

ANNO 2012

ANALISI DEI DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' (SIA PER LE P.O. CHE PER IL RESTO DEL PERSONALE).

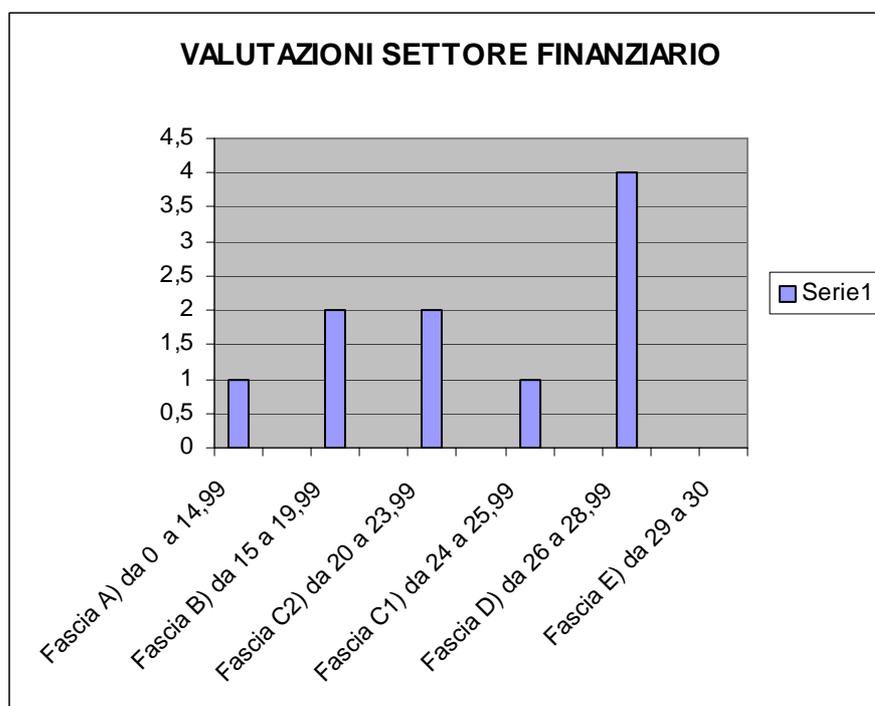
(Fonte: Relazione sulla performance anno 2012 approvata con deliberazione di G.C. n. 67 dell'11/06/2013.)

La performance individuale espressa, in base a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato da questo Ente, con un punteggio variabile da 0 a 30 indica i risultati complessivamente conseguiti da ciascun dipendente / PO sia in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia in termini di competenze e comportamenti professionali e organizzativi dimostrati secondo i criteri previsti dal citato sistema . In base al punteggio conseguito i dipendenti /PO vengono collocati in 5 fasce di merito alle quali è collegato il sistema premiante dell'Ente , che prevede incentivi economici differenziati tra le varie fasce, al fine di valorizzare i dipendenti che hanno conseguito le migliori performance.

- Vengono qui di seguito riportati separatamente i dati relativi alle valutazioni conseguite dai dipendenti suddivisi per settore e dalle P.O. secondo le seguenti tabelle:

1. Settore Economico Finanziario

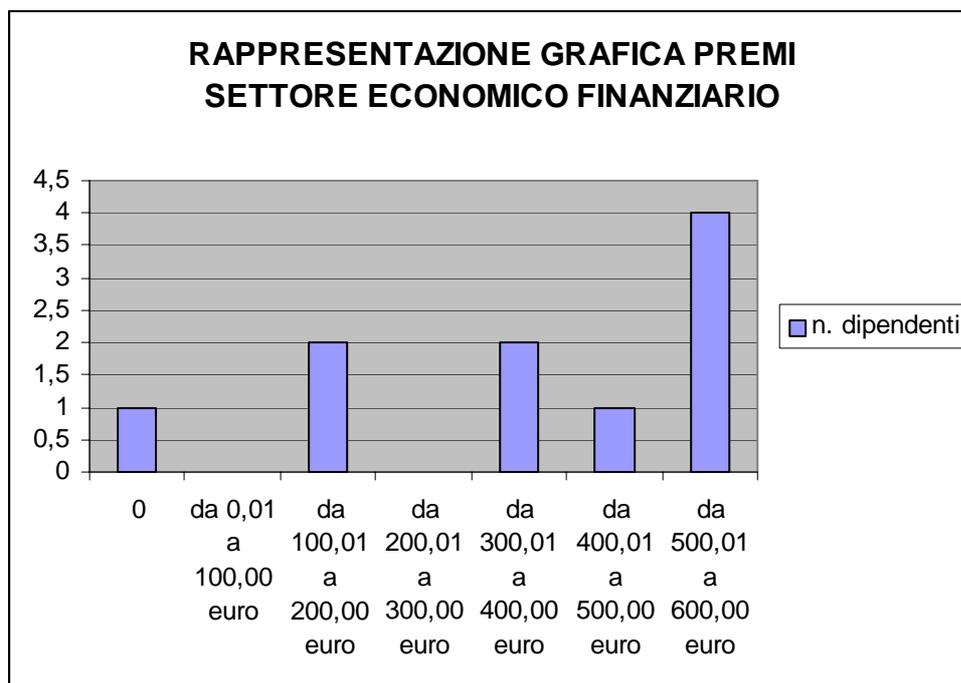
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Economico Finanziario** .



