commi 2 e 3 – del D.Lgs. 267/2000 conferite in capo al Segretario Generale Dr. Massimo Salvemini, in caso di impedimento o assenza per ferie o per brevi periodi del titolare di incarico del Responsabile di Settore dell'Area Settore Servizi alla Persona, per le motivazioni riportate in premessa;

5. **di trasmettere** il presente provvedimento agli interessati;

6. **di pubblicare** il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale e all'Albo Pretorio dell'Ente.

Il Sindaco
Luca Ornago
Documento firmato digitalmente