

ANNO 2011

ANALISI DEI DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' (SIA PER LE P.O. CHE PER IL RESTO DEL PERSONALE).

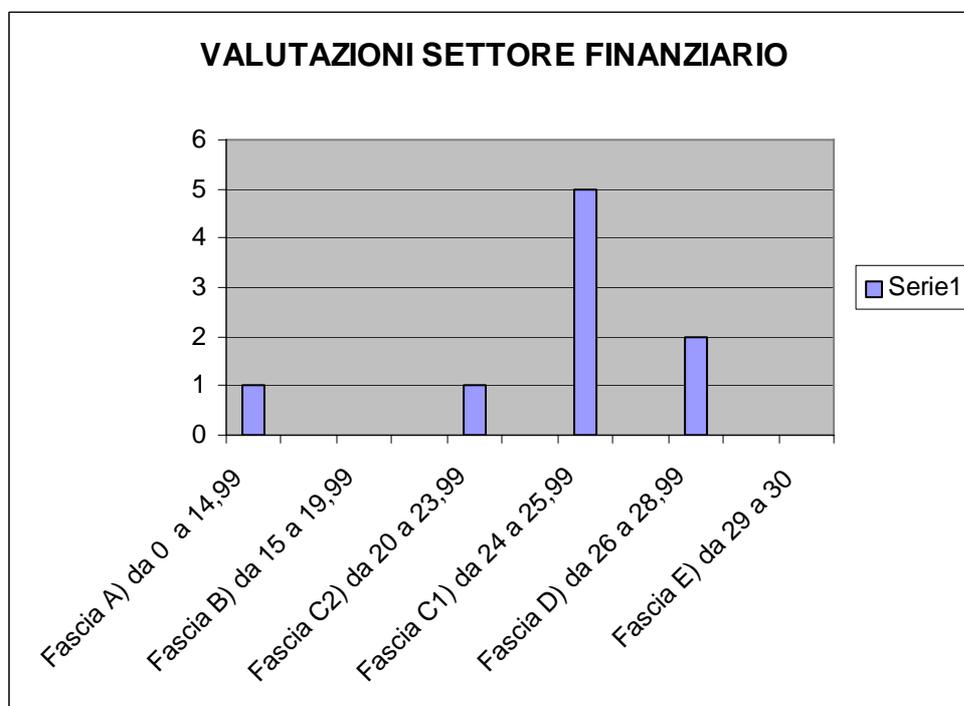
(Fonte: Relazione sulla performance anno 2011 approvata con deliberazione di G.C. n. 58 dell'11/06/2012.)

La performance individuale espressa, in base a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato da questo Ente, con un punteggio variabile da 0 a 30 indica i risultati complessivamente conseguiti da ciascun dipendente / PO sia in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia in termini di competenze e comportamenti professionali e organizzativi dimostrati secondo i criteri previsti dal citato sistema . In base al punteggio conseguito i dipendenti /PO vengono collocati in 5 fasce di merito alle quali è collegato il sistema premiante dell'Ente , che prevede incentivi economici differenziati tra le varie fasce, al fine di valorizzare i dipendenti che hanno conseguito le migliori performance.

- Vengono qui di seguito riportati separatamente i dati relativi alle valutazioni conseguite dai dipendenti suddivisi per settore e dalle P.O. secondo le seguenti tabelle:

1. Settore Economico Finanziario

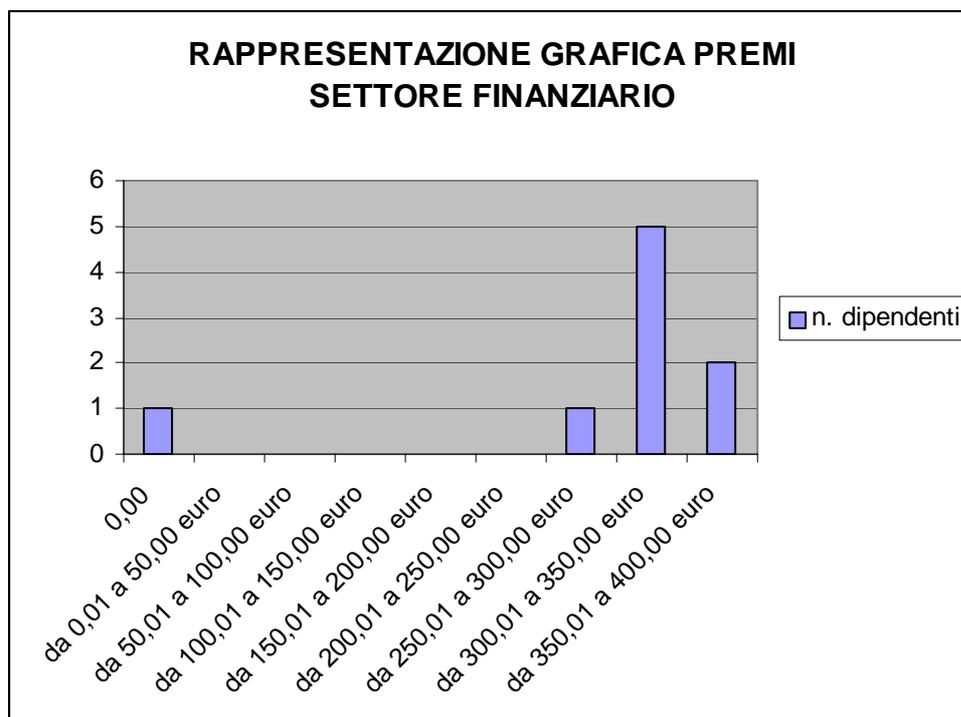
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Economico Finanziario** .