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Economico Finanziario**

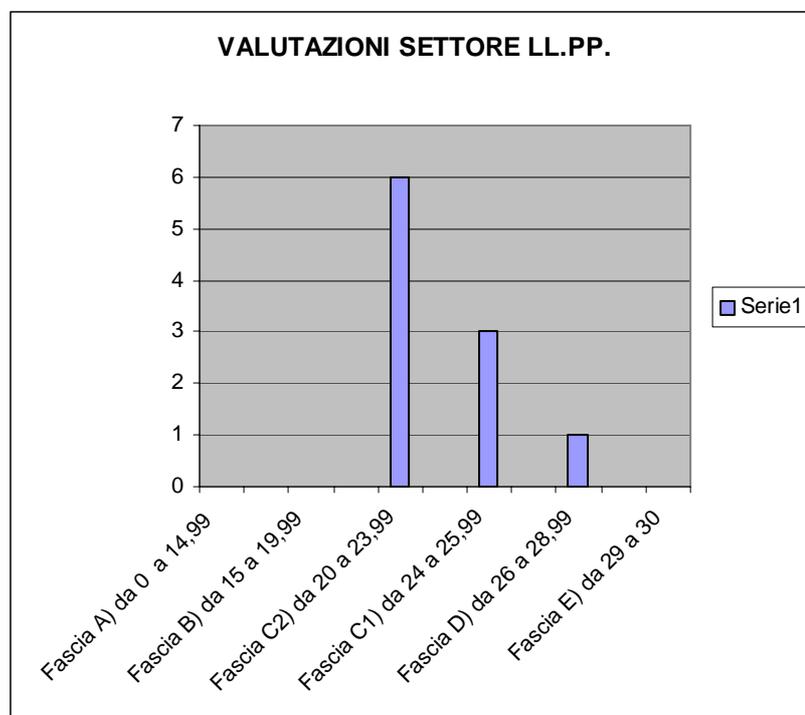
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
4	D Da 26 a 28,99	100%	559,41 527,81 527,67 527,53
1	C1 Da 24 a 25,99	80%	453,46
2	C2 Da 20 a 23,99	60%	374,15 335,79
2	B Da 15 a 19,99	30%	104,49 104,49
1	A Da 0 a 14,99	0	0

Rappresentazione grafica premi Settore Economico Finanziario



2. Settore Lavori Pubblici Ambiente

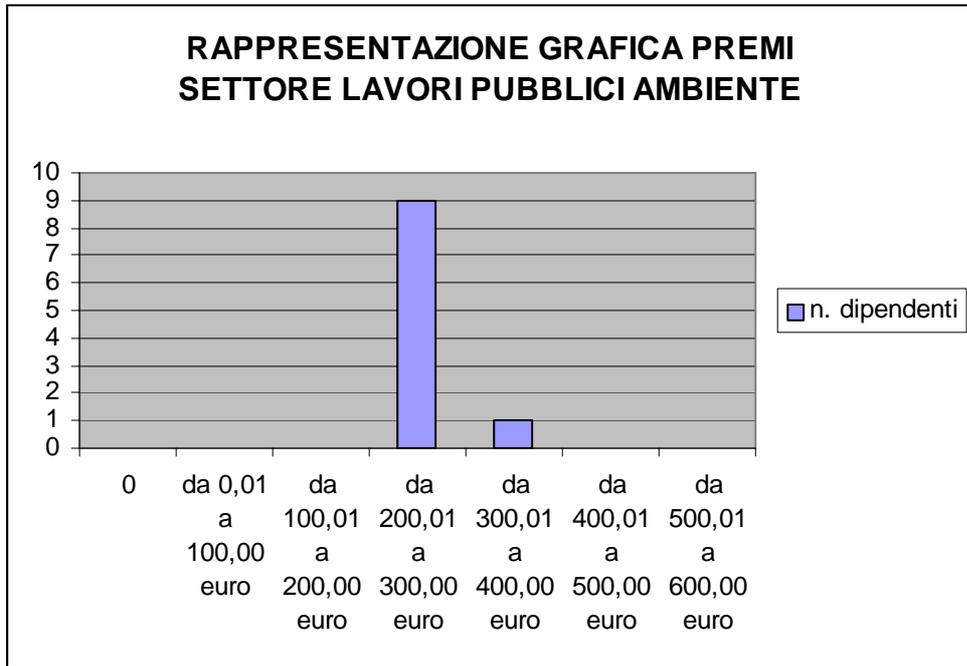
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Lavori Pubblici Ambiente**.



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Lavori Pubblici Ambiente**

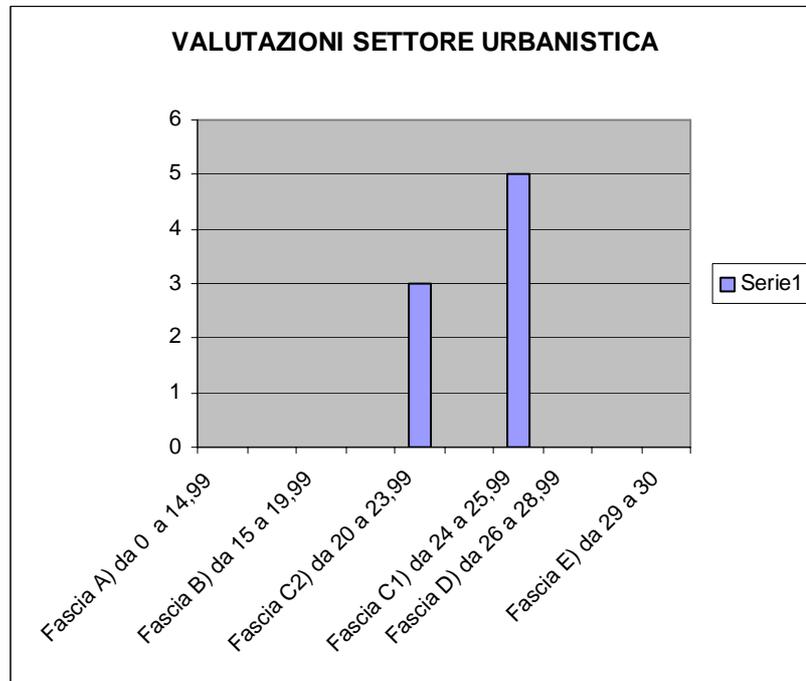
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
1	D Da 26 a 28,99	100%	340,78
3	C1 Da 24 a 25,99	80%	282,80 263,05 262,37
6	C2 Da 20 a 23,99	60%	234,20 227,23 218,94 217,49 213,94 212,56
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Settore Lavori Pubblici



