



# COMUNE DI VILLASANTA

Provincia di Monza e Brianza

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 129 del 02/09/2022

Oggetto: **VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022/2024 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE .**

L'anno **2022**, addì **2** del mese di **Settembre**, alle ore **14.30**, nella sede del Comune, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge, dallo Statuto e dal Regolamento per lo svolgimento della sedute degli Organi Istituzionali in modalità videoconferenza approvato con deliberazione di C.C. n. 19 del 28/03/2022, si è riunita sotto la presidenza del **Sindaco ORNAGO Luca**, la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il **Vice Segretario Generale Dr.ssa CASTOLDI Laura**.

È presente in collegamento mediante videoconferenza l'Assessore GARATTI.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
ORNAGO Luca	SINDACO	SI
GARATTI Gabriella	VICE-SINDACO	SI
VARISCO Laura	ASSESSORE	SI
FAGNANI Adele	ASSESSORE	SI
LINDNER Stefano	ASSESSORE	SI
SORMANI Carlo Alberto	ASSESSORE	NO

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:



# COMUNE DI VILLASANTA

Provincia di Monza e Brianza

## SETTORE SERVIZI GENERALI E COMUNICAZIONE Servizi Istituzionali

**OGGETTO: VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022/2024 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE .**

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**Assessorato competente: Assessorato Polizia locale e pubblica sicurezza - Protezione civile - Risorse umane - Sport e tempo libero - Servizi demografici - Comunicazione istituzionale**

**Assessore competente: Ornago Luca**

**Settore: SETTORE SERVIZI GENERALI E COMUNICAZIONE**

**Responsabile di Settore: Laura Castoldi**

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 99 del 27/06/2022 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024";

**DATO ATTO** che il suddetto P.I.A.O. 2022/2024 risulta costituito dalle seguenti sezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE  
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico

2.2 Accessibilità

2.3. Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Assetto istituzionale ed organizzativo

3.2. Piano Triennale dei Fabbisogni di personale

3.3. Piano di Azioni Positive per il Triennio

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

4.1. Valore Pubblico e Performance

4.2. Anticorruzione e Trasparenza

4.3. Organizzazione e Capitale Umano.

**DATO ATTO** che nel suddetto Piano alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione 3.2 è indicato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024;

**RICHIAMATO** il DPR 24/06/2022 n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal P.I.A.O.";

**RICHIAMATO** inoltre il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30/06/2022 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

**RITENUTO** necessario, per esigenze organizzative, approvare modifiche alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione 3.2 del P.I.A.O. 2022/2024 approvato

con deliberazione di GC n. 99/2022, nel testo di cui all'Allegato A) alla presente deliberazione;

**VISTO** che è stata formulata la dotazione organica analitica espressa in termini finanziari (Allegato A bis) ai sensi dell'art. 6 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in data 8 maggio 2018, che ha adottato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, secondo quanto indicato al punto 2.2 del precitato decreto ed in particolare:

- personale in servizio all'01/01/2022 oltre assunzioni a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro flessibile previste nel PTFP;
- mantenimento degli attuali profili professionali approvati con deliberazione di GC n. 137 del 27/12/2012;
- applicazione dei valori retributivi del CCNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali;
- evidenza il rispetto del limite del tetto di spesa del triennio 2011/2013 pari a euro 3.322.214,02;

**VISTA** la Deliberazione C.C. n. 15 del 28.03.2022, avente per oggetto: "Approvazione Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), Sezione Strategica 2019/2024 e Sezione Operativa 2022/2024";

**VISTA** la Deliberazione C.C. n. 16 del 28.03.2022, avente per oggetto: "Approvazione Bilancio Di Previsione 2022/2024";

**VISTA** la Deliberazione di G.C. n. 40 del 04.04.2022, con la quale è stata approvata l'assegnazione delle risorse finanziarie ai Responsabili di Settore sulla base del Bilancio di Previsione 2022/2024;

**VISTO** l'art. 19 - comma 8 - della legge n. 448/2001 che stabilisce "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

**ACQUISITO** il parere del Revisore del Conto (All.to B);

**VISTO** che sulla proposta di deliberazione in oggetto sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 c. 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., allegati al presente atto;

**ATTESO** che la variazione al P.I.A.O. 2022/204 deve essere pubblicata nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

## **PROPONE**

- 1) Di approvare la modifica alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione 3.2 è indicato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 99/2022 come risultante integralmente riportata nell'Allegato A) alla presente deliberazione comprendente

anche la dotazione organica analitica espressa in termini finanziari ai sensi dell'art. 6 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. riportata nell'Allegato A bis);

- 2) Di dare atto che quanto qui allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di prendere atto del parere espresso dal revisore del Conto;
- 4) di demandare al responsabile del Settore Servizi Generali e Comunicazione l'adozione di tutti gli atti necessari per attuare il Piano in oggetto, secondo le modalità ed i tempi in esso previsti e in funzione delle risorse disponibili;
- 5) di dare atto che la spesa conseguente trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022-2024;
- 6) di prevedere in particolare che le assunzioni di personale previste nel piano in oggetto dovranno essere disposte nel rispetto delle vigenti normative in materia nonché nel rispetto dei vincoli di spesa;
- 7) di trasmettere la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali e alle RSU;
- 8) di pubblicare il P.I.A.O. 2022/2024, come risultante dalla proposta di modifica approvata, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" e di darne comunicazione via mail a tutti i dipendenti del Comune;
- 9) di dare mandato al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del P.I.A.O. 2022/2024 nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Villasanta, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
- 10) di pubblicare altresì il PIAO 2022/2024 nella INTRANET comunale e nell'area riservata ai Consiglieri Comunali;
- 11) di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche nella Legge 113/2021;
- 12) di inviare i dati e le informazioni del fabbisogno triennale 2022/2024, ai sensi dell'art.6 ter D.Lgs. n.165/2001, secondo le modalità dell'art.60 del medesimo decreto (invio alla Ragioneria generale dello stato attraverso il modulo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente sul SICO, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018), che vengono resi immediatamente disponibili al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- 13) di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. L.gs n. 267/2000 al fine di garantire il rapido espletamento delle procedure di reclutamento proposte.

Allegato A) P.I.A.O. 2022/2024 Sezione 3 – Organizzazione e Capitale umano –  
Sottosezione 3.2 Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024  
Allegato A) bis Dotazione organica analitica espressa in termini finanziari

Allegato B) Parere del Revisore del Conto



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 235**

Ufficio Proponente: **Servizi Istituzionali**

Oggetto: **VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022/2024 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE .**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizi Istituzionali)

Ai sensi dell'art.49 c.1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. sulla proposta di deliberazione in oggetto in ordine alla regolarità tecnica esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **01/09/2022**

Il Responsabile di Settore

**LAURA CASTOLDI**

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **01/09/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

**Mario Arosio**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco  
ORNAGO Luca

Il Vice Segretario Generale  
Dr.ssa CASTOLDI Laura

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 dalle seguenti persone:

ornago luca in data 12/09/2022  
CASTOLDI LAURA MARIA in data 12/09/2022

## **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Comunale per 15 giorni consecutivi**

**dal 13/09/2022 al 28/09/2022**

Dalla Residenza Municipale, addì **13/09/2022**

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**

**Dr.ssa CASTOLDI Laura**

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 dalle seguenti persone:

CASTOLDI LAURA MARIA in data 13/09/2022