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Economico Finanziario**

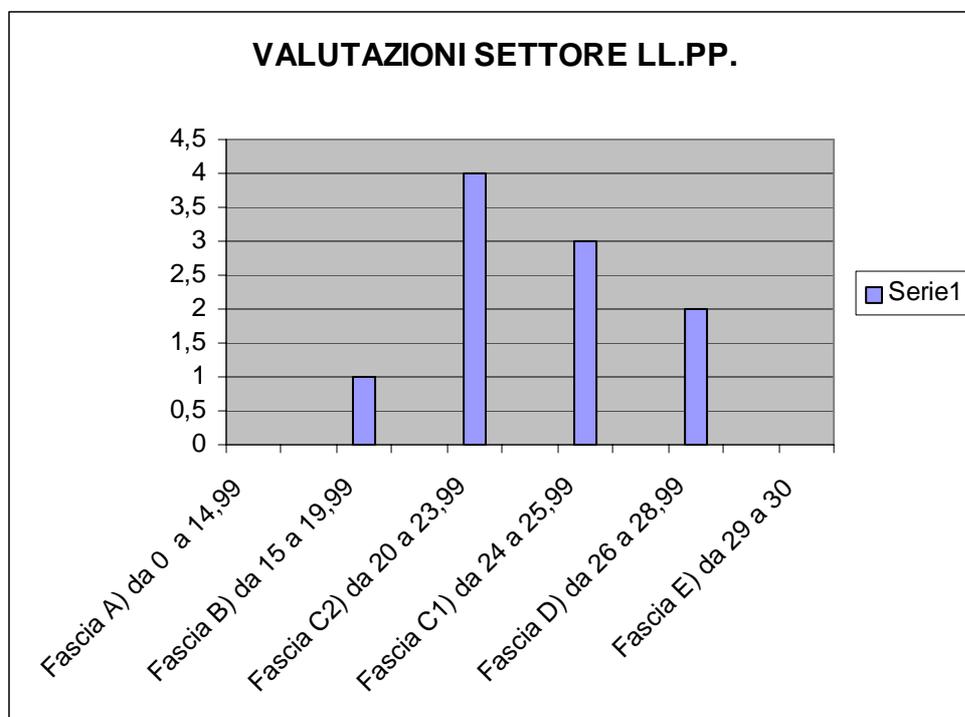
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
2	D Da 26 a 28,99	100%	364,31 364,27
5	C1 Da 24 a 25,99	80%	327,20 306,57 306,14 305,53 305,13
1	C2 Da 20 a 23,99	60%	261,71
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
1	A Da 0 a 14,99	0	0

Rappresentazione grafica premi Settore Economico Finanziario



2. Settore Lavori Pubblici Ambiente

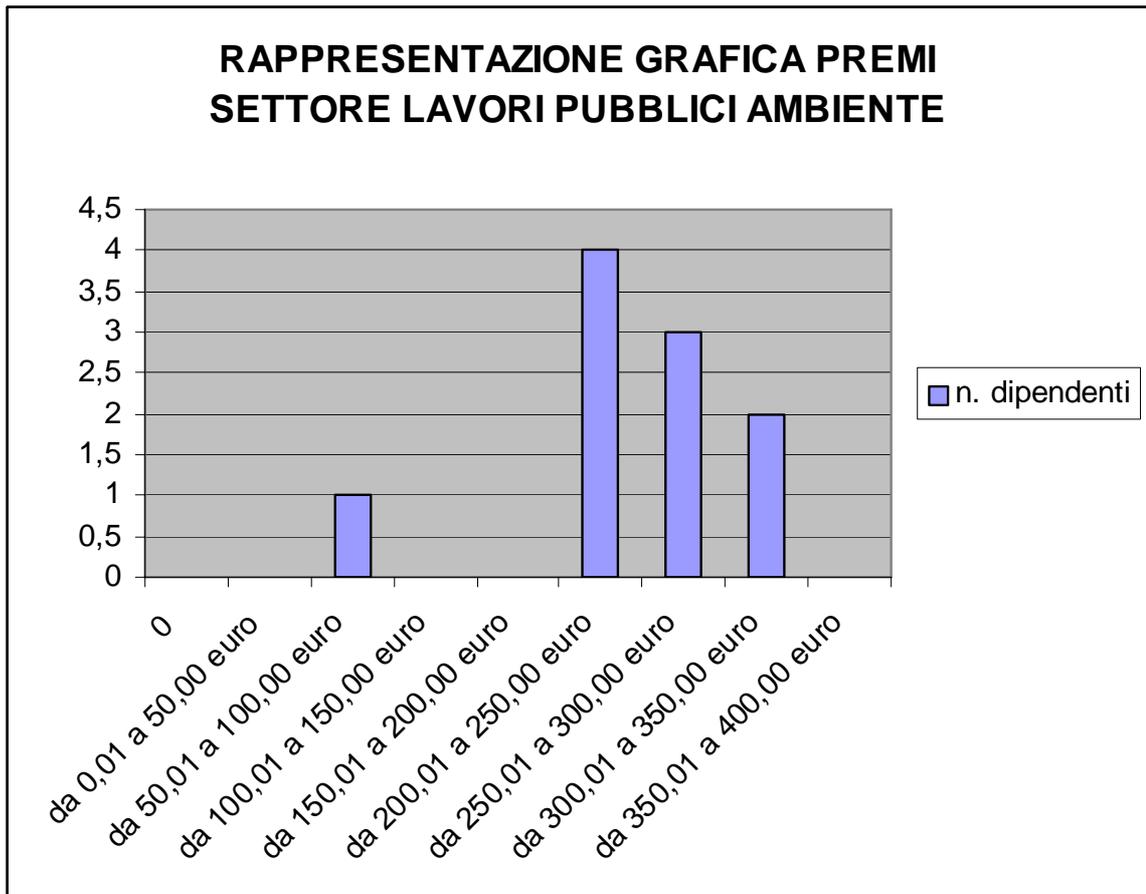
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Lavori Pubblici Ambiente**.