3. Settore Urbanistica Edilizia Privata

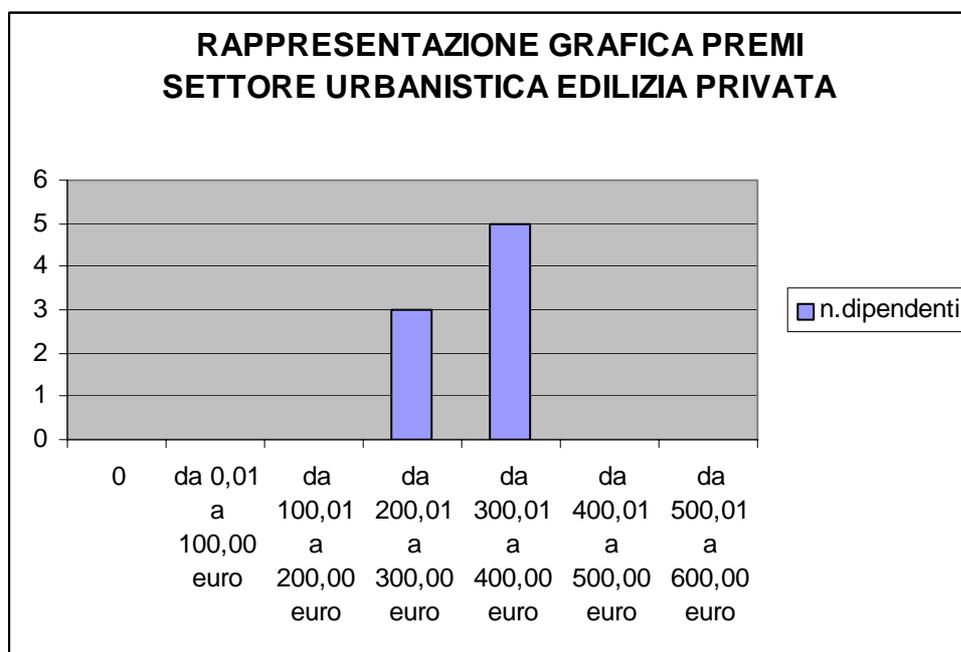
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Urbanistica Edilizia Privata** .



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Urbanistica Edilizia Privata**

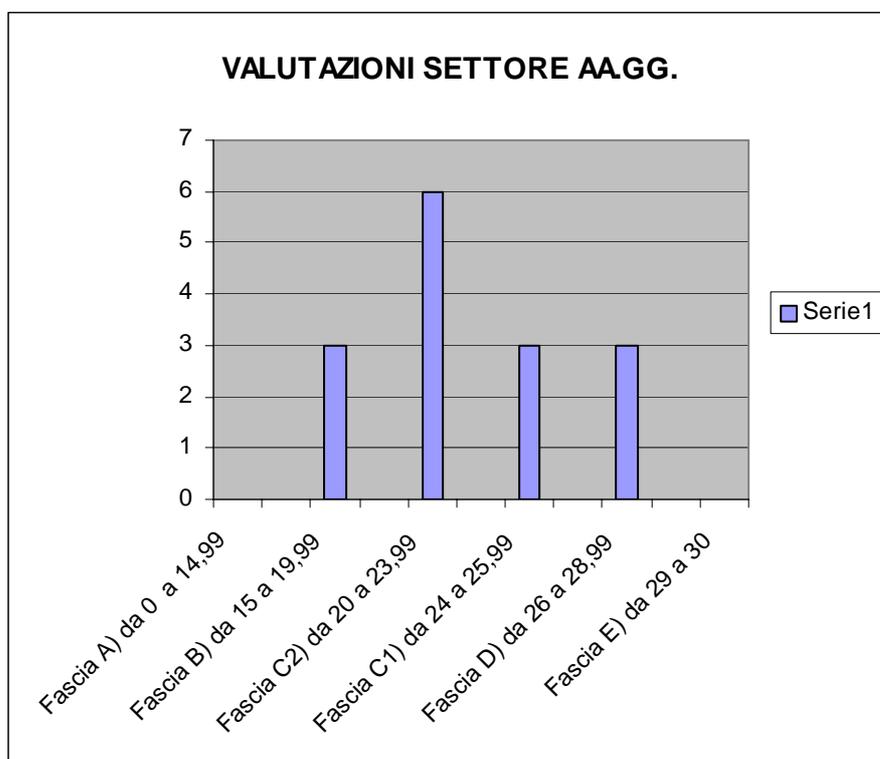
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
0	D Da 26 a 28,99	100%	/
5	C1 Da 24 a 25,99	80%	358,57 358,25 336,94 333,77 314,68
3	C2 Da 20 a 23,99	60%	257,27 268,82 279,57
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Settore Urbanistica Edilizia Privata



4. Settore Affari Generali

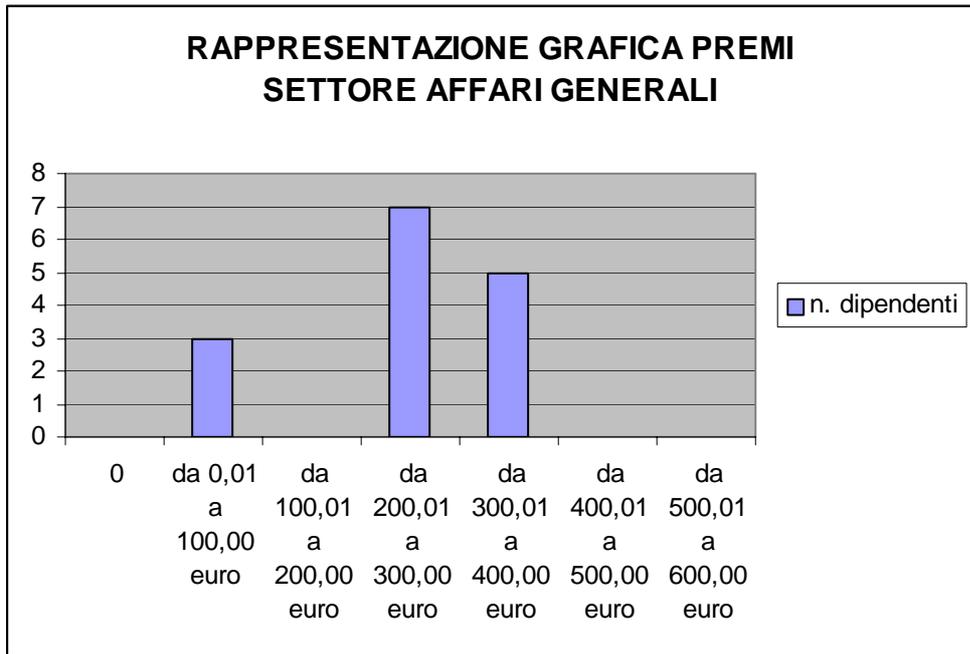
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Affari Generali**.