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

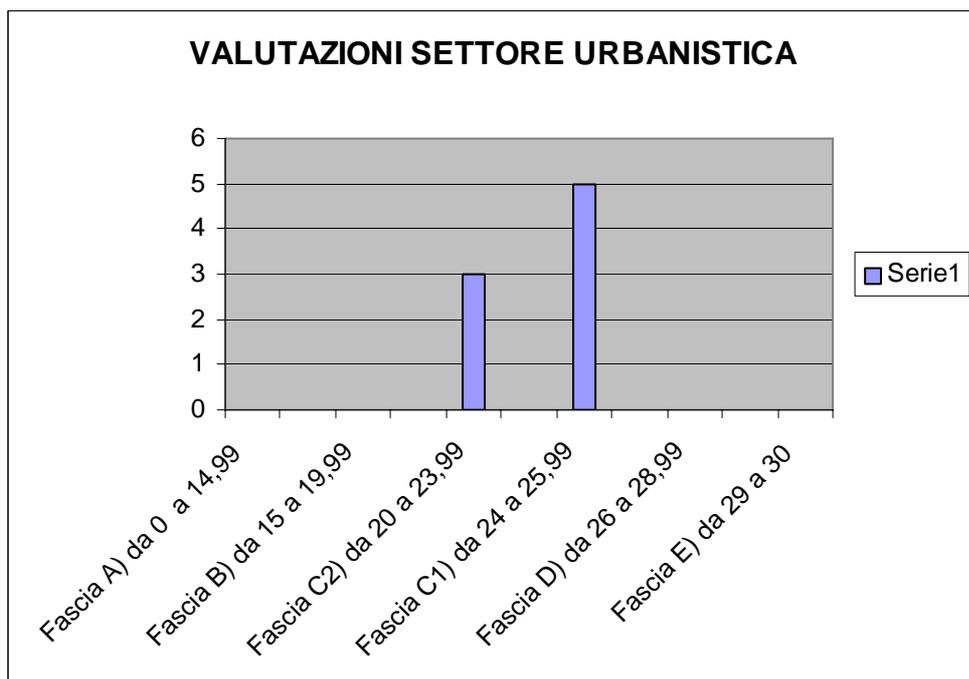
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
2	D Da 26 a 28,99	100%	345,18 345,01
3	C1 Da 24 a 25,99	80%	287,78 268,85 268,08
4	C2 Da 20 a 23,99	60%	247,92 230,77 218,91 218,88
1	B Da 15 a 19,99	30%	77,37
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Settore Lavori Pubblici



3. Settore Urbanistica Edilizia Privata

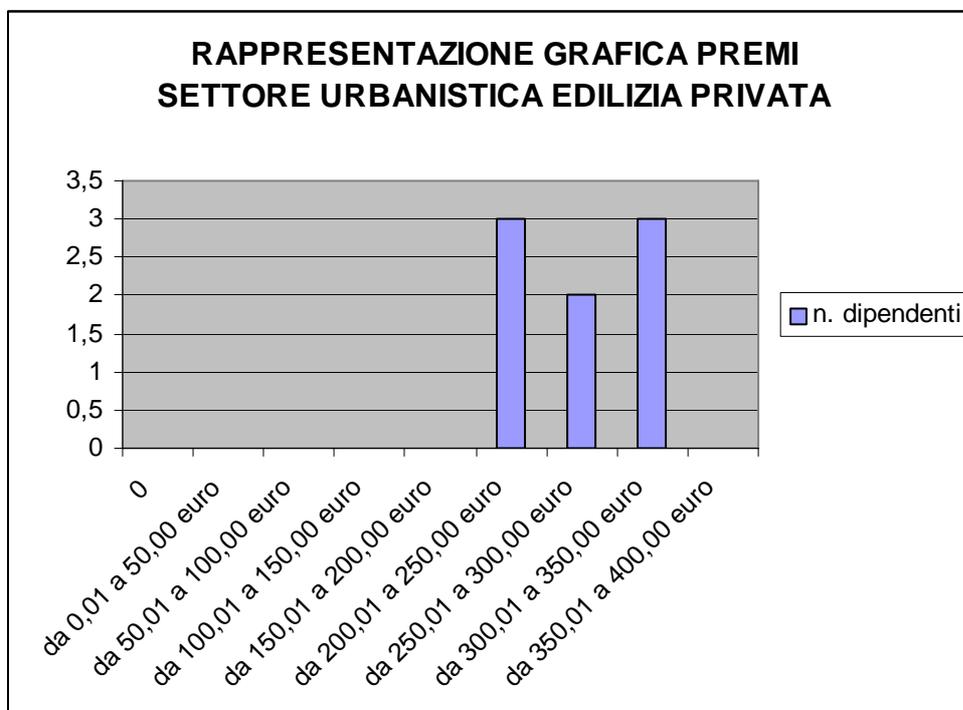
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Urbanistica Edilizia Privata** .



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Urbanistica Edilizia Privata**

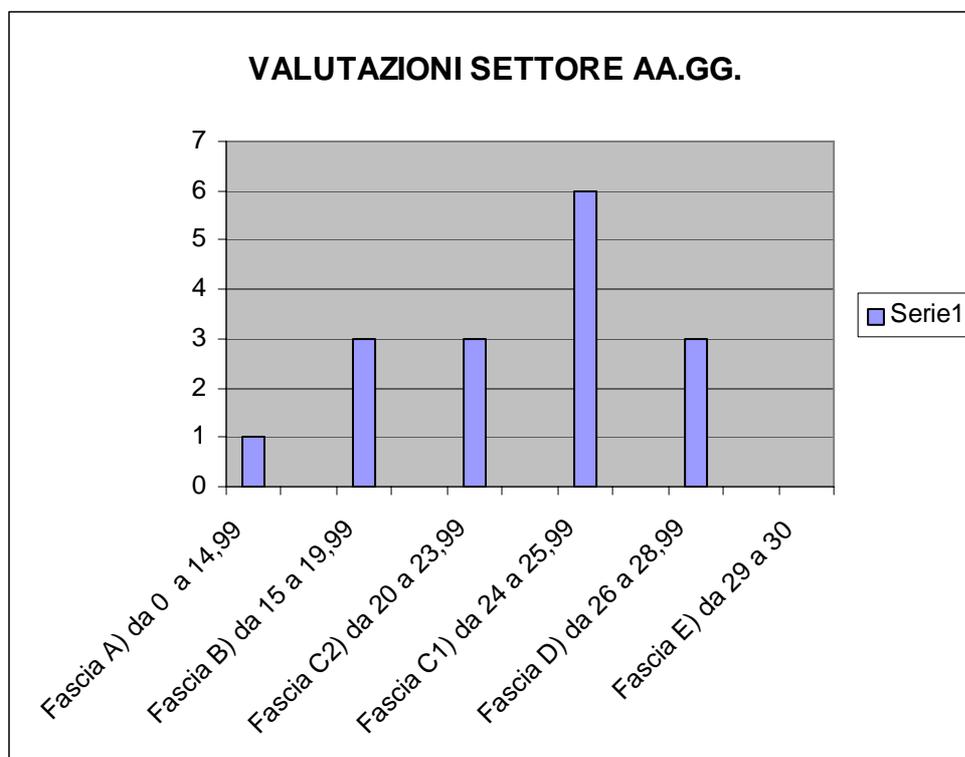
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
0	D Da 26 a 28,99	100%	/
5	C1 Da 24 a 25,99	80%	318,77 315,52 313,66 295,64 276,63
3	C2 Da 20 a 23,99	60%	239,01 236,73 234,21
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Settore Urbanistica Edilizia Privata



4. Settore Affari Generali

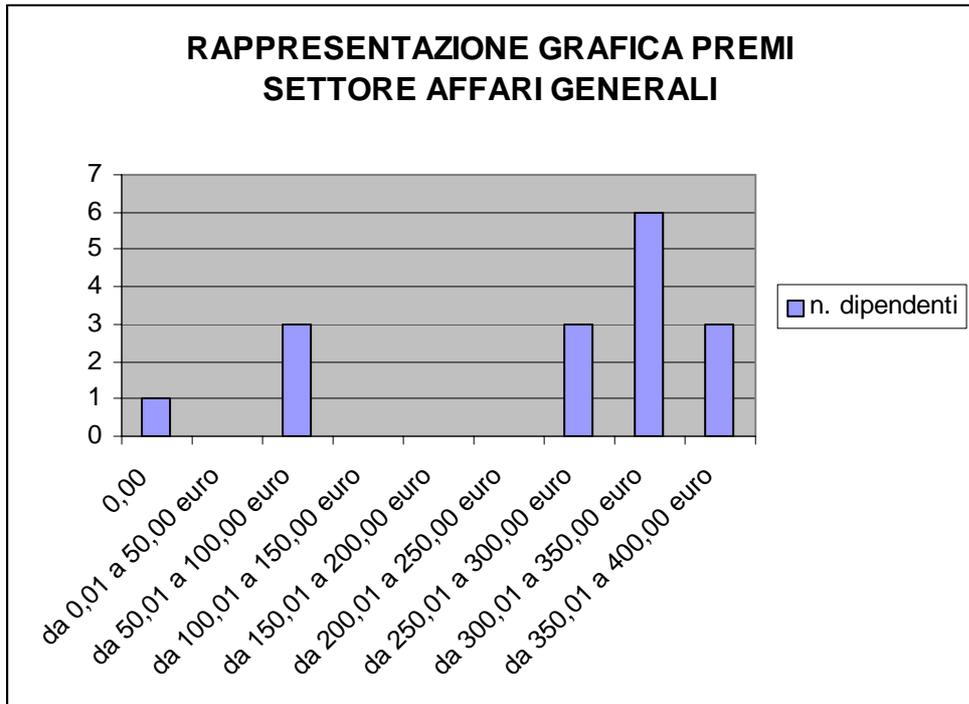
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Affari Generali**.



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Affari Generali**

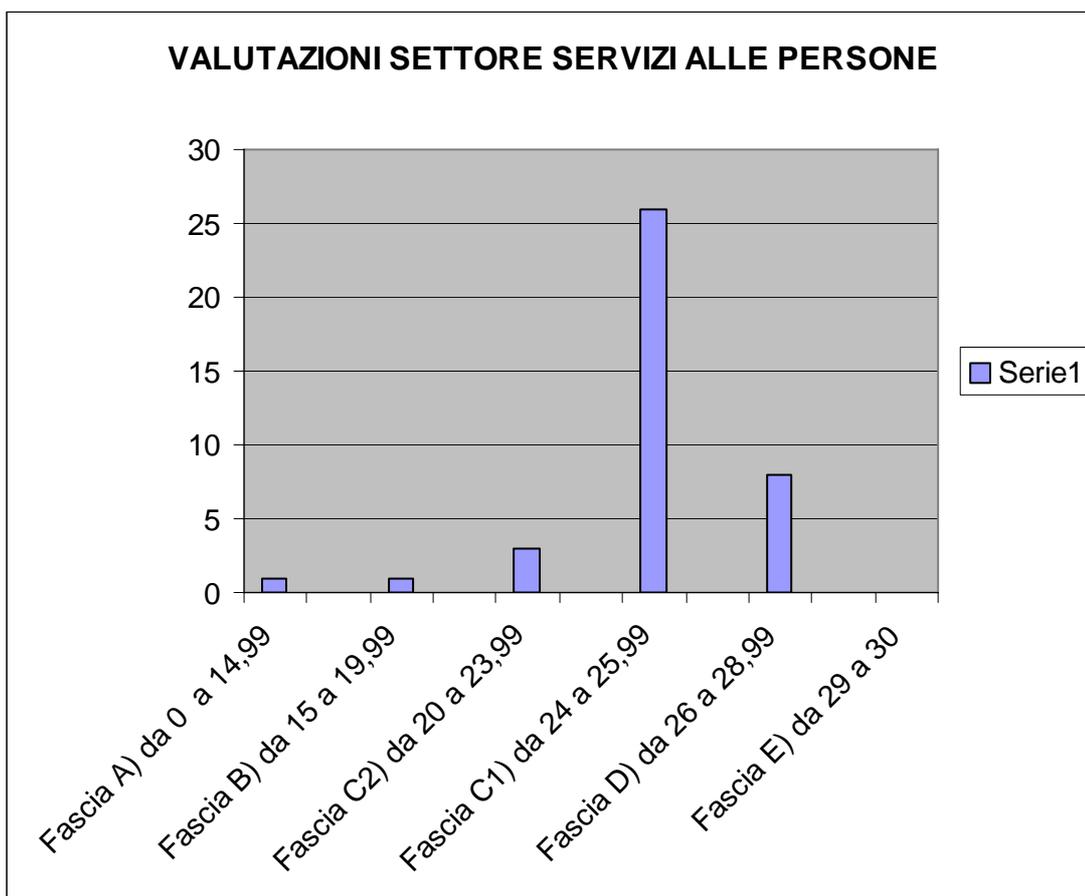
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
3	D Da 26 a 28,99	100%	382,48 382,48 359,08
6	C1 Da 24 a 25,99	80%	324,94 324,94 324,15 319,85 307,61 305,81
3	C2 Da 20 a 23,99	60%	271,24 262,77 258,74
3	B Da 15 a 19,99	30%	77,37 77,37 77,37
1	A Da 0 a 14,99	0	0

Rappresentazione grafica premi Settore Affari Generali



5. Settore Servizi alle Persone

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi alle Persone** .