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Affari Generali**

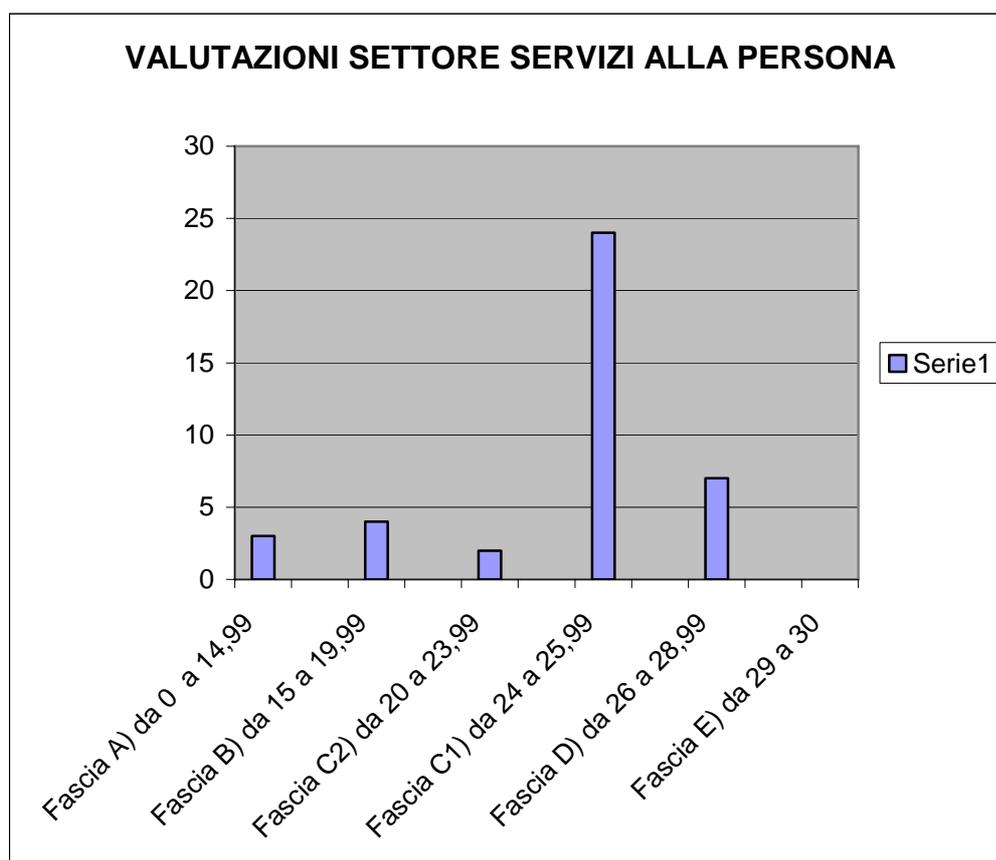
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio lordo spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
3	D Da 26 a 28,99	100%	365,47 365,47 342,62
3	C1 Da 24 a 25,99	80%	311,46 305,95 291,02
6	C2 Da 20 a 23,99	60%	254,28 253,71 252,20 250,63 249,85 239,50
3	B Da 15 a 19,99	30%	82,42 75,55 68,68
0	A Da 0 a 14,99	0	0

Rappresentazione grafica premi Settore Affari Generali



5. Settore Servizi alla Persona

- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Servizi alla Persona** .

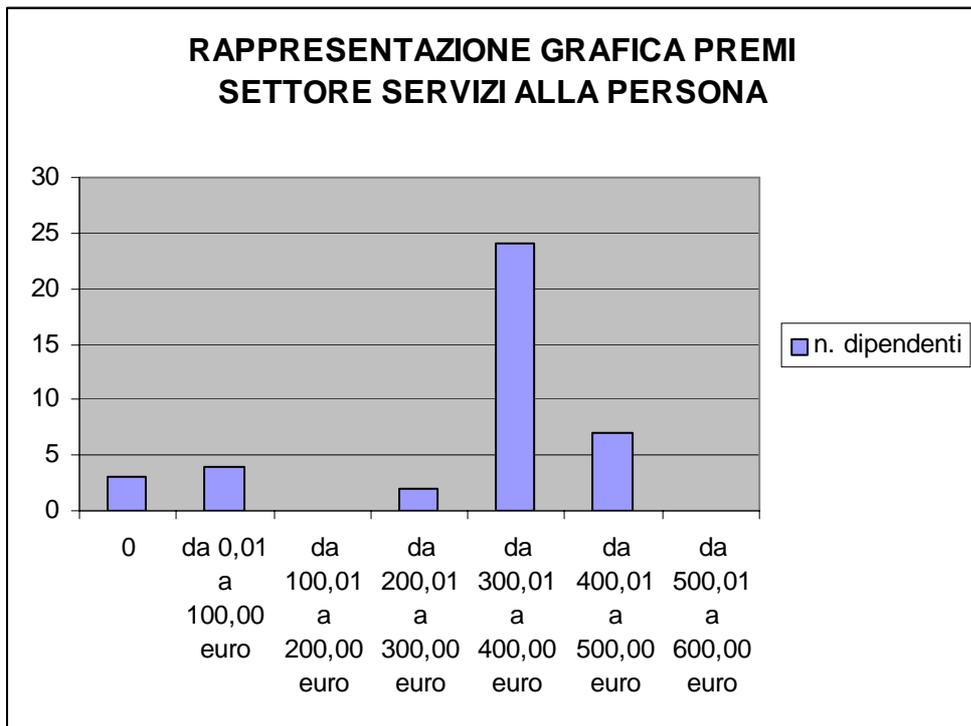


- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Servizi alla Persona**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
7	D Da 26 a 28,99	100%	464,72 463,72 461,65 461,26 433,65 431,75 431,97