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi alle Persone**

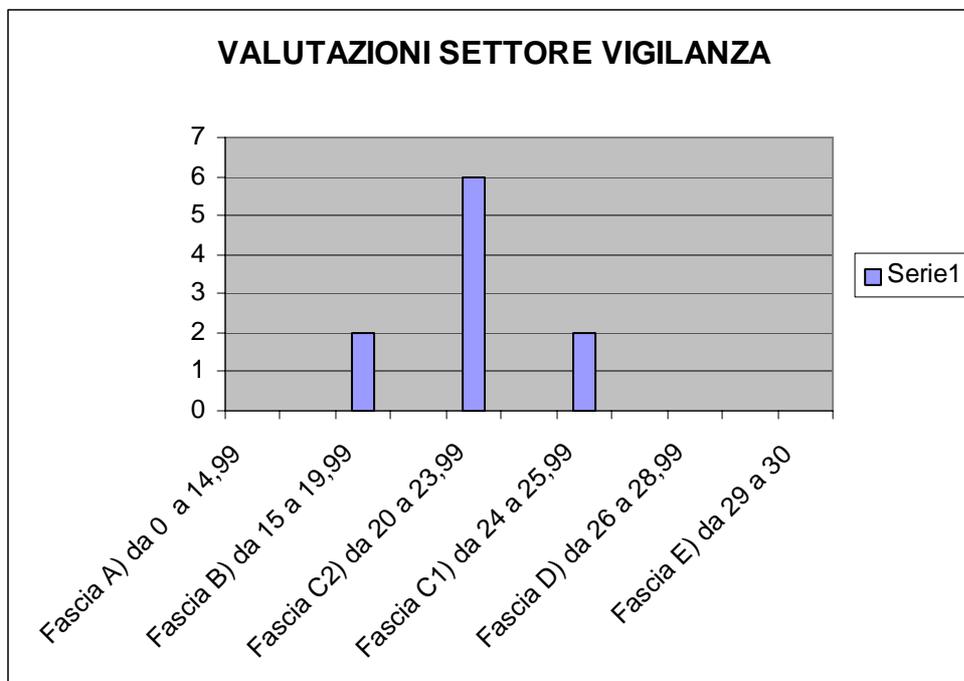
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
8	D Da 26 a 28,99	100%	364,98 364,20 364,11 363,78 338,74 337,45 336,83 313,31
26	C1 Da 24 a 25,99	80%	301,20 300,39 281,14 281,09 281,07 280,96 280,73 280,59 280,50 280,45 280,36 279,90 279,02 278,15 260,46 260,42 260,32 260,30 260,00 259,40 258,97 258,88 258,81 258,76 258,48 256,99
3	C2 Da 20 a 23,99	60%	213,69 205,68 202,81
1	B Da 15 a 19,99	30%	83,02
1	A Da 0 a 14,99	0	0

Rappresentazione grafica premi Settore Servizi alle Persone



6. Settore Polizia Locale

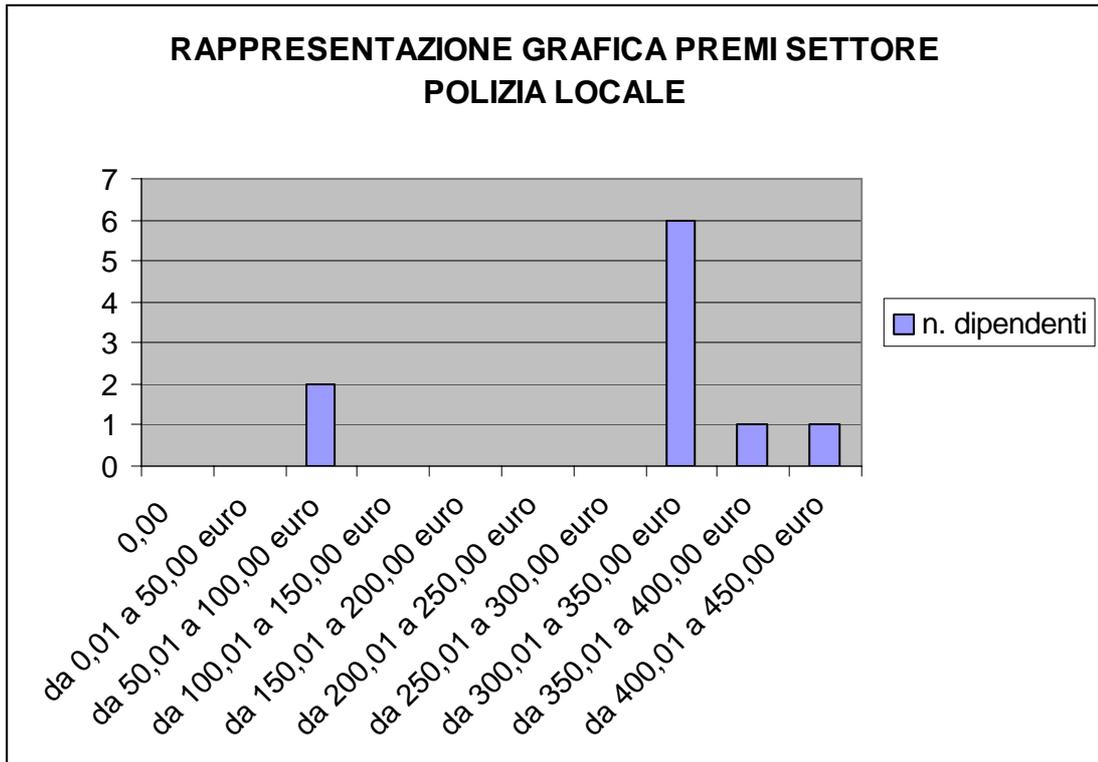
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Polizia Locale** .



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Polizia Locale**

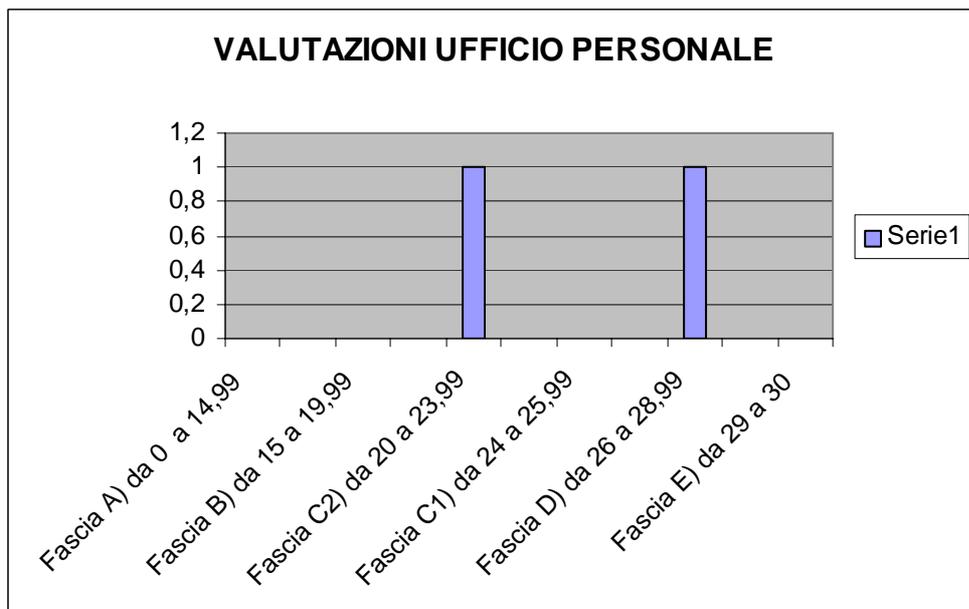
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
0	D Da 26 a 28,99	100%	/
2	C1 Da 24 a 25,99	80%	401,32 378,62
6	C2 Da 20 a 23,99	60%	326,16 313,07 313,07 307,75 307,75 303,80
2	B Da 15 a 19,99	30%	83,02 83,02
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Polizia Locale



7. Ufficio di staff Personale e Organizzazione

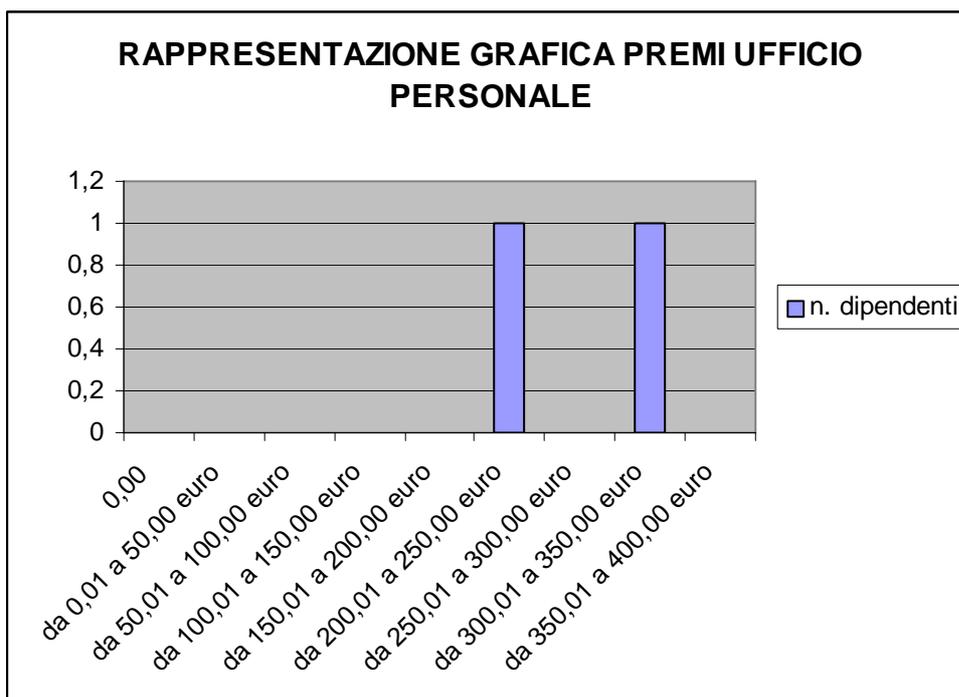
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Ufficio di Staff Personale e Organizzazione** .



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Ufficio di staff Personale e Organizzazione**

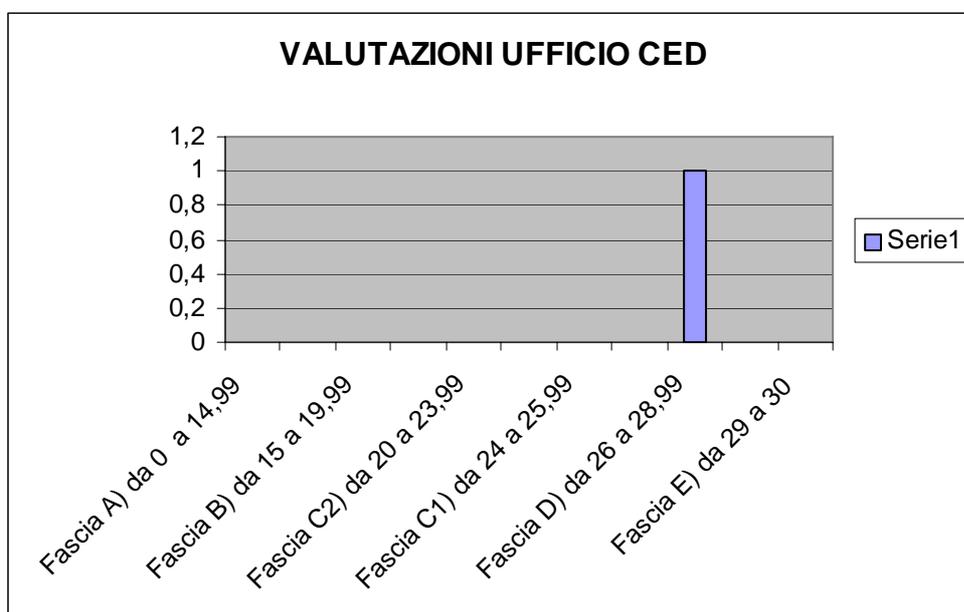
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
1	D Da 26 a 28,99	100%	336,62
0	C1 Da 24 a 25,99	80%	/
1	C2 Da 20 a 23,99	60%	216,84
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Ufficio Personale