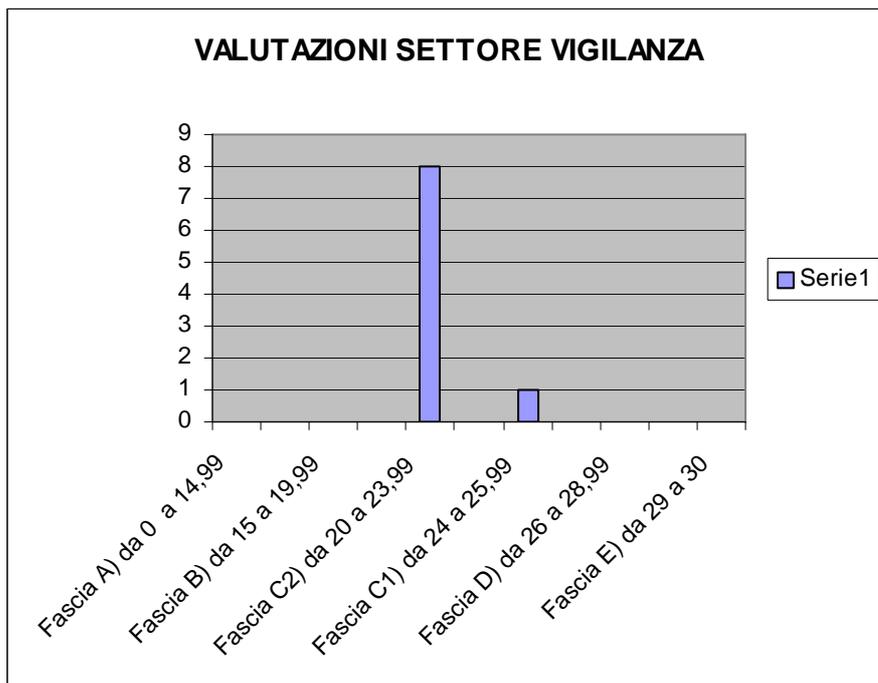
24	C1 Da 24 a 25,99	80%	382,51 367,09 366,06 364,76 364,07 363,98 363,94 363,64 363,55 362,60 361,65 360,44 359,88 344,25 340,19 340,11 340,11 339,33 339,29 338,34 338,34 337,69 336,70 336,39
2	C2 Da 20 a 23,99	60%	274,69 271,02
4	B Da 15 a 19,99	30%	95,82 95,82 95,82 87,11
3	A Da 0 a 14,99	0	0

Rappresentazione grafica premi Settore Servizi alla Persona



6. Settore Polizia Locale

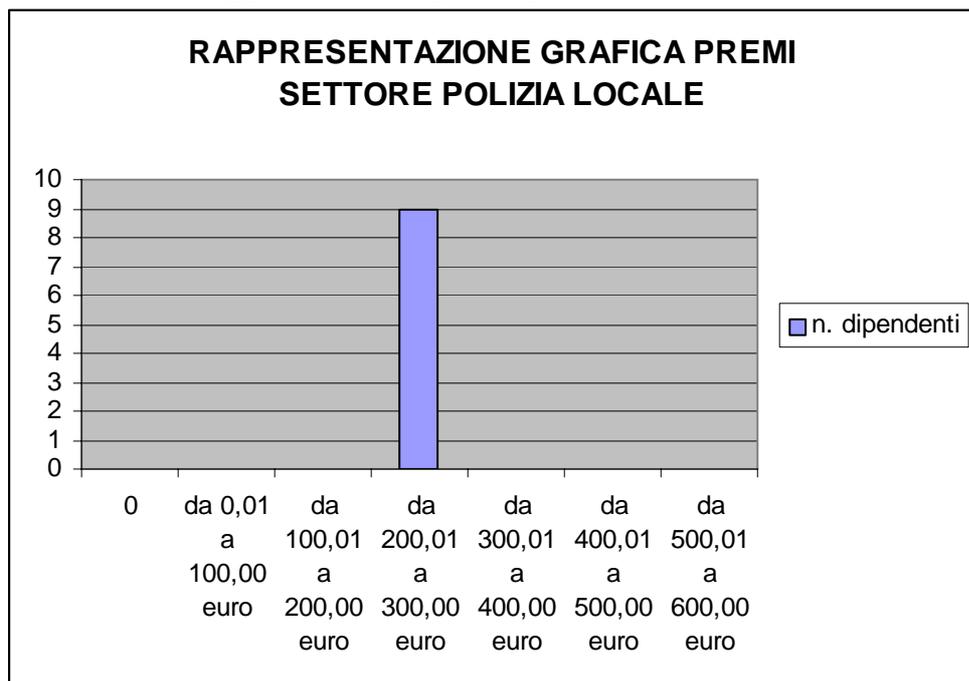
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Settore Polizia Locale** .



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Settore Polizia Locale**

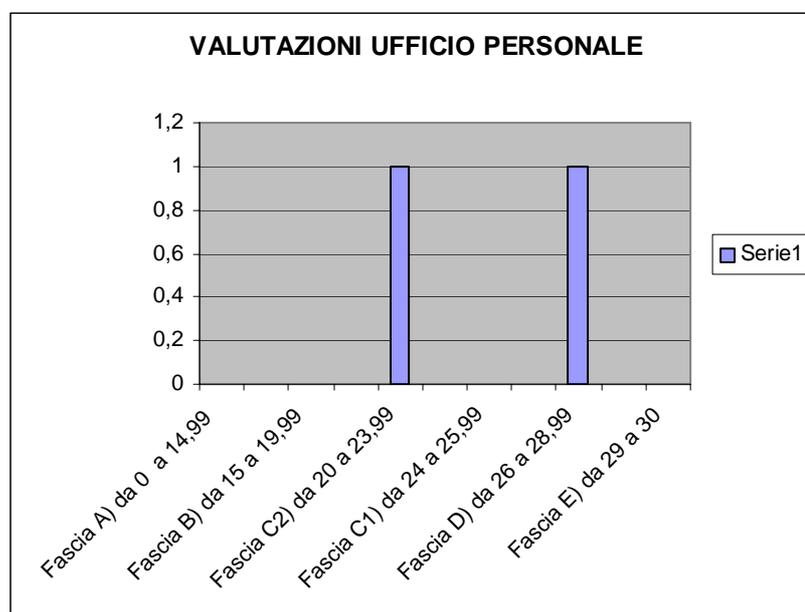
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
0	D Da 26 a 28,99	100%	/
1	C1 Da 24 a 25,99	80%	284,12
8	C2 Da 20 a 23,99	60%	237,62 229,97 229,97 229,85 229,85 226,89 219,18 218,27
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Polizia Locale