8. Ufficio di staff CED

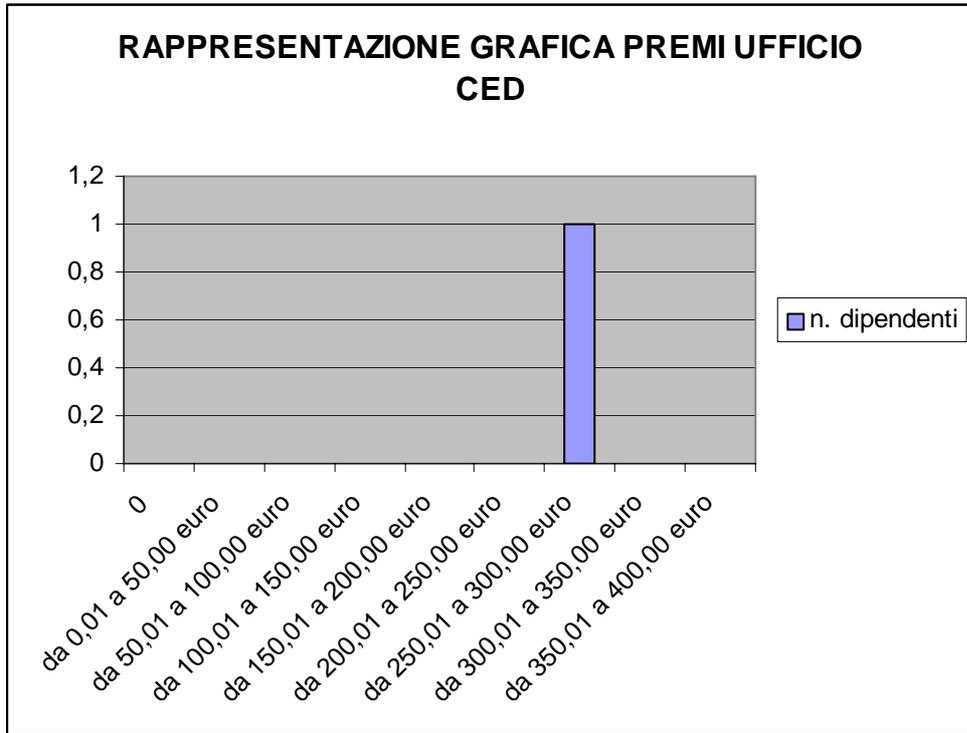
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Ufficio di staff CED.**



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Ufficio di staff CED**

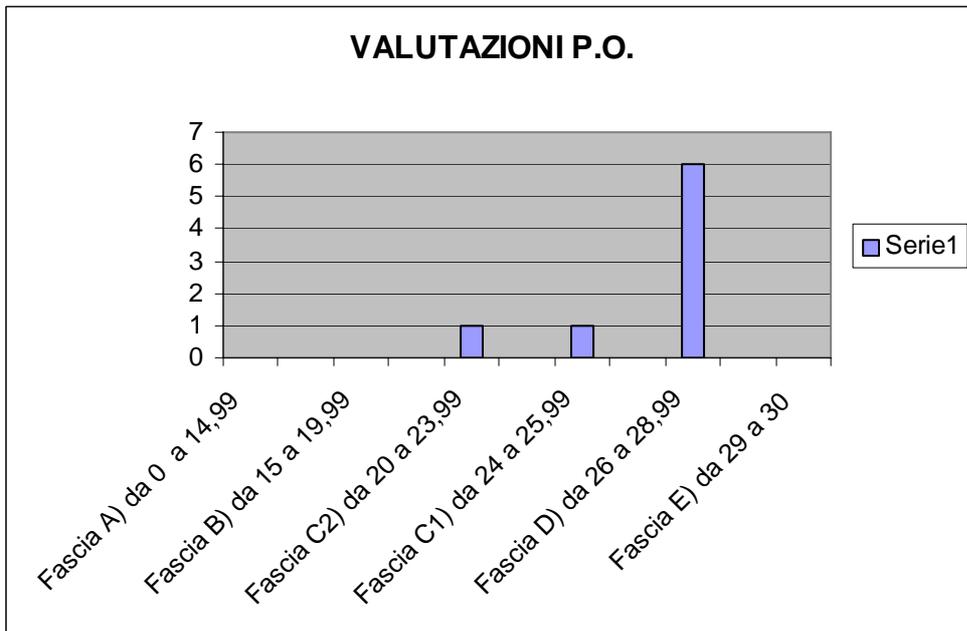
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
1	D Da 26 a 28,99	100%	276,73
0	C1 Da 24 a 25,99	80%	/
0	C2 Da 20 a 23,99	60%	/
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi CED



9. Posizioni Organizzative

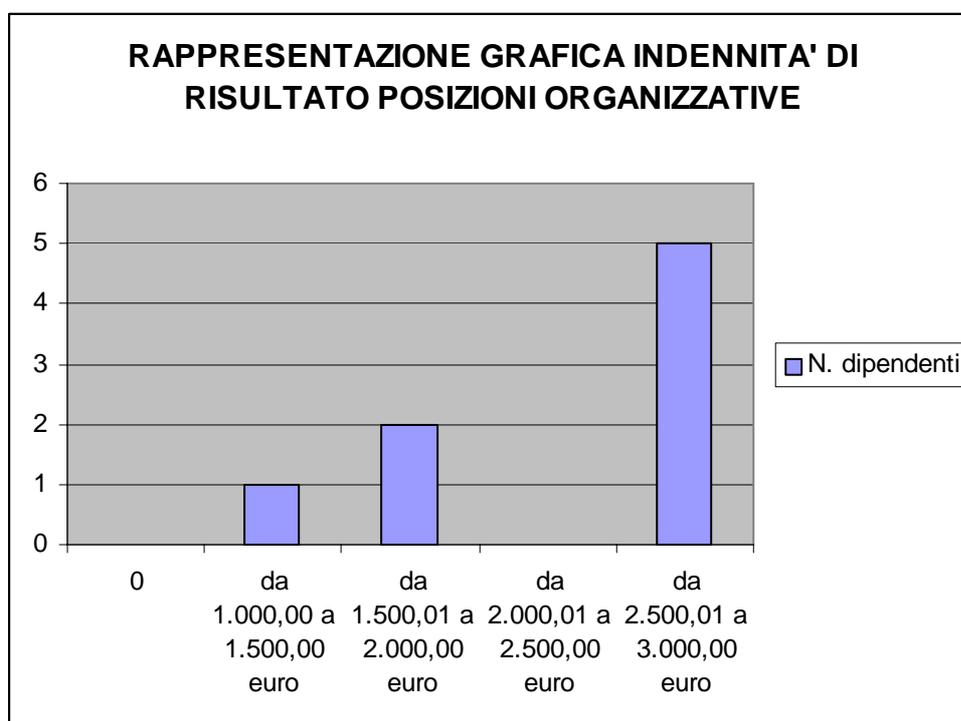
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Posizioni Organizzative**.



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Posizioni Organizzative**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% dell'indennità di posizione annua	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	25%	
6	D Da 26 a 28,99	23%	2.876,38 2.875,24 2.667,08 2.667,08 2.659,19 1.563,77
1	C1 Da 24 a 25,99	20%	1.351,75
1	C2 Da 20 a 23,99	15%	1.509,86
0	B Da 15 a 19,99	10% con punteggio minimo di 18	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

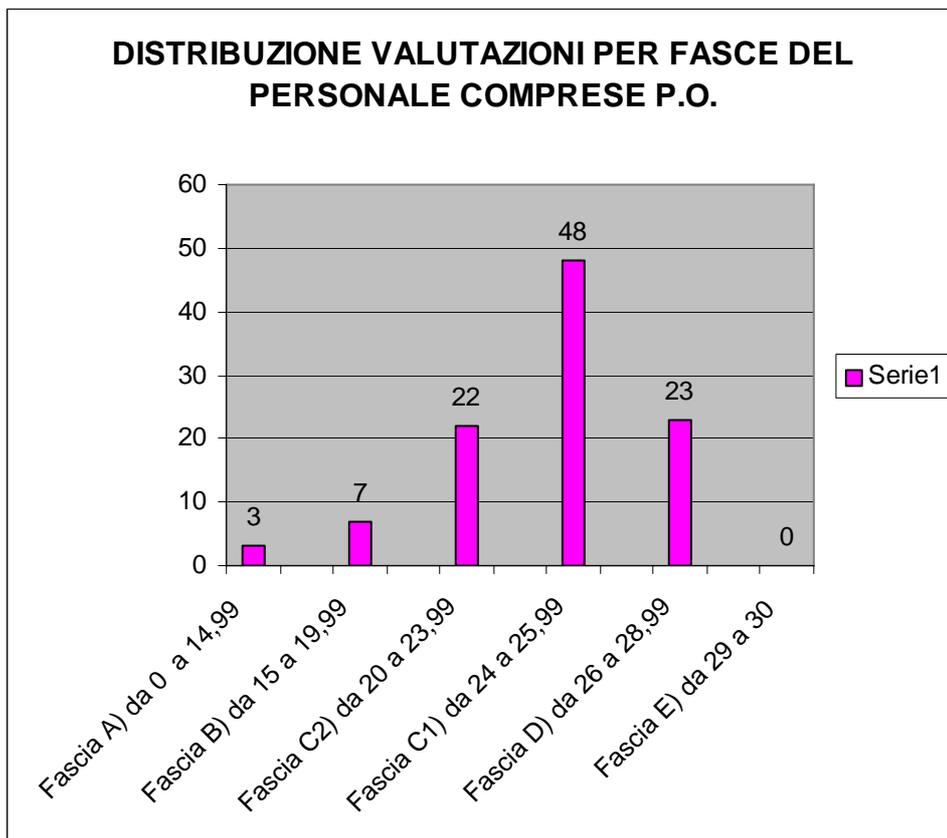
Rappresentazione grafica premi P.O.



10. Dati complessivi a livello di Ente.

- Di seguito vengono riepilogati e rappresentati i dati relativi al collocamento in fasce e di tutto il personale dipendente (comprese P.O.) nonché il grado di differenziazione delle valutazioni effettuate .

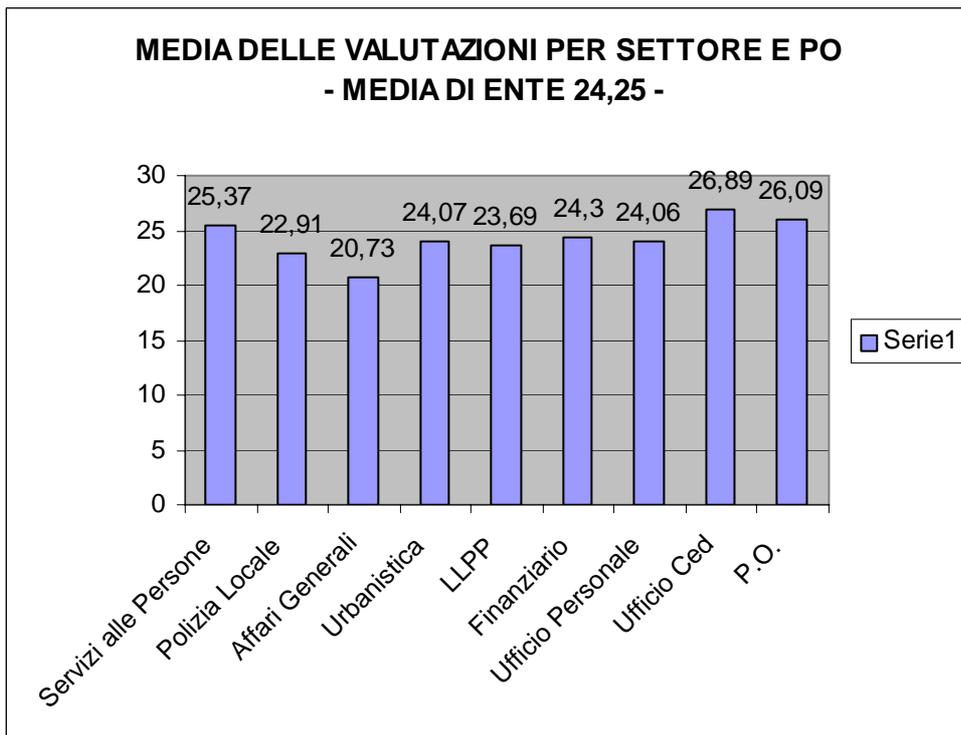
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione
0	E Da 29 a 30
23	D Da 26 a 28,99
48	C1 Da 24 a 25,99
22	C2 Da 20 a 23,99
7	B Da 15 a 19,99
3	A Da 0 a 14,99



➤ Grado di differenziazione dei punteggi .

La valutazione media registrata a livello di Ente è stata pari a punti 24,25; di seguito si riporta la tabella con i dati medi a livello di singolo Settore e di Posizioni Organizzative con rappresentazione grafica.

Settore / P.O.	Valutazione media
Settore Economico Finanziario	24,30
Settore Lavori Pubblici Ambiente	23,69
Settore Urbanistica Edilizia Privata	24,07
Settore Affari Generali	20,73
Settore Servizi alle Persone	25,37
Settore Polizia Locale	22,91
Ufficio di staff Personale e Organizzazione	24,06
Ufficio di staff Ced	26,89
Posizioni Organizzative	26,09



- grado di differenziazione dei punteggi delle valutazioni : è qui indicato e rappresentato il n. dipendenti/P.O. che hanno conseguito un punteggio oltre il 90% - dal 60 al 90% - sotto il 60%.