7. Ufficio di staff Personale e Organizzazione

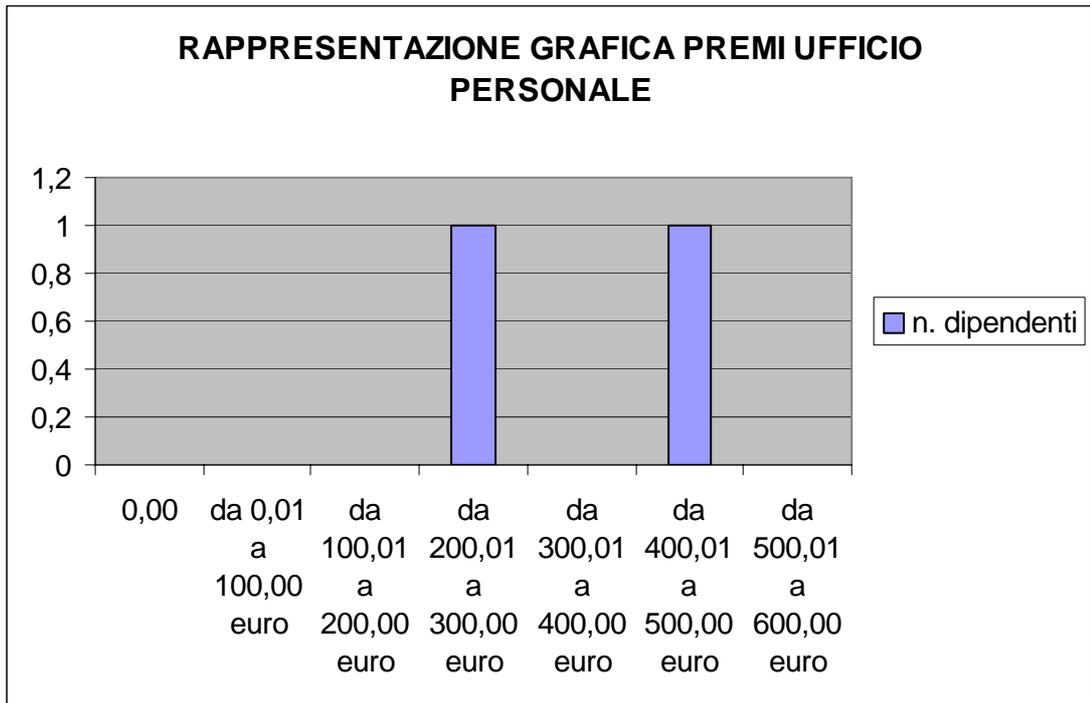
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Ufficio di Staff Personale e Organizzazione**.



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Ufficio di staff Personale e Organizzazione**

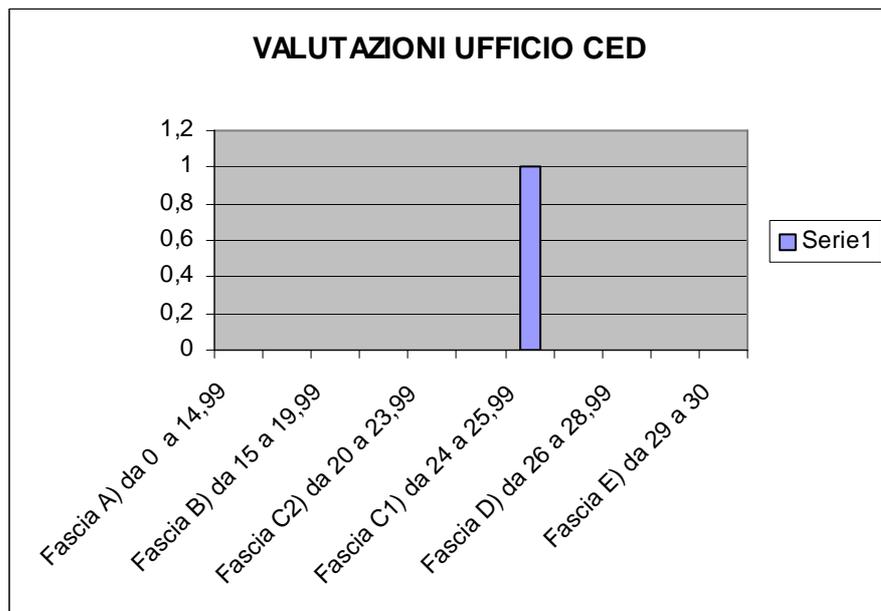
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
1	D Da 26 a 28,99	100%	426,82
0	C1 Da 24 a 25,99	80%	/
1	C2 Da 20 a 23,99	60%	269,81
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi Ufficio Personale



8. Ufficio di staff CED

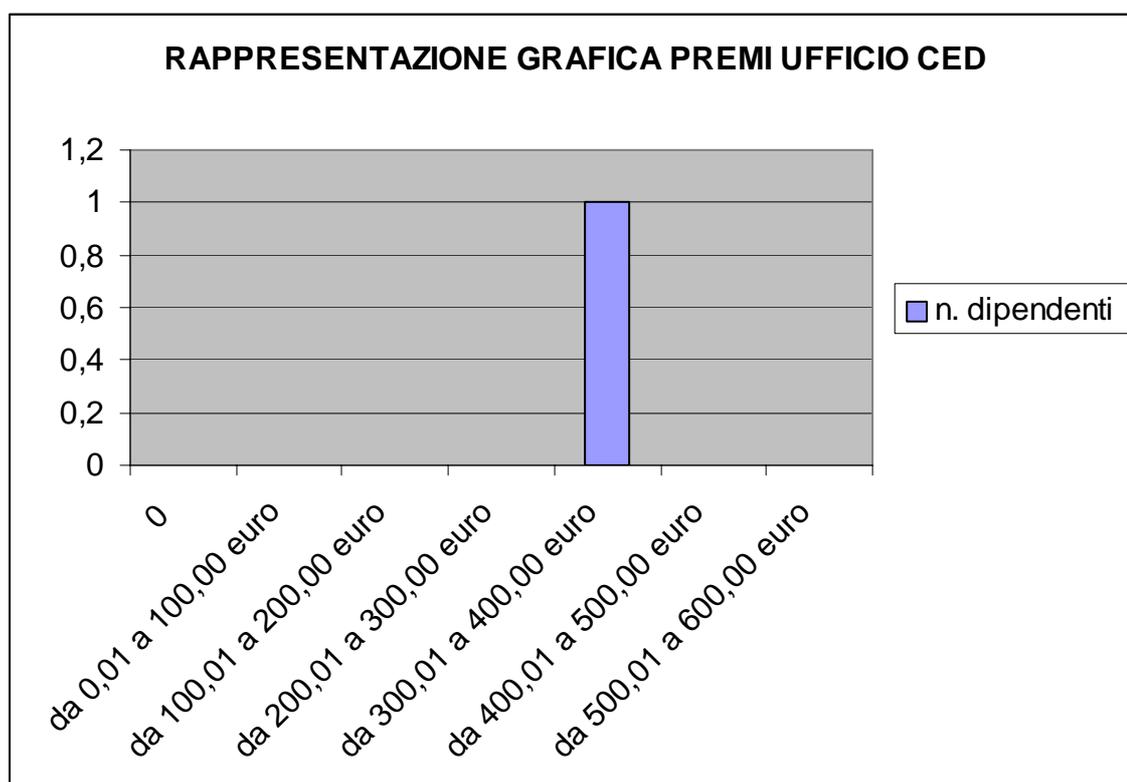
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale Ufficio di staff CED.



□ Tabella di riepilogo per fasce e premi **Ufficio di staff CED**

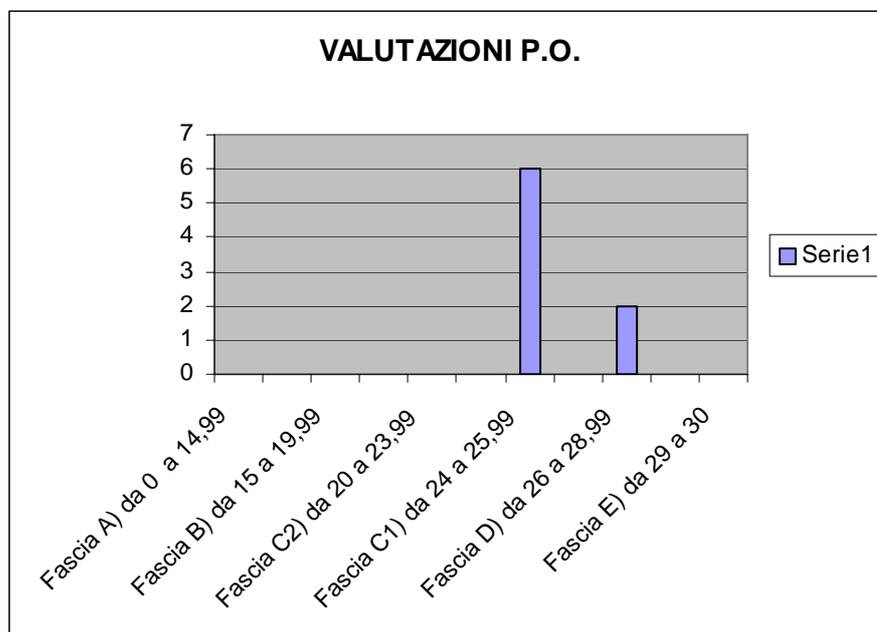
N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% premio rispetto al teorico	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	110%	/
0	D Da 26 a 28,99	100%	/
1	C1 Da 24 a 25,99	80%	387,02
0	C2 Da 20 a 23,99	60%	/
0	B Da 15 a 19,99	30%	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

Rappresentazione grafica premi CED



9. Posizioni Organizzative

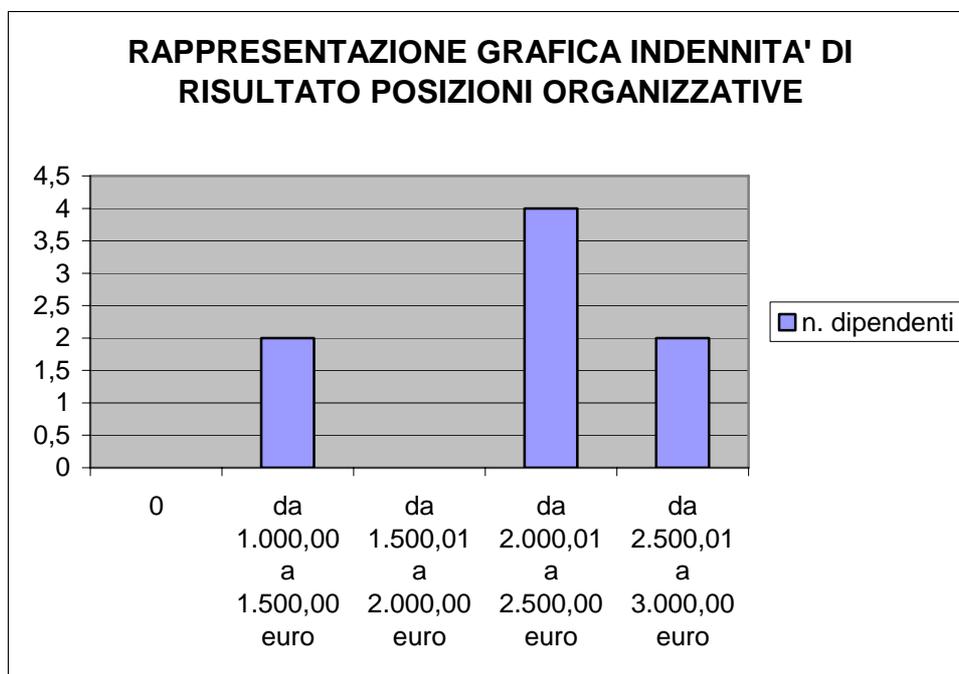
- Rappresentazione grafica valutazioni performance individuale **Posizioni Organizzative**.



- Tabella di riepilogo per fasce e premi **Posizioni Organizzative**

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione	% dell'indennità di posizione annua	Premio spettante
0	E Da 29 a 30	25%	
2	D Da 26 a 28,99	23%	2.876,38 2.876,38
6	C1 Da 24 a 25,99	20%	2.319,20 2.305,48 2.291,75 2.139,80 1.359,80 1.359,80
0	C2 Da 20 a 23,99	15%	/
0	B Da 15 a 19,99	10% con punteggio minimo di 18	/
0	A Da 0 a 14,99	0	/

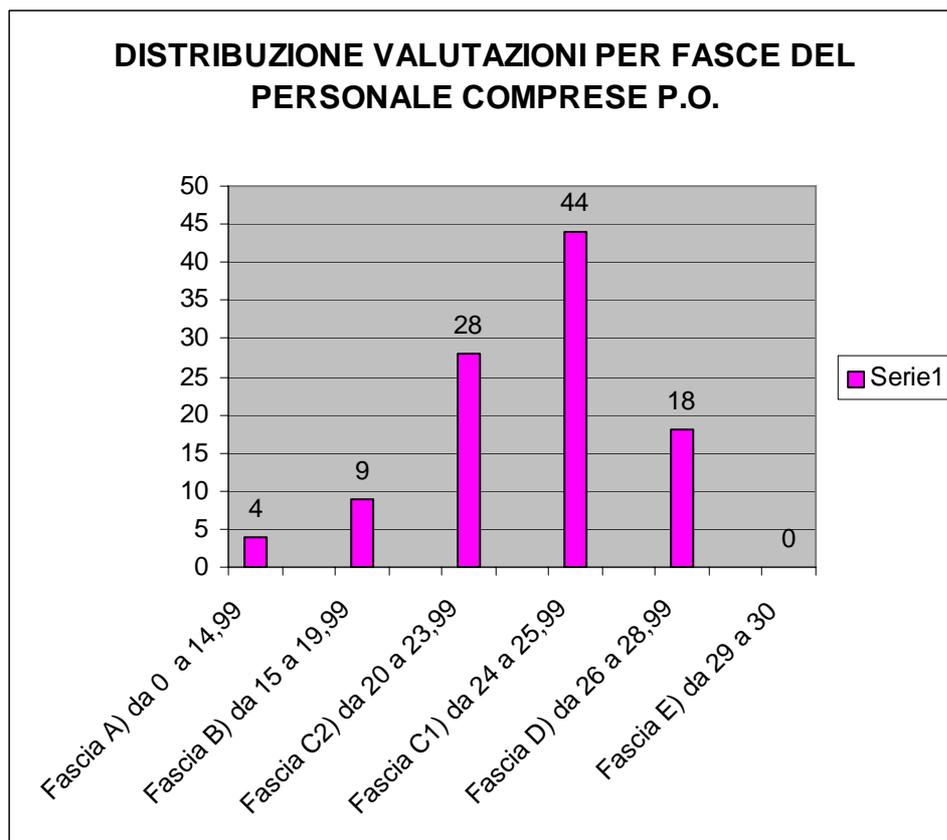
Rappresentazione grafica premi P.O.



10. Dati complessivi a livello di Ente.

- Di seguito vengono riepilogati e rappresentati i dati relativi al collocamento in fasce e di tutto il personale dipendente (comprese P.O.) nonché il grado di differenziazione delle valutazioni effettuate .

N. dipendenti	Face del sistema di valutazione
0	E Da 29 a 30
18	D Da 26 a 28,99
44	C1 Da 24 a 25,99
28	C2 Da 20 a 23,99
9	B Da 15 a 19,99
4	A Da 0 a 14,99

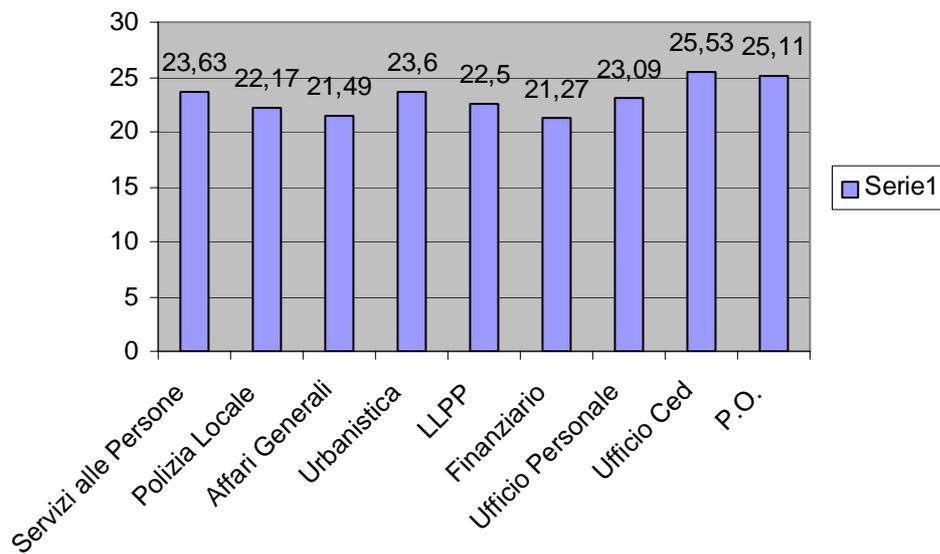


➤ Grado di differenziazione dei punteggi .

La valutazione media registrata a livello di Ente è stata pari a punti 24,25; di seguito si riporta la tabella con i dati medi a livello di singolo Settore e di Posizioni Organizzative con rappresentazione grafica.

Settore / P.O.	Valutazione media
Settore Economico Finanziario	21,27
Settore Lavori Pubblici Ambiente	22,5
Settore Urbanistica Edilizia Privata	23,60
Settore Affari Generali	21,49
Settore Servizi alla Persona	23,63
Settore Polizia Locale	22,17
Ufficio di staff Personale e Organizzazione	23,09
Ufficio di staff Ced	25,53
Posizioni Organizzative	25,11

MEDIA DELLE VALUTAZIONI PER SETTORE E PO
- MEDIA DI ENTE 23,39 -



- grado di differenziazione dei punteggi delle valutazioni : è qui indicato e rappresentato il n. dipendenti/P.O. che hanno conseguito un punteggio oltre il 90% - dal 60 al 90% - sotto il 60%.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI PUNTEGGI

